

Jaarverslag 2022



Vereniging voor Artsen in opleiding tot Specialist
Ouderengeneeskunde

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Voorwoord

Beste aios, geachte relatie,

Hiervoor u ligt het jaarverslag van 2022, waarin we met gepaste trots terugblikken op ons lustrumjaar. In 2022 bestond VASON 30 jaar! Na een lange periode van vele digitale activiteiten en scholingen door de COVID-19 pandemie, werden het afgelopen jaar de regels weer versoepeld. Daardoor ontstonden er meer mogelijkheden tot samenkomen en daar hebben we gebruik van gemaakt! Zo begonnen we het jaar met een groep aios bovenaan de piste met de VASON skireis, de congresreis kon weer doorgang vinden en ook de eerste fysieke ALV voor de meeste van onze (bestuurs)leden was een feit. Dat niet alleen wij als bestuur, maar ook onze leden hier blij van werden, was te zien aan de fantastische opkomst op 1 juni jl.

Als bestuur hebben we niet stil gezeten. Zo hebben we meegedacht met de herziening van het Landelijk Opleidingsplan, waar veel ruimte was voor de stem van de aios. We hebben aan tafel gezeten bij de CAO onderhandelingen wat in het najaar tot een akkoord heeft geleid. Samen met onze belangrijke partners SOON en Verenso maken we ons hard om meer basisartsen aan te trekken voor ons vak. Ondertussen hebben we alle doelen uit ons meerjarenbeleidsplan (2020-2023) kunnen bewerkstelligen. Hierdoor zagen we in 2022 ruimte om ons extra te richten op het bereiken van en verbinden met de huidige leden, die door de COVID-19 tijd vele (fysieke) activiteiten hebben moeten missen. Dit resulteerde onder andere in een door VASON gefaciliteerde lunch of gebak op de onderwijsdag en een gezellige derdejaars borrel. We gaan hier in 2023 mee verder!

In 2022 hebben we afscheid genomen van drie bestuursleden: Stacy de Rooter, Ilse Kok en Cheryll Bischoff. Ondergetekende heeft Stacy opgevolgd als voorzitter en de portefeuille onderwijs is overgedragen aan Lidia Bons. Cheryll Bischoff is opgevolgd door Faye Trossèl en Ilse Kok heeft in Guus van der Linden een enthousiaste opvolger gevonden. We zijn blij met de frisse blik van onze nieuwe bestuursleden én alle nieuwe actieve leden die we in het afgelopen jaar hebben mogen verwelkomen.

In dit jaarverslag is meer te lezen over ons lustrumjaar in 2022, waarin we ons 30-jarig bestaan gevierd hebben, met als thema "Shine like a pearl". We kijken uit naar 2023, waarin we hopen de onderlinge cohesie van de aios te versterken. Naast een aantal vaste activiteiten zijn we ook bezig met het organiseren van nieuwe activiteiten. We hopen je van harte te zien komend jaar!

Namens het gehele enthousiaste bestuur van VASON,

Eva Papenhuijzen
Voorzitter VASON

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Inhoud

Voorwoord	2
Inhoud	3
VASON	
<i>Missie & Visie</i>	4
<i>Organogram</i>	6
Algemeen	7-8
Financieel	9
Portefeuilles	
<i>Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling</i>	10-11
<i>Portefeuille onderwijs</i>	12
<i>Portefeuille wetenschap</i>	13
<i>Portefeuille basisartsen</i>	14
Communicatie	
Interne en externe communicatie	15
Colofon	16

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

VASON

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is nog relatief jong. In 1989 werd de opleiding tot verpleeghuisarts gestart in Amsterdam. Enkele jaren na de start van de opleiding, in 1992, werd de vereniging voor verpleeghuisartsen in opleiding (VVIO) opgericht. Bij de uitbreiding van de opleiding naar Nijmegen in 1995 en Leiden in 1997, sloten de nieuwe aios zich direct bij de VVIO aan. Het was in die tijd een tweejarige opleiding. In 2007 is de opleiding uitgebreid naar drie jaar.

In 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde. De aios vereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. In 2020 startte ook in Groningen en Maastricht de opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde.

VASON organiseert activiteiten voor onze leden, zowel educatief als verbindend. Daarnaast spannen we ons op verschillende manieren in voor kwalitatief goed onderwijs en voor de arbeidsrechtelijke belangen van de aios, onder andere door deel te nemen aan de CAO onderhandelingen.

Het statutair vastgelegde doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat VASON aios iets wil bieden naast het curriculum. Deze taak - 'in de ruimste zin van het woord' - vraagt om een gerichte strategie, zodat duidelijk wordt waar de prioriteiten liggen. In 2015 werd daarom een strategisch plan opgesteld, waarbij een missie en visie werden bepaald om VASON richting te geven. Deze missie en visie zijn in oktober 2019 aangescherpt, voor de toekomstbestendigheid van onze vereniging.

Missie

"VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot inspirerende specialisten ouderengeneeskunde."

Visie

- VASON versterkt de positie van aios door kennisuitwisseling en professionalisering
- VASON staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijke onderbouwing
- VASON zet zich in voor betrokkenheid tussen aios door verbinding onderling
- VASON staat voor inspirerende en zichtbare aios ouderengeneeskunde; we staan voor ons vak!

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

VASON

Portefeuilles

Om vorm te geven aan de missie en visie van VASON, werken we als bestuur met portefeuilles.

VASON heeft de volgende portefeuilles:

- Verbinding en competentieontwikkeling
- Onderwijs
- Wetenschap
- Basisartsen

Per portefeuille is er een verantwoordelijk bestuurslid. Binnen elke portefeuille wordt er aan verschillende doelen en speerpunten gewerkt. Om de doelen binnen een portefeuille te bereiken zijn er binnen VASON diverse commissies waarin aios actief zijn. Deze commissies hebben samen met het bestuur van VASON een rol in het organiseren van activiteiten voor aios, maar ook in de samenwerking met andere partijen. Deze aios vertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende partij.

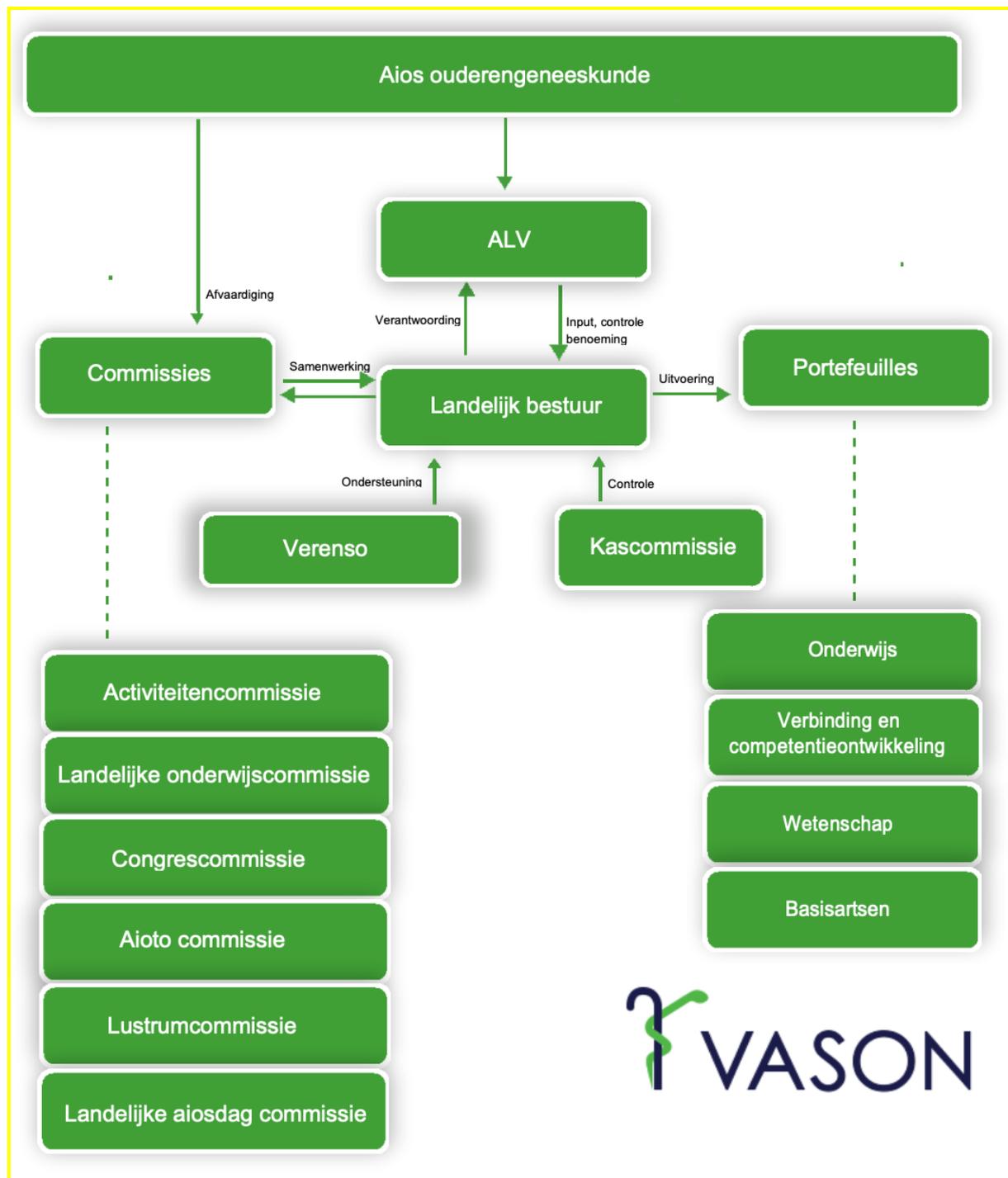
Bestuur

Om de missie van VASON te vervullen is door de algemene ledenvergadering (ALV) een bestuur aangesteld. Een functie in het bestuur van VASON biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Het bestuur bestaat uit zes personen met idealiter een vertegenwoordiging uit alle opleidingsinstituten. In 2022 waren, behoudens het UMCG, alle opleidingsinstituten vertegenwoordigd. Bestuursleden nemen deel aan vergaderingen/ledenraden van en met partnerorganisaties (onder andere de SBOH, SOON en andere aios verenigingen, onze 'zusters').

Leden

De leden zijn waar het om draait voor VASON. Alle aios ouderengeneeskunde worden bij de start van de opleiding gevraagd lid te worden van VASON. Vlak nadat de eerstejaars aios gestart zijn, houden we als bestuur een introductiepraatje tijdens een onderwijsmoment. Hierin stellen we onszelf voor en leggen we uit wat VASON doet en waar leden eventueel een actieve rol bij kunnen innemen. Alle leden worden twee keer per jaar uitgenodigd om deel te nemen aan de ALV. In december hebben we onze actieve leden bedankt met een digitale cadeaukaart.

Organogram



Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Algemeen

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. In 2022 werden twee ALV's gehouden. Op 1 juni 2022 werd tijdens het Verenso congres de voorjaars ALV gehouden. Voor het eerst sinds de COVID-19 pandemie was de ALV weer een fysieke bijeenkomst. Er werd door het bestuur actief leden geworven voorafgaand aan de ALV en de aanwezige leden werden getraakteerd op een cupcake met VASON logo. Er waren 56 leden aanwezig, een zeer goede opkomst! Tijdens de ALV werd er positief gestemd over het aannemen van Faye Trossèl als nieuw algemeen bestuurslid. De jaarrekening van 2021 werd goedgekeurd. Er werd positief gestemd over het veranderen van de statuten, doordat het aantal leden lager was dan de benodigde helft van de leden, was deze stemming helaas niet geldig. Op 13 december vond de najaars ALV digitaal plaats. Hierbij waren drie leden aanwezig. De aanwezige leden konden stemmen middels een digitale poll. Guus van der Linden en Lidia Bons werden aangenomen als nieuwe algemene bestuursleden. Najade Hoving werd aangenomen voor de kascontrolecommissie. De begroting voor 2023 werd akkoord bevonden. Daarnaast blikten we tijdens beide ALV's terug op de activiteiten en bestuurswerkzaamheden van afgelopen half jaar.

Aios vertegenwoordiging externe partijen

VASON wordt regelmatig gevraagd om input te leveren aan externe partijen die zich bezighouden met de belangen van (jonge) artsen in Nederland. Een aantal leden van VASON heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan of de KNMG. VASON werft deze aios en houdt contact met hen. Daar waar nodig kunnen we ondersteuning bieden en zo blijft VASON tevens op de hoogte van de lopende zaken.

CAO onderhandelingen

De CAO onderhandelingen van afgelopen jaar hebben volledig digitaal plaatsgevonden. Onder leiding van de LAD heeft een bestuurslid van VASON, tezamen met een afgevaardigde van onze zusterverenigingen deelgenomen aan deze onderhandelingen. In december is er een akkoord gekomen met een looptijd van 2 jaar. De CAO is reeds door de LAD en de SBOH verspreid onder alle aios en goedgekeurd.

SBOH

In 2022 hebben we eenmaal een overleg gehad met de SBOH, onze werkgever en financier van de opleiding. We hebben hierbij een contributieverhoging afgesproken, de samenwerking met Verenso geëvalueerd en hoe we meer basisartsen aan kunnen trekken. We hebben ook gebrainstormd over of het wenselijk is om de skireis in de toekomst gezamenlijk met de huisartsen in opleiding te organiseren. Ook het stoppen van de financiering van de arts-in-opleiding-tot-onderzoeker (aioto)-trajecten door de SBOH kwam ter sprake. Daarnaast hebben we de wens van aios om parttime hun ziekenhuisstage te doen besproken.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

SOON

Het afgelopen jaar is er driemaal bestuurlijk overleg geweest tussen VASON en SOON. Hierin worden onderwijsgerelateerde onderwerpen besproken, die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies. Daarnaast blijft een belangrijk thema het promoten van ons vak om zodoende meer basisartsen en aios aan te trekken.

Verenso

Sinds 2021 hebben we een nauwere samenwerking met Verenso bestaande uit secretariële en beleidsmatige ondersteuning tijdens iedere bestuursvergadering. Mede hierdoor kan VASON zich verder professionaliseren als vereniging. Daarnaast krijgen we maandelijks een update over zaken die spelen binnen Verenso en kunnen onderwerpen vanuit VASON gelijk bij Verenso worden aangekaart. Verder is er onderling contact tussen de voorzitters en penningmeesters voor functiespecifiek overleg.

Overleg zusterverenigingen

De LOVAH, VAAVG, LOSGIO en de Jonge Specialist zijn onze zusterverenigingen. Tijdens regelmatige gezamenlijke overleggen houden we elkaar op de hoogte van ontwikkelingen binnen onze besturen en opleidingen. Indien er sprake is van opleiding overstijgende thema's zoeken we de samenwerking op en leren we van elkaar. Afgelopen jaar hebben we het regelmatig gehad over hoe we gezamenlijk ervoor kunnen zorgen dat de stem van jonge dokters beter vertegenwoordigd wordt binnen de KNMG. Zo werd er een vruchtbare bodem gecreëerd voor een toekomstige, collectieve representatie in de ALV van de KNMG. Tevens is besloten dat de aios verenigingen op roulerende basis lid zijn bij het dagelijks bestuur van de RGS.

Statuten

Wegens de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) waren we genooddaakt om de statuten van VASON te wijzigen. Belangrijke veranderingen in de statuten zijn de noodzaak van het benoemen van een tijdelijke bestuurder in de ALV, die in geval van wegvallen van het gehele bestuur (door opzeggen/uit elkaar vallen/verongelukken) in functie is tot er een nieuwe bestuur gevormd is. Oud-voorzitter Stacy de Ruiter heeft dit toegezegd te willen doen. Hier is geen termijn aan verbonden. Tevens hebben we de mogelijkheid om de ALV hybride te kunnen houden toegevoegd.

Voor een geldige stemming over het wijzigen van de statuten, moesten er meer dan de helft van de leden vóór stemmen. Gezien de opkomst in december vele malen lager uitviel, zijn er in 2023 speciale ALV's georganiseerd worden om de statutenwijzigingen ter stemming voor te leggen.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Financieel

VASON staat er financieel goed voor. De jaarrekening van 2021 is goedgekeurd op de voorjaars ALV. Afgelopen jaar zijn er wijzigingen geweest in het opmaken van de begroting en de jaarrekening. Zo is nu inzichtelijker geworden wat de daadwerkelijke financiële stromen binnen VASON zijn.

Inkomsten

Afgelopen jaar hebben wij, zoals voorgaande jaren, onze hoofdinkomsten ontvangen van de SBOH. Dit is in de vorm van een contributiebijdrage per aios, waarvan de hoogte jaarlijks in gezamenlijk overleg met de SBOH wordt bepaald. Andere inkomsten zijn separate bijdragen van de SBOH aan bepaalde activiteiten en de bijdrage van de aios zelf bij deelname aan activiteiten of reizen. Sinds dit jaar kan deze bijdrage ook direct betaald worden bij inschrijving op onze website. Voor dit jaar zijn de verschillende inkomsten een stuk inzichtelijker op de begroting en de jaarrekening terug te vinden.

Uitgaven

Dit jaar zijn er weer meer activiteiten geweest voor de aios (zie Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling, p12), met de daarbij passende uitgaven. Naast deze uitgaven bestaan de structurele uitgaven van VASON uit overheadkosten, reiskostendeclaraties van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. De overheadkosten zijn dit jaar beduidend hoger uitgevallen wegens de statutenwijzigingen en de bijbehorende notariële kosten. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste ALV van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

Kascommissie

De kascommissie heeft op verzoek inzicht in de financiën van VASON. Zij komen minimaal twee keer per jaar bij elkaar om de begroting en de jaarrekening te beoordelen en te controleren aan het begin en einde van elk kalenderjaar. Deze commissie geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- of afkeuren van de begroting en jaarrekening. In 2022 hebben we een nieuw kascommissielid aangesteld voor een periode van 2 jaar.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuilles

Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. VASON vindt het belangrijk dat aios elkaar ook buiten de opleidingsgerelateerde activiteiten om weten te vinden. Daarnaast moet iedere aios de kans krijgen om zich te ontwikkelen tot een goede, inspirerende en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren wij de competentieontwikkeling van aios en sturen wij aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding.

Lustrumcommissie

Omdat VASON het afgelopen jaar 30 jaar bestond, zijn er meerdere activiteiten georganiseerd om dit te vieren. De commissie bestond uit twee leden vanuit VOSON, één vanuit SOOL en één lid vanuit het landelijk bestuur. Zij werden aangevuld door leden van de activiteitencommissie. De commissie heeft een aantal activiteiten georganiseerd om het lustrum te vieren. Deze activiteiten staan hieronder beschreven. Het thema van het lustrum was 'Shine like a pearl.'

Lustrumborrels

Om het lustrum af te trappen werden in maart borrels georganiseerd bij de verschillende opleidingsinstituten. Het was nog even de vraag of deze live of online gingen plaatsvinden. Uiteindelijk kon iedereen gelukkig op locatie genieten van een hapje, drankje en gezelligheid. De borrels werden dan ook goed bezocht.

Festival

Op 2 juli was het lustrumfestival. De zonovergoten botanische tuinen van Utrecht vormden een mooi decor voor deze ontspannen middag. Tijdens deze middag was er naast de mogelijkheid om gezellig bij te praten en spelletjes te doen ook inspirerende sprekers over duurzaam ouder worden. Daarna werd er nog samen gegeten met fijne live salsa-muziek op de achtergrond. Kortom: een geslaagde dag!

Citytrip

Helaas ging de geplande citytrip naar Düsseldorf begin november niet door, omdat er slechts twee aanmeldingen waren.

Karaoke-avond

In december werd het lustrumjaar afgesloten met een karaoke-avond. De avond begon met het gezamenlijk uit eten in één van de sushi-restaurants in Utrecht. Nadat iedereen z'n maag goed gevuld had en de eerste drankjes genuttigd waren, gingen we met de aios naar de karaokerooms. Hier werd met veel enthousiasme meegezongen met de vele verschillende klassiekers. Met de nodige schorre stemmen werd dan ook een mooi lustrumjaar afgesloten.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. We streven ernaar om vanuit ieder opleidingsinstituut vertegenwoordiging te hebben in de activiteitencommissie. Dit jaar bestond de commissie uit één lid vanuit SOOL, twee leden vanuit VOSON en één lid vanuit het landelijk bestuur. In het laatste kwartaal werd de commissie versterkt door een lid uit Maastricht. De commissie komt ongeveer acht keer per jaar bij elkaar om te vergaderen. Ze organiseren alle onderstaande activiteiten en trainingen.

Skireis

Het was tot het laatst spannend of het door kon gaan, maar gelukkig was er in januari weer de wintersport. Vanwege de COVID-19 maatregelen moest de busreis last minute worden omgezet naar een treinreis, wat ook nog eens volgens het klimaatneutrale advies van de SBOH was. 10 aios genoten van het lange weekend in Mayrhofen. De omstandigheden waren perfect. Veel sneeuw, zon, rustige pistes en bovenal heel goed gezelschap! Hier gaat onze dank ook nog uit naar de SBOH, die een financiële bijdrage hebben geleverd aan deze reis.

Training onderhandelen op je werk

In drie digitale trainingen zijn in totaal 62 aios klaargestoomd voor de onderhandelingen op de nieuwe werkplek. De training is beoordeeld als nuttig, inzichtgevend en een goede voorbereiding op de onderhandelingsgesprekken.

SBOH beachdag

De activiteitencommissie heeft dit jaar actief bijgedragen aan de promotie van de SBOH beachdag. Het was een welkome warme dag in september met een beachvolleybaltoernooi en ontspanning op het strand in Scheveningen.

Singelloop

Op zondag 2 oktober hebben we in samenwerking met My-doc, Me-doc en Pre-doc de singelloop in Utrecht gelopen onder het motto 'artsen in beweging voor de ouderengeneeskunde'. Na een motiverende warming-up liepen de hardlopers 5 of 10 kilometer rondom de singels in Utrecht. Nadat iedereen onder luid gejuich en applaus was binnengekomen, werden de sportieve prestaties nabesproken tijdens een gezellige borrel.

Startersdag

Op 11 november werd in samenwerking met de VvAA en Verenso de jaarlijkse Startersdag georganiseerd voor aios die bijna de stap naar het werken als specialist ouderengeneeskunde gingen maken. Verschillende sprekers deelden hun kennis over de actuele bewegingen binnen ons vakgebied: de visitatie en accreditatie eisen en over de verschillen tussen loondienst en ondernemerschap. Daarnaast waren er de speeddates waarin drie specialisten ouderengeneeskunde vertelden over hun ervaringen en keuzes richting werken in loondienst, werken via een detacheerder en werken als ZZP'er. De dag is goed beoordeeld door de aanwezigen en werd als leerzaam en zinvol beschouwd.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille onderwijs

Het onderwijs is een belangrijk onderdeel van de opleiding. VASON zet zich zowel regionaal als landelijk in voor kwalitatief goed onderwijs.

Landelijke onderwijs commissie

De landelijke onderwijscommissie bestaat uit aios van de lokale jaarvertegenwoordiging van de diverse opleidingsinstituten. Per opleidingsinstituut zijn er 1 of 2 aios aangesloten bij de landelijke onderwijscommissie. Hiernaast neemt ook het bestuurslid van VASON met de portefeuille onderwijs zitting. Er is in 2022 vijf keer vergaderd. Tijdens de vergaderingen komen zowel landelijke als lokale thema's aan bod. Dit jaar werd er gesproken over de verschillende manieren van werken binnen de lokale jaarvertegenwoordiging, zodat we van elkaar kunnen leren. Ook werd er besproken wat de wensen zijn van de aios met betrekking tot digitaal/fysiek onderwijs. De COVID-19 pandemie bleek op? zijn retour en onderwijs kon meer fysiek plaatsvinden op alle locaties. Verder is er samen met SOON gesproken over oplossingen om de aanwezigheid van aios te vergroten op de landelijke onderwijsdagen, omdat de opkomst soms 75% was van het totaal aantal aanmeldingen. In 2023 zal dit worden geëvalueerd.

Landelijke curriculumcommissie

Het bestuurslid met portefeuille onderwijs heeft ook zitting in de landelijke curriculumcommissie van SOON, waarin het huidige curriculum wordt geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. In 2022 is er vier keer vergaderd. Onderwerpen die onder andere aan bod kwamen waren het actualiseren van de kennisbronnenlijst, de invulling van de verschillende STARTclass cursussen en de jaarlijkse planning van het landelijke cursorisch onderwijs georganiseerd door SOON. De ontwikkeling van het nieuwe landelijke opleidingsplan werd ook frequent besproken.

Nieuw landelijke opleidingsplan

Sinds januari 2022 is SOON gestart met de projectgroep 'herziening landelijk opleidingsplan specialist ouderengeneeskunde'. Er wordt maandelijks vergaderd gedurende twee uur. In deze projectgroepen nemen 2 bestuursleden van VASON plaats waaronder het bestuurslid met de portefeuille onderwijs. In 2022 is er gewerkt aan het ontwikkelen van het nieuwe opleidingsplan met als onderdelen: visie en uitgangspunten voor het nieuwe opleidingsplan, opstellen van praktijkperiodes, visie op het onderwijs en toetsing van de aios. Doordat het bestuurslid van VASON met portefeuille onderwijs deelneemt in zowel de projectgroep 'herziening landelijke opleidingsplan specialist ouderengeneeskunde' als in de landelijke curriculumcommissie kon informatie snel en gemakkelijk gedeeld en toegelicht worden.

Landelijke kennistoets

De landelijke kennistoets werd twee keer per jaar afgenomen namelijk in juni en december. Nadien is er door het bestuurslid met de portefeuille onderwijs geëvalueerd met de toetscommissie.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille Wetenschap

Congresreis

Afgelopen jaar heeft VASON weer een congresreis mogen organiseren naar het EuGMS congres in Londen. Een betrokken commissie bestaande uit 3 aios en 1 bestuurslid hebben alles in goede banen geleid met als resultaat een geslaagde congresreis. Op het congres was er voor iedereen wat te halen; van onderzoek over probleemgedrag tot virtual reality in het verpleeghuis. Met een groep van 20 aios was het een leuke ongedwongen manier voor de aios om hun wetenschappelijke kennis en netwerk te vergroten.

Wetenschap in de nieuwsbrief

Afhankelijk van de input vanuit de aioto's kwam er regelmatig een stukje in de nieuwsbrief over promoties van een van onze (oud)aios of over promoties met raakvlakken met ouderengeneeskunde.

Aioto's

Na de COVID-19 pandemie, hebben de aioto's elkaar afgelopen jaar op verschillende dagen kunnen ontmoeten. Onder andere op het EuGMS congres, maar ook op de landelijke UNC-ZH wetenschapsdag. De aioto-commissie is afgelopen jaar niet actief geweest. Wegens de behoefte aan onderling contact, zijn we met een aantal aioto's gezamenlijk uit eten geweest om elkaar beter te leren kennen en de toekomst van de aioto's te bespreken.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille Basisartsen

VASON vindt het belangrijk meer artsen te enthousiasmeren voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, met als doel om meer aios te werven..

Creëren van bewustwording van de noodzaak tot meer aios ouderengeneeskunde

In 2022 is er in de Tweede Kamer een motie aangenomen om een verplicht coschap ouderengeneeskunde in te voeren. In vervolg hierop heeft VASON samen met Verenso, SOON en de geneeskundestudent een brief verstuurd naar alle geneeskunde faculteiten waarin wij hen oproepen om de ouderengeneeskunde als een verplichte eindterm in zowel de bachelor als de master van de geneeskundeopleiding op te nemen.

Overleggen

Regelmatig heeft er overleg plaatsgevonden tussen VASON, SOON en de geneeskundestudent. Tijdens deze overleggen is onder andere besproken hoe het vak specialist ouderengeneeskunde beter op de kaart gezet kan worden binnen de geneeskundeopleiding, zoals bijvoorbeeld door het aanbieden van een coschap ouderengeneeskunde binnen de geneeskundeopleiding.

Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van ons vak. Elke drie maanden is content aangeleverd voor de basisartsen nieuwsbrief waarin basisartsen geïnformeerd worden over de opleiding specialist ouderengeneeskunde en op de hoogte gehouden worden van activiteiten van VASON. Ook zijn enkele bestuursleden actief geweest op de faculteit door het aanbieden van informatie of het geven van onderwijs aan geneeskundestudenten. Hierin hebben wij samengewerkt met SOON.

Deelname basisartsen aan activiteiten VASON

In 2022 heeft 1 basisarts gratis deelgenomen aan een activiteit van VASON. Geselecteerde activiteiten werden gepromoot via de basisartsen nieuwsbrief en de socials.

Basisartsen congres

VASON heeft deelgenomen aan het basisartsencongres, mede georganiseerd door onze zustervereniging de Jonge Specialist. Wij hebben hier met een stand en promomateriaal ons vak gepromoot. Naast VASON waren er diverse andere partijen zoals SOON die het vak specialist ouderengeneeskunde promoten. Wij hebben deze dag nadien geëvalueerd, en onze aanwezigheid was leuk maar niet noodzakelijk.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Communicatie

Interne en externe communicatie

VASON houdt haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging. Hiernaast bevorderen we de relatie tussen VASON, haar leden en de stakeholders en zetten we in op een grote betrokkenheid tussen aios onderling.

Zichtbaarheid

Het afgelopen jaar heeft VASON getracht zo veel mogelijk zichtbaar te zijn op de verschillende opleidingsinstituten. Bij alle opleidingsinstituten, behoudens Groningen, hebben we een fysieke presentatie gegeven over VASON tijdens de introductiedagen van de eerstejaars aios.

Social media

VASON is actief op diverse social media: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn. VASON gebruikt deze platforms om haar leden te bereiken voor het volgende: activiteiten en trainingen, kennismaken met de bestuursleden, het promoten van vacatures en delen van vakinhoudelijke nieuwsberichten. In het afgelopen jaar is het aantal volgers op Facebook, LinkedIn, en met name op Instagram sterk gegroeid, wat zorgt voor meer bereik en interactie met onze volgers. We zijn dit jaar gestart met het structureel bijhouden van deze statistieken, om de trends in kaart te brengen. Daarnaast is er een sjabloon gemaakt voor alle afbeeldingen, zodat de social media posts er coherent en professioneel uitzien. Er is een themamaand (burn-out preventie) op de sociale media gepost; dit werd goed ontvangen. Het beheer van alle social media platforms wordt gedaan door het bestuurslid verantwoordelijk voor de PR.

Website

Deze wordt beheerd door het bestuurslid PR van VASON. De inschrijfmodules met betaalfunctie via iDeal (Molly) voor activiteiten bevallen goed via de website en zullen wij behouden.

Nieuwsbrief

Maandelijks wordt er een nieuwsbrief gestuurd naar alle leden met verschillende items en updates. Hierbij wordt aandacht besteed aan activiteiten, belangrijke updates ten aanzien van het opleidingstraject, openstaande vacatures en overige mededelingen. Elk kwartaal komt de activiteiten nieuwsbrief uit, welke door de activiteitencommissie geschreven wordt. Het doel van deze nieuwsbrief is het informeren van aios over de activiteiten die op de agenda staan. Tevens zorgt de nieuwsbrief voor een mooie terugblik op de activiteiten die zijn geweest.

Promotiemateriaal

We hebben aan de eerstejaars een ooglampje met het VASON logo uitgedeeld. Om extra opkomst van leden te krijgen bij de ALV op het Verenso Najaarscongres, is gepromoot met cupcakes, dit leidde tot een hoge opkomst. Eind 2022 is er een nieuwe flyer gemaakt met QR codes voor activiteiten en de agenda, zodat deze altijd up-to-date zal zijn.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Colofon

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde
Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.com

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuursleden 2022

Bianca de Jong-Schmit
Eva Papenhuijzen
Inge Bobbert
Faye Trossèl
Lidia Bons
Guus van der Linden
Stacy de Ruiter
Cheryll Bischoff
Ilse Kok

Eindredactie: VOLGT

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag
zonder voorafgaande
schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON
vermenigvuldigd
en/of openbaar worden gemaakt.