

JAARVERSLAG 2021



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
VASON	4
<i>Missie & Visie</i>	4
Portefeuilless	6
<i>Organogram</i>	7
Algemeen	8
Uitwerking Portefeuilless	
<i>Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling</i>	9
<i>Portefeuille onderwijs</i>	11
<i>Portefeuille wetenschap</i>	12
<i>Portefeuille basisartsen</i>	13
Interne en externe communicatie	14
Financieel	15
Colofon	16

VOORWOORD

Beste aios, geachte relatie,

In dit jaarverslag blikken we terug op 2021. Een jaar waarin COVID-19 nog steeds de wereld in zijn greep hield. Doordat fysieke activiteiten het grootste gedeelte van het jaar niet mogelijk waren, is er zo veel mogelijk gezocht naar alternatieven om activiteiten doorgang te laten vinden. We hebben binnen de mogelijkheden geprobeerd om verbinding tussen aios ouderengeneeskunde te bewerkstelligen.

Als bestuur hebben we niet stil gezeten. We hebben ons businessplan afgemaakt, wat wordt gebruikt als leidraad voor verzoeken vanuit verschillende stakeholders. Daarnaast hebben we onze handreiking 'Veilig opleiden' gepresenteerd en verspreid. We zijn trots op het eindresultaat en op de reacties die we hierop hebben gehad. De handreiking is terug te vinden op onze website.

Sinds juni is onze samenwerking met Verenso geïntensiveerd, waarbij zij ons nu structureel ondersteunen op secretariael en beleidsmatig gebied. We zien deze nauwere samenwerking als een waardevolle aanvulling voor ons als bestuur. Met behulp van Verenso kunnen wij ons als vereniging verder professionaliseren en de stem van onze aios directer ten gehore brengen aan de juiste partijen.

In 2021 hebben we afscheid genomen van drie bestuursleden: Anoeke Aben, Paul Heuvelmans en Nienke Hendriks. Ik heb Anoeke opgevolgd, Paul heeft het stokje overgedragen aan Eva Papenhuijzen en Nienke aan Inge Bobbert. We zijn blij met de frisse blik van onze nieuwe bestuursleden en ook met alle nieuwe actieve leden die we afgelopen jaar hebben verwelkomt.

In dit jaarverslag is meer te lezen over onze activiteiten van 2021. We zien uit naar 2022, waar we een feestelijk jaar van gaan maken vanwege ons 30 jarig bestaan. We hopen je op een van onze (lustrum)activiteiten te verwelkomen!

Namens het gehele bestuur van VASON,

Stacy de Ruiter,
Voorzitter VASON

VERENIGING VOOR OPLEIDING TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is nog relatief jong. In 1989 werd de opleiding tot verpleeghuisarts gestart in Amsterdam. Enkele jaren na de start van de opleiding, in 1992, werd de vereniging voor verpleeghuisartsen in opleiding (VVIO) opgericht. Bij de uitbreiding van de opleiding naar Nijmegen in 1995 en Leiden in 1997, sloten de nieuwe aios zich direct bij de VVIO aan. Het was in die tijd een tweejarige opleiding. In 2007 is de opleiding uitgebreid naar drie jaar.

In 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde. De aios vereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. Toen in 2020 in Groningen en Maastricht gestart werd met de opleiding sloten ook de aios van deze instituten zich aan bij VASON.

Als VASON organiseren we activiteiten voor onze leden, zowel educatief als verbindend. Daarnaast spannen we ons op verschillende manieren in voor kwalitatief goed onderwijs en voor de arbeidsrechtelijke belangen van de aios, o.a. door deel te nemen aan de cao-onderhandelingen.

Het statutair vastgelegde doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat VASON aios iets wil bieden naast het curriculum. Deze taak - 'in de ruimste zin van het woord' - vraagt om een gerichte strategie, zodat duidelijk wordt waar de prioriteiten liggen. In 2015 werd daarom een strategisch plan opgesteld, waarbij een missie en visie werden bepaald om VASON richting te geven. Deze missie en visie zijn in oktober 2019 aangescherpt, voor de toekomstbestendigheid van onze vereniging.



MISSIE

“VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.”

VISIE

- VASON versterkt de positie van aios door kennisuitwisseling en professionalisering
- VASON staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijke onderbouwing
- VASON zet zich in voor betrokkenheid tussen aios door verbinding onderling
- VASON staat voor inspirerende en zichtbare aios ouderengeneeskunde; we staan voor ons vak!



Om vorm te geven aan de missie en visie van VASON, werd er de afgelopen jaren met vijf pijlers gewerkt. In 2020 heeft het bestuur besloten om de pijlers te herzien en te gaan werken met portefeuilles. Het doel van deze herziening is om de kerntaken van VASON beter inzichtelijk te maken en de taakverdeling onder het bestuur te vereenvoudigen. Vanwege de overgang van pijlers naar portefeuilles hebben wij ons organogram herzien, zie volgende pagina.

De volgende portefeuilles zijn gevormd:

- Verbinding en competentieontwikkeling
- Onderwijs
- Wetenschap
- Basisartsen

Per portefeuille is er een verantwoordelijk bestuurslid. Binnen elke portefeuille worden er aan verschillende doelen en speerpunten gewerkt. Hierover is meer te lezen in de volgende hoofdstukken van in dit jaarverslag. Om de doelen binnen een portefeuille te bereiken zijn er binnen VASON diverse commissies gevormd waarin aios actief zijn. Deze commissies hebben samen met het bestuur van VASON een rol in het organiseren van activiteiten voor aios, maar ook in de samenwerking met andere partijen. Deze aios vertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende partij.

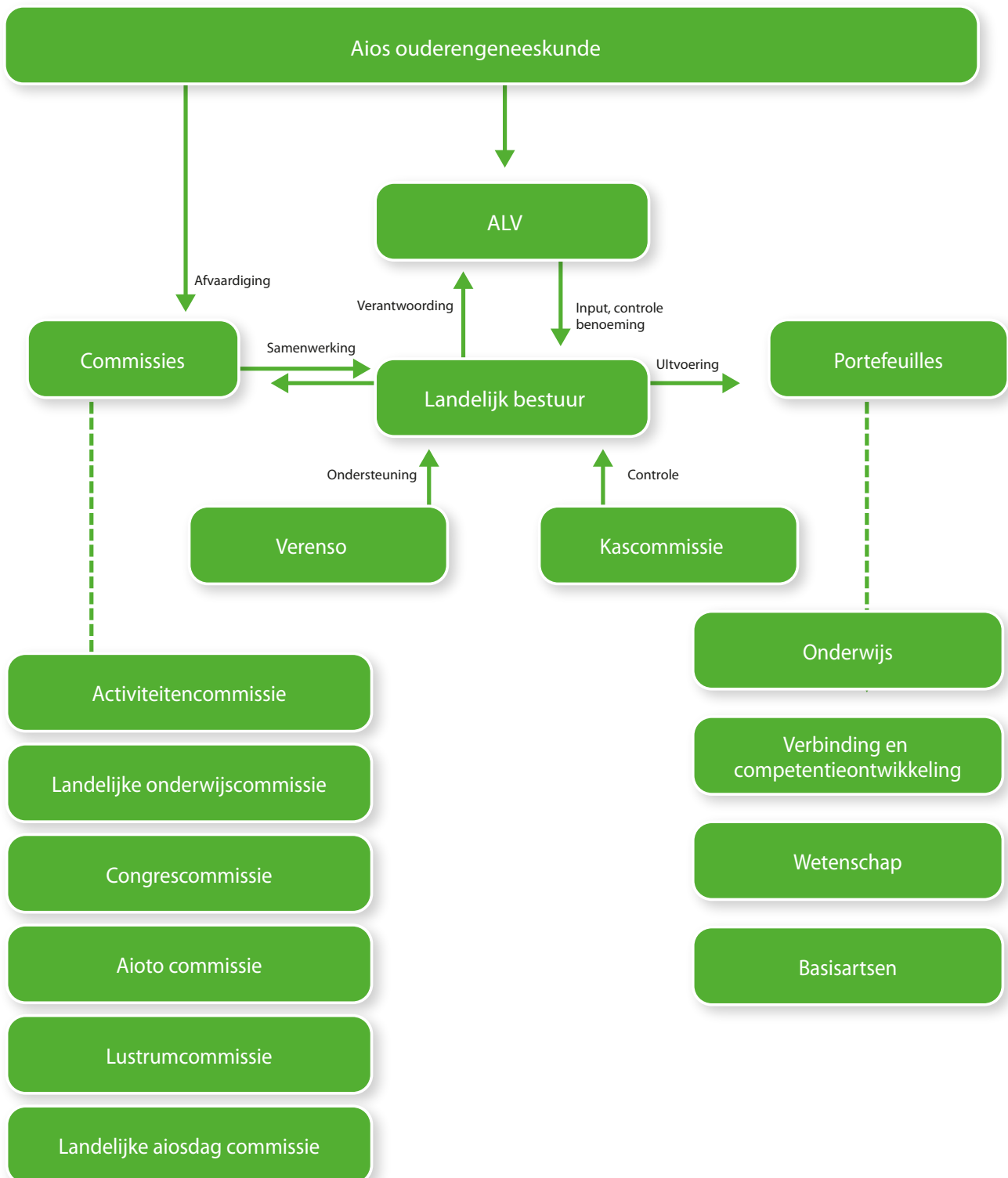
Bestuur

Om de missie van VASON te vervullen is door de algemene ledenvergadering (ALV) een bestuur aangesteld. Een functie in het bestuur van VASON biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Het bestuur bestaat uit zes personen met idealiter een vertegenwoordiging uit alle opleidingsinstituten. Bestuursleden nemen deel aan vergaderingen/ledenraden van en met partnerorganisaties (onder andere de SBOH, SOON en andere aios verenigingen, onze 'zusters').

Leden

De leden zijn het hoogste orgaan van VASON. Alle aios ouderengeneeskunde worden bij de start van de opleiding gevraagd lid te worden van VASON. Alle leden worden twee keer per jaar uitgenodigd om deel te nemen aan de ALV. Hier worden leden voor het (dagelijks) bestuur benoemd, wordt gestemd over financiële en inhoudelijke voorstellen van het bestuur en legt het bestuur verantwoording af over genomen besluiten.

ORGANOGRAM



Algemene ledenvergadering

Twee keer per jaar wordt er een ALV georganiseerd. Door COVID-19 maatregelen hebben we beide keren een digitale ALV georganiseerd. Tijdens onze ALV worden officiële besluiten genomen waarbij leden gevraagd wordt te stemmen, zoals een bestuurswissel of goedkeuring van de begroting. Stemmen gebeurde afgelopen jaar middels een digitale poll. Verder werd er in de ALV teruggeblikt op georganiseerde activiteiten. In december hebben we onze actieve leden bedankt met een presentje via de post.

Aios vertegenwoordiging externe partijen

VASON wordt regelmatig gevraagd om input te leveren aan externe partijen die zich bezighouden met de belangen van (jonge) artsen in Nederland. Een aantal leden van VASON heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan of de KNMG. VASON werft deze aios en houdt contact met hen om hen daar waar nodig te ondersteunen en zo tevens op de hoogte te blijven van de lopende zaken.

Overleg zusterverenigingen

De LOVAH, VAAVG, LOSGIO en de Jonge Specialist zijn onze zusterverenigingen. Tijdens een gezamenlijk overleg houden we elkaar op de hoogte van ontwikkelingen binnen onze opleidingen en indien er sprake is van opleiding overstijgende thema's dan zoeken we de samenwerking op en leren we van elkaar. Afgelopen jaar hebben we het regelmatig gehad over hoe we gezamenlijk ervoor kunnen zorgen dat de stem van jonge dokters beter vertegenwoordigd wordt binnen de KNMG.

CAO onderhandelingen

De CAO onderhandelingen van afgelopen jaar hebben volledig digitaal plaatsgevonden. Onder leiding van de LAD heeft een bestuurslid van VASON, tezamen met een afgevaardigde van onze 'zusterverenigingen' deelgenomen aan deze onderhandelingen. Het akkoord hiervan is reeds door de LAD en de SBOH verspreid onder alle aios.

SBOH

Afgelopen jaar hebben we twee keer overlegd met de SBOH, onze werkgever en financier van de opleiding. We hebben gesproken over de contributiehoogte, samenwerking met Verenso en ruimte voor extra bestuurslid.

Verenso

Zoals in het voorwoord benoemd hebben we sinds juni een nauwere samenwerking met Verenso. Secretariële en beleidsmatige ondersteuning is sindsdien elke bestuursvergadering aanwezig. Hierdoor krijgen we maandelijks een update over zaken die spelen binnen Verenso en kunnen onderwerpen vanuit VASON gelijk bij Verenso worden aangekaart. De periodieke overleggen tussen VASON en Verenso zijn komen te vervallen door deze nieuwe samenwerkingsafspraken.

SOON

Het afgelopen jaar is er driemaal bestuurlijk overleg geweest tussen VASON en SOON. Hierin worden onderwijsgerelateerde onderwerpen besproken, die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies. Naar aanleiding van de handreiking 'Veilig opleiden' van VASON en de enquête 'veilig opleiden' vanuit de KNMG, stond het afgelopen jaar stond het thema veilig opleiden op de voorgrond in deze besprekingen. Daarnaast blijft een belangrijk thema om ons vak te promoten en zodoende meer basisartsen en aios aan te trekken.

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. VASON vindt het belangrijk dat aios elkaar ook buiten de opleidingsgerelateerde activiteiten om weten te vinden.

Daarnaast moet iedere aios de kans krijgen om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren wij de competentieontwikkeling van aios en sturen wij aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding.

Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. We streven ernaar om vanuit ieder opleidingsinstituut vertegenwoordiging te hebben in de activiteitencommissie. Dit jaar bestond de commissie uit twee leden vanuit SOOL, drie leden vanuit VOSON en één lid vanuit het landelijk bestuur. De eerste helft van het jaar werden we ook nog versterkt door een lid vanuit GERION. Zo'n acht keer per jaar komt de commissie bij elkaar om te vergaderen. Ze organiseren alle onderstaande activiteiten en trainingen.

Nieuwjaars Bingo Borrel

Door de maatregelen was het niet mogelijk om een nieuwjaarsborrel bij de verschillende instituten te organiseren. De activiteitencommissie heeft een digitale Nieuwjaars Bingo Borrel georganiseerd. Het animo was groot en vanuit alle windstreken van het land is het nieuwe jaar sprankelend ingeluid. De Bingo-dames zorgen voor hilariteit tijdens de bingo. Vele mooie prijzen zijn verdiend en verzonden naar de winnende aios.

Training onderhandelen op je werk

In drie digitale trainingen zijn in totaal 48 aios klaargestoomd voor de onderhandelingen op de nieuwe werkplek. De training is beoordeeld als nuttig, leerzaam en als een goede voorbereiding op de onderhandelingsgesprekken.

Training: Supervisie geven

Op zaterdag 12 juni vond de training Supervisie geven plaats. In samenwerking met twee specialisten ouderengeneeskunde en een jurist hebben de deelnemende aios kennis opgedaan over de kunst van het supervisie geven. De opgedane kennis werd diezelfde middag nog in praktijk gebracht door te oefenen met casuïstiek. Deze leerzame en inspirerende dag werd afgesloten met een digitale borrel en een gezamenlijk opgelost 'maffia moord mysterie'.

SBOH beachdag

Het bleef voor de activiteitencommissie lang onduidelijk of de SBOH beachdag doorgang kon gaan vinden. Het contact met de LOVAH Sportcommissie werd opgezocht. De organisatie bleek al dermate gevorderd dat de activiteitencommissie alleen aan de promotie kon bijdragen. De SBOH beachdag vond plaats op 18 september. De banden met de organisatie zijn aangehaald, zodat we volgend jaar eerder in het organisatieproces kunnen helpen organiseren. Het was een welkom COVID-proof feestje met volleybal, diverse workshops, een barbeque en afsluitend een feest.

Alternatieve singelloop

Wind, regen en een geannuleerde Singelloop hielden een sportieve dag niet tegen. Op zondag 3 oktober hebben we in samenwerking met My-doc en Me-doc een alternatieve singelloop georganiseerd. Gezamenlijk is er 115 km langs de Utrechtse singels gewandeld of gerend.

Startersdag

In november kwam de jaarlijkse Startersdag weer terug voor aios die bijna de stap naar het werken als specialist ouderengeneeskunde gaan maken. De dag is georganiseerd in samenwerking met de VvAA en Verenso. Verschillende sprekers deelden hun kennis over de actuele bewegingen binnen ons vakgebied: over de visitatie en accreditatie eisen en over loondienst of ondernemerschap. Halverwege was er een speeddate waarin drie specialisten ouderengeneeskunde vertelden over hun ervaringen en keuzes richting werken in loondienst, werken via een detacheerder en starten van je eigen onderneming. De dag is goed beoordeeld en de evaluaties worden meegenomen in de organisatie voor de volgende editie.

COVID-19

De activiteitencommissie heeft haar uiterste best gedaan alternatieven te zoeken om activiteiten doorgang te laten ondervinden. Tot onze spijt kon dit niet worden bewerkstelligd voor de onderstaande activiteiten:

- *Skireis*
- *Landelijke aios-dag*

Lustrumcommissie

VASON zal in 2022 30 jaar bestaan en dat moet uitgebreid gevierd worden. In de zomer van 2021 is gestart met het werven voor de lustrumcommissie. In de tweede helft van 2021 is er een lustrumprogramma opgezet.

Werving

Door promotie via de nieuwsbrief, website en social media zien we dat vele vacatures worden opgevuld. Werving heeft blijvend de aandacht van VASON.

Het onderwijs is een belangrijk onderdeel van de de opleiding. VASON zet zich zowel regionaal als landelijk in voor kwalitatief goed onderwijs.

Landelijke inspraak onderwijs

De landelijke onderwijscommissie bestaat uit aios van de lokale jaarvertegenwoordiging van de diverse opleidingsinstituten. Hierin neemt ook het bestuurslid met de portefeuille onderwijs zitting. Zij hebben dit jaar wederom op frequente basis vergaderd. Hierbij komen zowel landelijke als lokale thema's aan bod, waarbij de jaarvertegenwoordigers elkaar inhoudelijk kunnen adviseren en deze informatie mee terug kunnen nemen naar het opleidingsinstituut.

Dit jaar stond het thema veilig opleiden op de voorgrond. In mei is de handreiking 'Veilig opleiden' verspreid naar onder meer SOON, de opleidingsinstituten, het RGS en onder de aios. De implementatie hiervan ligt bij de afzonderlijke opleidingsinstituten. Ook vindt er laagdrempelig afstemming met SOON plaats, bijvoorbeeld over het vermeend tekort in plekken voor de landelijke onderwijsdagen.

Het bestuurslid met portefeuille onderwijs heeft ook zitting in de landelijke curriculumcommissie van SOON, waarin het huidige curriculum wordt geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Landelijke kennistoets

Twee keer per jaar is er een landelijke kennistoets. Deze wordt door alle aios tegelijkertijd gemaakt. Het afgelopen jaar werd de toets wederom digitaal gemaakt. Er is besloten dat de kennistoets zijn digitale vorm zal behouden in de toekomst. VASON heeft de wens actief betrokken te zijn bij de evaluatie van deze toets. In december 2021 is dit niet gelukt.

VASON wil aios in contact brengen met wetenschappelijk onderzoek en de mogelijkheden voor het doen van onderzoek inzichtelijk maken.

Congresreis

VASON wil aios stimuleren om de wetenschappelijke kennis te vergroten door middel van een bezoek aan congressen. Hiervoor organiseert VASON jaarlijks een reis naar het EuGMS congres. Echter door COVID-19 heeft deze reis dit jaar geen doorgang gevonden.

Wetenschap in de nieuwsbrief

VASON wil het wetenschappelijk onderzoek meer in beeld brengen bij de aios. Sinds dit jaar is er maandelijks in de digitale nieuwsbrief een onderdeel 'wetenschap' toegevoegd. Hierin worden promoties van collega's of interessante onderwerpen voor de aios onder de aandacht gebracht.

Aioto commissie

Wegens de COVID-19 restricties is er geen fysiek contact moment geweest met de aioto's onderling. Digitaal is er wel contact geweest ter inventarisatie betreffende de tevredenheid van de huidige voorwaarden voor aioto's. Deze verzamelde informatie moet nog verder uitgewerkt worden. Het was daarnaast in 2021 niet mogelijk om het idee uit 2020, het organiseren van een aioto-dag, tot uitvoering te brengen wegens de COVID-19 restricties.

VASON vindt het belangrijk basisartsen te enthousiasmeren voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en ons vak te promoten, met als doel meer aios te werven in de toekomst.

Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van ons vak. Elke 3 maanden is content aangeleverd voor de basisartsen nieuwsbrief waarin basisartsen geïnformeerd worden over de opleiding specialist ouderengeneeskunde en op de hoogte gehouden worden van activiteiten van VASON. Ook is er dit jaar is een platform 'start als arts' gelanceerd welke gevuld is met content over de opleiding specialist ouderengeneeskunde. Diverse bestuursleden hebben hiervoor hun eigen persoonlijke inbreng geleverd.

Deelname basisartsen aan activiteiten VASON

Basisartsen kunnen deelnemen aan een geselecteerd aantal activiteiten van VASON. Deze worden ook gepromoot via de basisartsen nieuwsbrief. Een aantal activiteiten hebben echter door COVID-19 geen doorgang kunnen vinden.

Basisartsencongres

VASON neemt jaarlijks deel aan het basisartsencongres. Vanwege COVID-19 was het congres dit jaar digitaal. VASON heeft hiervoor promotiemateriaal voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde aangeleverd.

Overleggen

Regelmatig vinden er overleggen plaats tussen VASON, SOON en de geneeskundestudent. Tijdens deze overleggen is onder andere besproken hoe het vak specialist ouderengeneeskunde beter op de kaart gezet kan worden binnen de geneeskundeopleiding, zoals bijvoorbeeld door het aanbieden van een coschap ouderengeneeskunde binnen de geneeskundeopleiding.

VASON houdt haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging. Hiernaast bevorderen we de relatie tussen VASON, haar leden en de stakeholders en zetten we in op een grote betrokkenheid tussen aios onderling.

Zichtbaarheid

Het afgelopen jaar heeft VASON getracht zo veel mogelijk zichtbaar te zijn op de verschillende opleidingsinstituten. Vanwege COVID-19 was het niet altijd mogelijk om fysiek aanwezig te zijn bij de introductiedagen van de nieuwe aios. Bij de start in maart heeft VASON op alle opleidingsinstituten een digitaal introductiepraatje verzorgd. Bij de groepen die in september startten was het mogelijk om bij GERION, Ouderengeneeskunde Maastricht en de VOSON een fysiek introductiepraatje te houden. Op deze manier heeft VASON getracht zo veel mogelijk aios zo goed mogelijk kennis te laten maken met de vereniging.

Social media

VASON is actief op diverse social media: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn. In het afgelopen jaar is het aantal volgers op Facebook, LinkedIn en met name op Instagram sterk gegroeid wat zorgt voor meer bereik en interactie met onze volgers. VASON gebruikt deze platforms om haar activiteiten en trainingen onder de aandacht te brengen van haar leden en om de leden kennis te laten maken met de bestuursleden. Het beheer van alle social media platforms wordt gedaan door het bestuurslid verantwoordelijk voor de PR.

Website

Het plaatsen van content voor op de website heeft VASON begin 2019 overgenomen vanuit de secretariële ondersteuning van de SBOH. Dit blijft in het beheer van VASON en met name het bestuurslid PR. De inschrijfmodules voor activiteiten bevallen goed via de website en zullen wij behouden. In het afgelopen jaar is hier de mogelijkheid bijgekomen om te betalen via de website voor de diverse trainingen en activiteiten.

Nieuwsbrief

Maandelijks wordt er een nieuwsbrief gestuurd naar alle leden met verschillende items en updates. In 2021 is VASON gestart met een aparte nieuwsbrief voor de activiteitencommissie. Het doel van deze nieuwsbrief is het informeren van aios over de activiteiten die op de agenda staan en zorgt voor een mooie terugblik op de activiteiten die er zijn geweest. De nieuwsbrief is in het afgelopen jaar driemaal uitgebracht door de activiteitencommissie van VASON.

Promotiemateriaal

Door de omstandigheden van COVID-19 is VASON niet aanwezig geweest op symposia en congressen. Wel heeft VASON een digitale bijdrage geleverd aan het najaarscongres van Verenso. Aan het einde van 2021 heeft VASON aan al haar leden een eindejaarsgroet en een ooglampje cadeau gestuurd waarbij het thema voor het lustrumjaar in 2022 een eerste keer onder de aandacht is gebracht.

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening van 2021 is nog niet goedgekeurd en wordt apart van dit verslag gepresenteerd tijdens de ALV in het 2e kwartaal van 2022.

Inkomsten

Afgelopen jaar hebben wij, zoals voorgaande jaren, onze hoofdinkomsten ontvangen van de SBOH. Dit is in de vorm van contributiebijdrage van de aios, waarvan de hoogte van wordt bepaald door het aantal aios. De vraag voor een eigen bijdrage aan de aios hebben ook deels bijgedragen aan de inkomsten. Deze zullen in komende jaren, met het professionaliseren van de boekhouding, steeds beter inzichtelijk worden op de jaarrekening.

Uitgaven

Door COVID-19 heeft VASON de activiteiten gedurende het jaar moeten digitaliseren. De kosten voor de activiteiten voor de aios zijn daardoor beduidend lager uitgevallen dan voorgaande jaren.

Naast deze uitgaven bestaan de structurele uitgaven van VASON uit overheadkosten, reiskostendeclaraties van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Echter de reiskosten zijn ook beduidend lager uitgevallen door de restricties van COVID-19.

Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste ALV van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

Kascommissie

De kascommissie heeft op verzoek inzicht in de financiën van VASON. Zij komen minimaal één keer per jaar bij elkaar om de jaarrekening te beoordelen en te controleren aan het einde van elk kalenderjaar. Deze commissie geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- of afkeuren van de jaarrekening.

COLOFON

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel

40537729

Bestuursleden 2020

Stacy de Ruiter
Nienke Hendriks
Bianca de Jong-Schmit
Cheryll Bischoff
Ilse Kok
Eva Papenhuijzen
Paul Heuvelmans
Inge Bobbert

Eindredactie:

Cheryll Bischoff, bestuurslid PR
Stacy de Ruiter, voorzitter

*Niets uit deze papieren of elektronische uitgave
mag zonder voorafgaandeschriftelijke toestemming
van het bestuur van VASON vermenigvuldigd
en/of openbaar worden gemaakt.*



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND