



Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde

Jaarverslag 2016

Colofon



Adres

Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuur

Wanda Rietkerk
Eline Wijnbeld
Judith Hanemaaijer
Judith Martens
Renée Leeuwis
Barbara Hommes

Gepresenteerd tijdens de ledenraad van 6 december 2016.

Met dank voor ondersteuning: Annemieke van de Scheur, ambtelijk secretaris.

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt.

Voorwoord

Het afgelopen jaar is de bezetting van het bestuur van VASON nagenoeg niet gewijzigd ten opzichte van 2015. Aldus kon het bestuur verder bouwen op alles wat in 2015 reeds was gestart. Er is hard gewerkt om een en ander te bestendigen, zoals het vastleggen van processen in werkprotocollen en draaiboeken. Daarnaast hebben we steeds meer AIOS weten te enthousiasmeren om binnen de vereniging aan de slag te gaan. AIOS namen onder andere deel aan de activiteitencommissie, de congrescommissie, de organisatie van het symposium 'Samen oud' (in samenwerking met de LOVAH), en de vele werkgroepen die ontstonden vanwege het nieuwe curriculum (binnen SOON of de lokale onderwijsinstituten). Ook de samenwerking met de grootste partners van VASON heeft het bestuur weten te optimaliseren nu de lijntjes inmiddels bekend waren. Kortom, met trots kijkt het bestuur terug op hetgeen het afgelopen jaar is bereikt.

Volgend jaar zal een bijna nieuw bestuur met frisse blikken aan de slag gaan. Ik zwaai samen met de afstuderende bestuursleden met vertrouwen af, in de hoop dat het VASON de komende jaren voor de wind blijft gaan, met goed bezochte activiteiten en trainingen, positieve veranderingen in het onderwijs en goede arbeidsomstandigheden, zodat de AIOS ouderengeneeskunde daar waar (extra) nodig gesteund blijft worden door VASON om zich te ontwikkelen tot een bekwame en inspirerende specialist ouderengeneeskunde!

Het jaarverslag is opnieuw opgebouwd aan de hand van de aandachtsgebieden (pijlers) die verdeeld zijn onder 1 à 2 bestuursleden. Nu er een hoop werk gestandaardiseerd is en de professionaliseringslag gemaakt is, kregen we de ruimte om breder de wereld in te kijken. Daarom heeft de pijler 'Professionalisering' plaats gemaakt voor de pijler 'Politiek & Maatschappij'. Natuurlijk blijft er ook aandacht voor de interne organisatie van de vereniging. Meer informatie hierover vind je terug onder pijler 1 en 5.

Het jaarverslag sluiten we af met een kort overzicht van de plannen voor het komende jaar.

We hopen jullie binnenkort op één van onze activiteiten of aan de vergadertafel te treffen!

Namens het VASON bestuur,

Wanda Rietkerk,
Voorzitter

Inhoud

Colofon	2
Voorwoord	3
Inhoud	5
A. Visie VASON	6
B. Organisatie/Verenigingsstructuur	8
C. Uitwerking pijlers	10
1. Belangenbehartiging AIOS.....	10
2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek	13
3. Bevorderen contacten AIOS.....	16
4. Competentie ontwikkeling.....	18
5. Politiek en maatschappij	20
D. Financieel.....	22
E. Speerpunten 2017	24

A. Visie VASON

VASON is de vereniging voor en door artsen in opleiding tot specialist (AIOS) ouderengeneeskunde.

In 1992 werd de vereniging opgericht, enkele jaren na de start van de eerste opleiding voor verpleeghuisartsen ter wereld!

Komend jaar bestaan we 25 jaar en dat gaan we uiteraard vieren.

Sinds 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde.

De AIOS-vereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland. Alle AIOS ouderengeneeskunde zijn automatisch lid van de vereniging. Het afgelopen jaar vertegenwoordigde VASON hiermee ongeveer 300 jonge dokters.

Het - in de statuten vastgelegde - doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van AIOS {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat we AIOS iets willen bieden naast het curriculum. Om hierin duurzaam beleid te kunnen borgen, ondanks de hoge turnover van (bestuurs)leden, zijn een missie, visie, kernwaarden en strategie bepaald. Daarmee wordt duidelijk hoe activiteiten van VASON zullen worden ingericht. Het uitbreiden van competenties naast het curriculum, het vormen van een netwerk van toekomstige AIOS en het zorgen voor inspraak van AIOS in het curriculum en de cao. Dat is de meerwaarde van VASON.

De vijf geformuleerde strategieën werden binnen het bestuur omgezet naar pijlers waaraan twee bestuursleden zich committeerden en waar passende activiteiten en taken aan werden verbonden. De op deze manier gecreëerde focus van alle bestuursleden zorgt voor duidelijke verantwoordelijkheid en versnelde besluitvorming. De activiteiten die plaatsvonden binnen de pijlers zijn in de volgende hoofdstukken per pijler beschreven.

Missie (bestaansrecht en identiteit):

Als vereniging creëren wij voorwaarden voor AIOS ouderengeneeskunde om zich te ontwikkelen tot bekwame en inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.

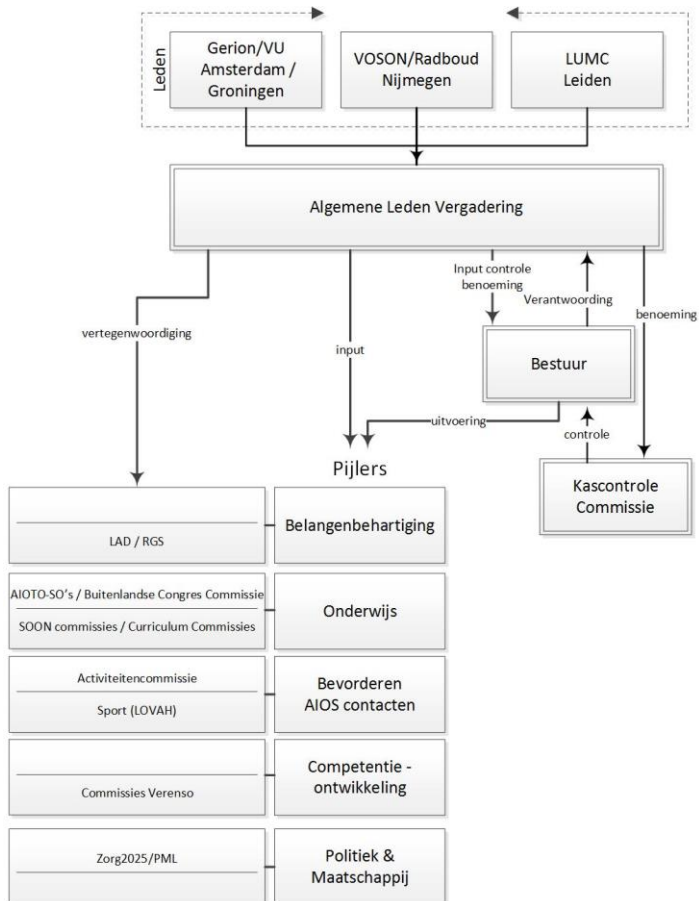
Visie (gewenste droomsituatie):

De specialist ouderengeneeskunde (in opleiding) is een begrip in de gezondheidszorg en in de maatschappij.

Strategie per pijler:

1. Behartigen belangen huidige/toekomstige AIOS ouderengeneeskunde
2. Handhaven en bevorderen van de kwaliteit van de opleiding en wetenschappelijk onderzoek
3. Bevorderen van contacten tussen de AIOS Ouderengeneeskunde door een platform te bieden van en voor AIOS
4. Zorgdragen voor competentie ontwikkeling op het gebied van profilering van het vak
5. Ondersteunen van de AIOS bij het op de hoogte blijven van en omgaan met politieke en maatschappelijke actualiteiten

B. Organisatie/Verenigingsstructuur



Toelichting bij het organogram

Alle artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde zijn bij de start van de opleiding automatisch lid van VASON. Alle AIOS worden uitgenodigd deel te nemen aan de algemene leden vergadering (ALV), het hoogste

orgaan van de vereniging. Hieruit worden leden voor het (dagelijks) bestuur gekozen en benoemd. In deze vergadering legt het bestuur verantwoording af over genomen beslissingen.

Het bestuur streeft naar het bereiken van de vastgestelde missie en heeft de hieruit voortvloeiende taken verdeeld over pijlers. Binnen elke pijler wordt contact gehouden met interne commissies (boven de streep) en externe partijen (onder de streep), waarin AIOS als vertegenwoordiger van de vereniging optreden.

AIOS vertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure door het bestuur aangesteld voor interne commissies. AIOS die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende externe partij. Tijdens de ALV worden AIOS vertegenwoordigers voorgesteld en veranderingen in vertegenwoordiging medegedeeld.

C. Uitwerking pijlers

1. Belangenbehartiging AIOS

Met de input van AIOS komt VASON op voor de belangen van huidige en toekomstige AIOS.

1.1 Cao-onderhandelingen

In het najaar van 2015 startte VASON samen met de LAD en de Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen (LOVAH) met de nieuwe cao-onderhandelingen met de SBOH voor de cao per 1 januari 2016. Nadat beide partijen hun beider inzet hadden gepresenteerd, startten vanaf maart 2016 de eerste gesprekken. De onderhandelingen verliepen aanvankelijk voorspoedig, maar op het punt salariering liepen de onderhandelingen net voor de zomerperiode tijdelijk vast. De SBOH wilde de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA) voor 2016 afwachten, die afgelopen zomer definitief zou zijn. Na de zomer zijn de indexcijfers bekend geworden en zijn onze cao-onderhandelingen eind oktober 2016 weer hervat.

Aangezien de indexcijfers voor 2015 zijn tegengevallen, geeft de SBOH weinig onderhandelingsruimte. Ten tijde van dit schrijven is er helaas nog steeds geen akkoord bereikt.

1.2 Algemene ledenvergadering

Eind 2015 hield VASON haar Algemene Leden Vergadering (ALV) aansluitend aan de landelijke kennistoets in Amsterdam. Helaas werd de landelijke kennistoets in het voorjaar niet herhaald, waardoor VASON op zoek moest gaan naar een ander geschikt moment voor de ALV. Bij wijze van experiment werd er voor gekozen om de ALV te laten aansluiten op een van de regionale terugkomdagen met als doel de opkomst van AIOS te verhogen. Het opleidingsinstituut in Nijmegen werd de eerste locatie voor de organisatie van de ALV aansluitend op een terugkomdag. Voor een aantal enthousiaste AIOS uit Nijmegen en enkele AIOS van GERION werden onder andere de resultaten van de AIOS enquête gepresenteerd. Aangezien SOON dit najaar wederom de Landelijke Kennistoets heeft georganiseerd, heeft VASON de laatste ALV van 2016 weer aansluitend aan de Landelijke Kennistoets gehouden (6 december 2016).

1.3 AIOS enquête

In het najaar van 2015 en in het voorjaar van 2016 heeft VASON een schriftelijke enquête onder alle AIOS uitgezet. Hierin werd de mening van

AIOS over het huidige beleid van VASON gepeild en ook werden de wensen ten aanzien van activiteiten geïnventariseerd. De uitkomsten zijn door VASON verwerkt in een infographic. Deze infographic is terug te vinden op de website. De uitkomsten zijn tijdens de eerste ALV van 2016 gepresenteerd en gebruikt voor het beleid van 2016.

1.4 Samenwerking met commerciële partijen

Tijdens de laatste ALV van 2015 heeft VASON een standpunt gepresenteerd over de samenwerking van VASON en commerciële partijen. VASON is een platform voor alle aanstaande specialisten ouderengeneeskunde en is hierdoor een interessante partij voor diverse commerciële partijen. Het bestuur van VASON is tot het standpunt gekomen dat in contact met commerciële partijen steeds weer rekening gehouden dient te worden met onder andere een duidelijke meerwaarde voor de AIOS. Bovendien moet de samenwerking passen binnen het doel en de visie van de vereniging. VASON zal geen ANW gegevens verstrekken, tenzij AIOS hier individueel toestemming voor hebben gegeven. Het volledige standpunt is terug te vinden op onze website.

Afgelopen jaar heeft VASON in samenwerking met My-doc op het najaarssymposium van My-doc een podium aangeboden voor AIOS om elkaar te inspireren. Twee enthousiaste AIOS hebben in een korte pitch voor het publiek iets over hun activiteiten gepresenteerd. VASON hoopt in de toekomst meer samen te werken met commerciële partijen om de ontwikkeling van AIOS te bevorderen.

1.5 LAD/RGS AIOS vertegenwoordiging

Een aantal AIOS hebben een functie binnen de LAD en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen (RGS). Dit zijn beide instituten die de belangen van (jonge) artsen vertegenwoordigen. VASON was in 2015 betrokken bij de werving van deze AIOS en houdt met hen contact.

1.6 Professionalisering bestuur

Professionalisering van het bestuur is in 2016 voortgezet. Om de continuïteit van het bestuur te waarborgen zijn het afgelopen jaar verschillende werkdocumenten ontwikkeld voor toekomstige bestuursleden. In het voorjaar van 2016 heeft het bestuur van VASON wederom een heidag georganiseerd waarin het bestuur onder andere een training heeft gevolgd over tijdbesparend vergaderen. Daarnaast heeft VASON het afgelopen jaar een communicatieplan opgesteld. Dit dient als

handvat voor het concreet maken, uitvoeren en evalueren van de plannen van VASON.

Met bovenstaande activiteiten hoopt het bestuur haar taak om de belangen van AIOS te behartigen verder te verstevigen.

1.6.1 Nieuwe e-mailadressen

Met het lanceren van de nieuwe website (meer hierover onder pijler 5) zijn uniforme email-adressen mogelijk geworden. Alle bestuursleden hebben nu hun eigen @vason.nl adres. Hierdoor zijn we voor leden en externe partners beter bereikbaar en is duidelijker waar een bericht naar gestuurd kan worden. Voor algemene berichten blijft het welbekende bestuur@vason.nl bestaan. Deze mailbox wordt beheerd door de secretaris.

1.6.2 PR & zichtbaarheid

Het afgelopen jaar zijn we hard bezig geweest de naamsbekendheid onder alle AIOS te vergroten en laagdrempelig aanspreekbaar te zijn. Dit hebben we met bovenstaande punten proberen te bereiken.

Daarnaast wordt bij elke nieuwe groep AIOS een korte presentatie gehouden door een VASON bestuurslid. Ook op de Verenso congressen – een moment waarop alle AIOS bij elkaar zijn – waren we dit jaar goed zichtbaar. De bestuursleden van VASON bemanden de gezamenlijke stand met Verenso. Hier waren gadgets en flyers te krijgen en vacatures in te zien. Om de zichtbaarheid tijdens evenementen te vergroten is door het bestuur een banner aangeschaft.

1.6.3 Uniformiteit en borging

Zoals bekend is het wisselen van bestuursleden een valkuil voor goede continuïteit van de activiteiten van VASON. Voor borging van alle kennis zijn dit jaar draaiboeken en functieomschrijvingen voor alle functies gemaakt. Het inwerkdocument, dat regelmatig bijgewerkt wordt, biedt nieuwe bestuursleden bovendien houvast en informatie bij het inwerken. Daarnaast is uniform beleid opgesteld ten aanzien van de vacatureprocedure (zowel voor bestuursleden, als andere AIOS-vacatures) en beleid ten aanzien van commerciële partners. Op deze wijze denken we bij komende bestuurswisselingen het verlies aan kennis te minimaliseren en de activiteiten van VASON op duurzame wijze verder te kunnen ontwikkelen.

2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Opleiding en wetenschap zijn belangrijke aspecten waarin er een rol voor VASON is weggelegd om AIOS te vertegenwoordigen.

2.1 Landelijke onderwijsinspraak

Eén van de doelen van VASON is het bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs. Hiervoor is het noodzakelijk dat AIOS de kans krijgen om feedback te geven op het onderwijs en dat AIOS samen met de opleidingen kunnen nadenken over het verbeteren van het onderwijs. Van hieruit is de wens ontstaan om de onderwijsinspraak van AIOS te vergroten. Naast de lokale onderwijsinspraak (zie paragraaf 2.2), die zich richt op de verbetering van het onderwijs per opleidingsinstituut, heeft VASON het streven om een landelijke onderwijscommissie op te zetten. Nieuwe ideeën over verbetering van het onderwijs ontstaan door AIOS van verschillende instituten met elkaar te laten discussiëren over kwaliteit en/of verbeterpunten van het onderwijs op de verschillende opleidingen. Daarnaast kunnen AIOS die deel uitmaken van de landelijke onderwijscommissie bijvoorbeeld meedenken met SOON over de uitkomsten van de NIVEL enquête of feedback geven op het PMO2-curriculum.

Het afgelopen jaar is herhaaldelijk een vacature uitgezet voor de landelijke onderwijscommissie. Tot op heden zijn er helaas onvoldoende aanmeldingen om de commissie van start te kunnen laten gaan.

2.2 Lokale onderwijsinspraak

Ook op regionaal niveau is de onderwijsinspraak onder de loep genomen. Bij de opleidingen in Leiden en Nijmegen bleek er al een vorm van lokale onderwijsinspraak te bestaan. Bij de opleidingen in Amsterdam en Groningen (GERION) was hiervan geen sprake, behoudens een AIOS die deelnam aan de curriculumcommissie. In overleg met het opleidingsinstituut is daarom het afgelopen jaar ook bij GERION een regionale onderwijscommissie opgezet. Deze onderwijscommissie bestaat uit vertegenwoordigers van alle werkgroepen. Bij de aanvang van het nieuwe opleidingsjaar is deze commissie officieel van start gegaan met als doel een brug te vormen tussen AIOS en opleiding. Het komende jaar zal de onderwijsinspraak bij GERION geëvalueerd en zo nodig aangepast worden. Ook zal de regionale onderwijsinspraak in Leiden en Nijmegen geëvalueerd worden.

2.3 AIOTO-SO werkgroep

De AIOTO-SO's combineren hun opleiding met een promotie en hebben zich verenigd in een werkgroep. Deze werkgroep komt twee keer per jaar samen om ervaringen uit te wisselen en trainingen te volgen. VASON ondersteunt het bestaan van deze werkgroep en onderhoudt zo nodig contact.

2.4 Landelijke Kennistoets

Sinds het opleidingsjaar 2014 - 2015 heeft SOON drie keer een landelijke kennistoets georganiseerd. Nadien is dit project binnen SOON geëvalueerd en heeft er ook een evaluatie plaatsgevonden samen met VASON. Tijdens de evaluatie is onder andere gesproken over de inhoud van de kennistoets. Deze is momenteel volledig gebaseerd op richtlijnen, waardoor de toets wellicht aansluiting mist met de praktijk. Ook is het educatieve karakter van de toets besproken, waarbij door SOON aangegeven is dat dit voorlopig onveranderd blijft. Verder is door VASON aangegeven dat, mocht de toets op termijn een selectief karakter krijgen, in ieder geval een deel van de te toetsen leerstof dan opgenomen zou moeten worden binnen het onderwijs. Eind 2016 wordt de kennistoets opnieuw georganiseerd en daarna zal wederom een evaluatie met VASON volgen. De regionale onderwijscommissies zullen benaderd worden om feedback vanuit de AIOS te verzamelen.

2.5 Implementatie PMO2

Vanaf september 2016 is het nieuwe curriculum PMO2 van start gegaan. Het afgelopen jaar hebben meerdere AIOS op zowel landelijk als regionaal niveau meegedacht over de invulling hiervan. Het komende jaar zal het curriculum zowel met SOON als de regionale opleidingsinstituten regelmatig geëvalueerd worden. Dit zal grotendeels gebeuren door de regionale onderwijscommissies. Graag zouden we dit op termijn ook op landelijk niveau willen evalueren binnen de landelijke onderwijscommissie.

2.6 Structureel overleg met SOON

In 2016 is door SOON een nieuwe directeur aangesteld. Een kennismaking heeft plaatsgevonden en inmiddels zijn verscheidene onderwerpen besproken tijdens de structurele overleggen. Zo is onder andere het idee van een landelijke onderwijscommissie met SOON besproken. Dit initiatief kan rekenen op steun van SOON. Daarnaast is gesproken over de invoering van CME-online (zie ook paragraaf 2.8). Ten aanzien van het gebruik van CME-online zal komend jaar nog een evaluatie volgen. Daarnaast denkt VASON op verzoek van SOON mee over het enthousiasmeren van

basisartsen voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Zo heeft VASON onder andere meegewerkt aan het project 'See you SOON' waarbij basisartsen een dag kunnen meelopen met een AIOS ouderengeneeskunde. Eind 2016 volgt ten aanzien van dit onderwerp nogmaals overleg met SOON.

2.7 Buitenlandse Congrescommissie

In oktober 2016 is door de buitenlandse congrescommissie opnieuw een reis georganiseerd naar het jaarlijkse EUGMS congres. De SBOH biedt hierbij de financiële en organisatorische steun. Door een goede samenwerking met het reisbureau ten aanzien van de organisatie van vlucht en verblijf was het dit jaar mogelijk om binnen het budget met een grotere groep (26 AIOS) af te reizen naar Lissabon. Meerdere AIOS hebben op het congres een wetenschappelijke bijdrage geleverd met een posterpresentatie. Naast het bijwonen van het congres zorgde de congrescommissie ook voor een kennismaking met de stad en met elkaar door het organiseren van een 'scavenger hunt', diner en borrel op een rooftop bar. Deze geslaagde reis zal volgend jaar een vervolg krijgen (EUGMS in Nice).

2.8 CME-online

Het afgelopen jaar is door SOON aan alle AIOS een inschrijving op CME-online aangeboden. VASON is hierover vooraf geïnformeerd, maar was niet op de hoogte van de maandelijkse inhouding van de kosten op het abonnement door de SBOH uit het persoonlijk budget. Bij VASON speelt de vraag of AIOS voldoende behoefte hebben aan het aanbod en of AIOS hiervoor voldoende ruimte hebben binnen hun persoonlijk budget. Na een aantal reacties van AIOS heeft VASON samen met de LAD een brief aan de SBOH opgesteld over de verplichte kosten voor AIOS. Naar aanleiding van deze brief heeft een gesprek plaatsgevonden tussen SOON, LAD, SBOH en VASON. De uitkomsten van dit gesprek zijn toegelicht tijdens de ALV van december. Ook zal VASON haar leden via de website en/of nieuwsbrief op de hoogte houden.

3. Bevorderen contacten AIOS

Het contact tussen AIOS ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en elkaar later als specialisten bijstaan. Het afgelopen jaar hebben we ons daarom met de onderstaande projecten bezig gehouden.

3.1 Activiteitencommissie

Het afgelopen jaar organiseerde de activiteitencommissie voor het eerst activiteiten om het contact tussen AIOS onderling te bevorderen. De commissie is het jaar goed van start gegaan met een workshop curling en nieuwjaarsborrel. Verder was er een spelletjesavond tijdens de STARTclass, die goed bezocht werd. Ook het AIOS diner na het voorjaarscongres van Verenso bleek een succes. Als afsluiting van het opleidingsjaar organiseerde de commissie een actieve stranddag. Helaas was de opkomst hierbij klein, maar dat maakte de dag niet minder gezellig! Concluderend was het een geslaagd eerste jaar activiteitencommissie. Het komende jaar zal in het teken staan van het lustrum en willen we streven naar een hogere opkomst bij de activiteiten door ook activiteiten op regionaal niveau te organiseren. Zo zal de nieuwjaars/lustrumborrel per opleidingsinstituut georganiseerd worden. Verder staat voor het eerst een stedentrip op het programma.

3.2 Faculteitslunch

Eind 2015 is door VASON een lunch georganiseerd op GERION en voor de eerstejaars van het LUMC met als doel AIOS te kunnen informeren over VASON. Het afgelopen jaar is de opzet van deze 'faculteitslunch' binnen het bestuur geëvalueerd. Omdat de lunch per instituut op een terugkomdag georganiseerd wordt en daardoor voor alle AIOS gemakkelijk te bezoeken is, lijkt dit een goede manier te zijn om AIOS te bereiken. Daarom zal de faculteitslunch een vervolg krijgen, waarbij de lunch op ieder opleidingsinstituut één keer per jaar georganiseerd zal worden. De doelen van de lunch omvatten onder andere: AIOS informatie geven over lopende zaken binnen de vereniging, AIOS informeren waarvoor ze bij het bestuur terecht kunnen, het voorleggen van eventuele discussiepunten aan een grote groep AIOS. De lunch zal halverwege het opleidingsjaar gehouden worden.

3.3 Symposium in samenwerking met de LOVAH

In oktober heeft een afvaardiging van de activiteitencommissie van VASON in samenwerking met de LOVAH (Landelijke Organisatie van Aspirant Huisartsen) het symposium 'Samen oud' georganiseerd. Vorig jaar is het

bestuur van VASON door de LOVAH benaderd met het verzoek een dergelijk symposium te organiseren. Dit symposium was bedoeld voor huisartsen en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding en ging over de rol van de specialist ouderengeneeskunde in de eerste lijn. In overleg met de opleidingsinstituten heeft het symposium deel uitgemaakt van de onderwijsprogramma's van de huisartsen in opleiding aan het AMC en de tweede- en derdejaars AIOS van GERION. Het symposium is met veel enthousiasme ontvangen en bleek een geslaagde middag. AIOS konden onder andere leren over de maatschappelijke en wettelijke veranderingen in de ouderenzorg, palliatieve zorg in de thuissituatie en het omgaan met zorgmijders in de eerste lijn. Door de opleidingen wordt overwogen dit symposium een vervolg te geven door vaker gezamenlijk onderwijs te organiseren voor huisartsen en specialisten ouderengeneeskunde in opleiding.

3.4 Vacatures voor AIOS / actieve AIOS

Regelmatig zijn er nieuwe vacatures voor AIOS binnen commissies van VASON of commissies van SOON en Verenso. Om vacatures snel te kunnen opvullen heeft het bestuur hier het afgelopen jaar een procedure voor opgesteld. De secretaris houdt hierbij het overzicht over alle openstaande vacatures en zorgt ervoor dat deze vacatures via de nieuwsbrief en website verspreid worden. Indien hier geen reacties op komen, benadert de secretaris AIOS die eerder hebben aangegeven geïnteresseerd te zijn in een functie binnen een commissie persoonlijk via de email. Komend jaar zal bekeken worden of deze procedure inderdaad een snellere invulling van vacatures oplevert.

3.5 Lustrum en landelijke AIOS dag

Het komende jaar staat in het teken van het 25-jarig bestaan van VASON. Om dit vijfde lustrum te vieren worden er enkele nieuwe activiteiten georganiseerd. Zoals eerder genoemd zal de activiteitencommissie een buitenlandse stedentrip organiseren. Daarnaast is er het streven om de landelijke AIOS dag nieuw leven in te blazen. In het verleden werd door SOON jaarlijks een landelijke AIOS dag georganiseerd. De laatste jaren nemen AIOS in plaats van deze dag deel aan het voorjaarscongres van Verenso. Uit de landelijke AIOS enquête van 2015 bleek echter dat veel AIOS de landelijke AIOS dag als een succesvolle dag hebben ervaren. Daarom willen we in het kader van het lustrum volgend jaar voor het eerst vanuit VASON een landelijke AIOS dag organiseren. Gezocht wordt naar enthousiaste AIOS die hierover willen meedenken en willen helpen bij de organisatie.

4. Competentie ontwikkeling

VASON vindt het belangrijk dat iedere AIOS de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. VASON biedt gratis trainingen aan en faciliteert in opvulling van diverse vacatures zodat AIOS zich ook buiten het curriculum om kunnen ontwikkelen en zich kunnen verdiepen in de zorg in brede zin.

4.1 Trainingen vanuit VASON

In 2016 is wederom de training salarisonderhandeling gehouden. Naar aanleiding van de uitkomst van de AIOS enquête is deze training lokaal, op de opleidingsinstituten in Groningen, Nijmegen en Leiden, georganiseerd. Bij de VU werd de training afgelopen jaar door AIOS zelf georganiseerd, waardoor de training daar niet gegeven is.

De reacties van de AIOS zijn heel positief. Er gaat een wereld open aan mogelijkheden, we worden bewuster van onze kansen en positie. Uit de evaluatie is ook naar voren gekomen dat veel AIOS mooie resultaten hebben behaald bij hun daadwerkelijke salarisonderhandeling.

In januari 2017 zal in samenwerking met Ron Hamelers een nieuwe training over stress op de werkvloer worden georganiseerd, waarbij de aandacht zal uitgaan naar timemanagement en het vinden van een goede balans tussen werk en privé. Tijdens deze dag zullen praktische tips worden aangereikt.

4.2 Landelijke informatiedag VvAA/LAD

Op zaterdag 30 januari organiseerden de VvAA en de LAD de landelijke informatiedag. Op verzoek van VASON konden er dit jaar voor het eerst AIOS ouderengeneeskunde deelnemen, waarbij er speciaal een workshop werd georganiseerd voor de AIOS ouderengeneeskunde, met als onderwerp werken als ZZP'er of in dienstverband. Deze kans is door 19 AIOS aangegrepen en zij hebben het als een zeer nuttige en informatieve dag ervaren. Samen met de VvAA en de LAD denkt VASON enthousiast verder over een goed vervolg op deze dag.

4.3 Structureel overleg Verenso

Het afgelopen jaar zat VASON wederom regelmatig om tafel met Verenso. Een van de speerpunten is het versterken van de verbinding tussen VASON en Verenso. Beide partijen zien het belang van een goede samenwerking, waarbij de samenwerking zeker nog verder uitgebreid kan worden. Eén van de initiatieven die hieruit voortkomt is de Startersdag (4.6).

4.4 Participatie Verenso commissies

AIOS worden gestimuleerd om deel te nemen aan commissies binnen Verenso. Op dit moment zijn er AIOS betrokken bij de kwaliteitscommissie, congrescommissie, werkgroep richtlijnontwikkeling en binnen de redactie van het Tijdschrift voor Ouderengeneeskunde.

In het najaar is gestart met het werven van AIOS voor de werkgroep Toekomstbestendige competenties. Deze werkgroep krijgt als taak het beroepsprofiel van de specialist ouderengeneeskunde aan te scherpen om te benutten voor profilering, de opleiding en kwaliteitsvisitatie. Dit betreft een onderdeel van het SO2020-project van Verenso.

4.5 Raad van Toezicht Verenso

Het afgelopen jaar nam een AIOS zitting in de Raad van Toezicht van Verenso. Een blik op de Raad van Toezicht vanuit deze AIOS: *"Sinds 1 juli 2015 ben ik, voor 3 jaar, benoemd tot lid van de Raad van Toezicht van Verenso namens VASON. De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van het beleid van Verenso en stelt dit op hoofdlijnen vast. Binnen de Raad van Toezicht houd ik me in het bijzonder bezig met de positionering van de specialist ouderengeneeskunde, vanuit de visie van AIOS en recent afgestudeerde specialisten ouderengeneeskunde. Het lidmaatschap is een mooie kans om ervaring op te doen met bestuurlijke- en beleidsvraagstukken en je daardoor verder te ontwikkelen als specialist ouderengeneeskunde".*

4.6 Startersdag

Uit de exit enquête is naar voren gekomen dat veel AIOS na het afronden van de opleiding een goede aansluiting bij Verenso missen. Daarnaast is er bij hen ook behoefte aan uitleg over praktische wijzigingen na het afstuderen, zoals herregistratie, het behalen van accreditatiepunten en de kaderopleidingen. In samenwerking met Verenso organiseert VASON in maart 2017 voor de eerste keer een Startersdag. AIOS krijgen op deze dag extra informatie, onder andere vanuit Verenso. We hopen op deze manier AIOS gezamenlijk beter voor te bereiden op hun toekomst als specialist ouderengeneeskunde en te voorzien in bestaande behoeften. Naast een inhoudelijke dag willen we ook zorgen voor een gezellig samenkomen en een manier om binnen het specialisme te netwerken. We hopen op een geslaagde dag.

5. Politiek en maatschappij

Pijler 5 ziet op actualiteiten, medisch leiderschap, media. Er verandert veel binnen het vak ouderengeneeskunde, bijvoorbeeld op het gebied van wet- en regelgeving, financiën en bezuinigingen. Hoe blijf je als AIOS op de hoogte, en hoe alle nieuwsberichten te duiden? Hoe ga je hier zelf mee om, in je dagelijks werk? VASON wil een steentje bijdragen door AIOS hierin te ondersteunen.

5.1 Op de hoogte blijven

VASON wil AIOS op de hoogte houden van relevante politieke en maatschappelijke veranderingen. Wat speelt er in de media, in het nieuws, in de politiek? Om dit onder de aandacht te brengen is het afgelopen jaar gebruik gemaakt van onze nieuwe website, de nieuwsbrief en het Twitter-account van VASON. Via deze kanalen zijn berichten geplaatst, gedeeld en doorgestuurd. Wanneer dat van toepassing is, kan een bericht aangevuld worden met een korte tekst als duiding. De berichten op Twitter en in de nieuwsbrief verwijzen (deels) naar de website. Op deze manier wordt direct naamsbekendheid voor de site gegenereerd.

Nieuwe website

Tijdens de ALV in juni is de nieuwe website van VASON gelanceerd. Op de website zijn nieuwsberichten en vacatures te vinden. Daarnaast is er veel informatie te vinden over thema's die voor AIOS relevant zijn, vooral tijdens – maar ook na – de opleiding.

Het bestuur van VASON beheert de website. De ambtelijk secretaris vervult een belangrijke rol in het updaten van de berichten. Hiervoor is een uitgebreide handleiding opgesteld. Ook is er een onderhoudscontract afgesloten met de ontwikkelaar van de site, waardoor bij problemen altijd hulp ingeschakeld kan worden.

Het ontwerp van de nieuwe website is grotendeels gefinancierd en mede mogelijk gemaakt middels een bijdrage van de SBOH.

Nieuwsbrief

Om alle AIOS actief te informeren over ontwikkelingen binnen VASON, wordt maandelijks per e-mail een nieuwsbrief verstuurd. Deze nieuwsbrief bevat berichten én een agenda met aankomende activiteiten. De berichten in de nieuwsbrief zijn gekoppeld aan de website. De berichten in de nieuwsbrief zijn daarom kort en krachtig. De geïnteresseerde lezer kan de volledige informatie terugvinden op de website van VASON. Ook externe

partners kunnen zich aanmelden voor de nieuwsbrief, waar ook meermalen gebruik van is gemaakt.

Circa 60% van de AIOS opent de nieuwsbrief, in 10-12% van de gevallen klikken zij door naar de website.

5.2 P&M als onderdeel van de activiteiten van VASON

VASON vindt het belangrijk dat er binnen de activiteiten die VASON organiseert aandacht is voor politieke en maatschappelijke thema's. Bij veel activiteiten die door VASON georganiseerd worden (denk aan trainingen, een debat of symposium), is er dan ook een raakvlak met het onderdeel politiek en maatschappij. Concrete voorbeelden zijn het eerder genoemde symposium, georganiseerd in samenwerking met LOVAH Amsterdam, en het voornemen om een VASON dag te organiseren. Een dergelijk evenement hoeft niet per se georganiseerd te worden vanuit pijler 5 zelf. De actie die vanuit deze pijler komt, betreft vooral het alert zijn op en het benutten van mogelijkheden om een politiek en/of maatschappelijk thema toe te voegen aan wat er vanuit VASON al gebeurt.

5.3 Andere partijen

Het onderhouden van contacten met andere partijen in de (ouderen)zorg en opleidingen is voor VASON van groot belang. Dit is reeds beschreven bij de andere pijlers.

Specifiek in het kader van politieke en maatschappelijke thema's zijn er een aantal partijen waar VASON contact mee houdt. Zo is er de Werkgroep Zorg2025, een groep van verschillende jonge zorgprofessionals in opleiding, die nadenkt over de zorg in de toekomst. De technische innovaties binnen de zorg staan dit jaar centraal binnen de werkgroep. Op 18 januari 2017 organiseert de werkgroep een avondsymposium over dit onderwerp. Ook is er PML (Platform Medisch Leiderschap), een groep die het medisch leiderschap op de kaart zet. In beide werkgroepen is VASON vertegenwoordigd, door deelname van een AIOS in het bestuur.

In de Werkgroep Zorg2025 is op dit moment een vacature voor een AIOS ouderengeneeskunde. Interesse? Op de website van VASON vind je onder 'Vacatures' meer informatie.

VASON onderhoudt daarnaast contact met de LOVAH en de VAAVG (vereniging voor arts verstandelijk gehandicapten in opleiding). Afgelopen jaar heeft een afvaardiging van het VASON-bestuur het LOVAH Congres bezocht, onder andere ter inspiratie voor de VASON dag die voor komend jaar op de planning staat.

D. Financieel

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening wordt apart van dit jaarverslag gepresenteerd.

1. Inkomsten

VASON ontvangt haar inkomsten uit meerdere bronnen. Het gros van de inkomsten wordt gegenereerd uit de jaarlijkse contributie van AIOS. Deze wordt door de SBOH betaald aan de hand van het aantal AIOS en jaarlijks overgemaakt aan VASON. Een andere inkomstenbron is de ontvangen rente op de spaarrekening. VASON heeft er voor gekozen (nog) geen inkomsten te werven bij sponsors, hoewel we hiervoor wel met enige regelmaat benaderd worden. Tijdens de laatste ALV van 2015 is er met de leden gesproken over het standpunt ten aanzien van commerciële partijen, en daarbinnen ook de mogelijkheden voor sponsoring. Besloten is dat er ruimte kan zijn voor sponsoring, waarbij eventuele nadelen meegewogen moeten worden. In 2016 is eventuele sponsoring niet meer aan de orde geweest.

2. Uitgaven

In 2016 heeft VASON driemaal de training salarisonderhandeling georganiseerd. Nu deze training erg populair blijkt te zijn, volgt er in januari 2017 nog een training. Daarnaast is de nieuw opgerichte activiteitencommissie met veel enthousiasme aan de slag gegaan om activiteiten voor AIOS te organiseren. Zo konden AIOS meedoen aan een workshop curling en een workshop Stand Up Paddle. Voor de AIOS van GERION en de HAIO's van het AMC was er in oktober het symposium 'Samen oud' georganiseerd; een samenkomst rondom het thema samenwerking in de eerste lijn. Ook was er dit jaar weer een afvaardiging van AIOS bij het jaarlijkse EUGMS-congres, in Lissabon. Daarnaast organiseerde de commissie een aantal borrels. Deze activiteiten zijn (deels) op kosten van VASON georganiseerd.

Het afgelopen jaar heeft VASON een nieuwe website gelanceerd. Hier kwamen ontwikkelkosten bij kijken, die voor een deel door de SBOH betaald zijn. Een deel van de kosten waren voor VASON.

De structurele uitgaven van VASON bestaan uit overheadkosten, declaraties reiskosten van actieve AIOS en bestuursleden en verzekeringen. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste algemene ledenvergadering van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

3. Kascommissie

De kascommissie is een commissie die de financiën van VASON controleert. De commissie is sinds begin 2016 weer op volle kracht. De commissie gaf in het verslag ter goedkeuring van de financiële afrekening over 2015 een aantal goede adviezen, welke grotendeels al opgevolgd zijn. In 2017 zullen twee nieuwe AIOS deel gaan uitmaken van de kascommissie, uiteraard na een goede overdracht van de huidige leden.

E. Speerpunten 2017

Het komende jaar wil het bestuur zich op de volgende doelen richten. Uiteraard zullen hier doelen aan toegevoegd worden, inspelend op actuele ontwikkelingen of vragen vanuit de AIOS.

1. Belangen behartigen huidige/toekomstige AIOS

Een akkoord voor cao 2016

Hogere opkomst op de algemene ledenvergaderingen

Voortzetten samenwerking commerciële partijen

2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Onderwijsinspraak door AIOS regionaal en landelijk optimaliseren

3. Bevorderen contacten AIOS

Viering van het 25-jarig bestaan van VASON; o.a. organiseren Landelijke AIOS dag

4. Competentie ontwikkeling

Opzetten van de pilot Startersdag (naar verwachting in maart 2017)

Uitrol van de nieuwe training stressmanagement en balans werk/privé

Verder uitbreiden van de actieve samenwerking en verbinding met Verenso

5. Politiek en maatschappij

De pijler verder ontwikkelen: andere media, journalistieke functie, organisatorische functie (debat of symposium)

Profileren van AIOS en SO naar 'buiten'

Samenwerking met Verenso