

JAARVERSLAG 2019



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	2
VASON	3
<i>Missie</i>	3
<i>Visie</i>	4
Organogram	6
Pijlers	7
<i>Pijler 1 - Belangenbehartiging aios</i>	7
<i>Pijler 2 - Opleiding en wetenschappelijk onderzoek</i>	8
<i>Pijler 3 - Bevorderen aios contacten</i>	9
<i>Pijler 4 - Competentieontwikkeling</i>	10
<i>Pijler 5 - Politiek en maatschappij</i>	11
Interne en externe communicatie	12
Financieel	13
Meerjarenbeleidsplan	14
Colofon	15

VOORWOORD

Beste aios, geachte relatie,

Voor je ligt het jaarverslag van VASON, waarin we terugkijken op een mooi jaar voor onze vereniging. Dankzij jullie heeft VASON weer ontzettend veel hoogtepunten beleefd!

We begonnen het jaar met de allereerste VASON skireis, waarbij we hebben genoten van veel sneeuw, een lekker zonnetje, rustige pistes en goed gezelschap. Een mooie start van wat voor ons zeker een traditie mag worden!

Ook in de verdere maanden stond het jaar in het teken van de vele activiteiten waarbij steeds meer aios de verbinding met VASON weten te vinden. Zo zijn er meerdere trainingen in onderhandelen op je werk geweest, organiseerden we opnieuw een landelijke aiosdag, reisden we met een hele groep aios af naar het EuGMS congres in Krakau en waren we in beweging voor de ouderengeneeskunde tijdens de Singelloop in Utrecht, samen met collega's uit het veld.

Daarnaast zijn er het afgelopen jaar binnen het bestuur een aantal wisselingen geweest. Hierbij hebben we afscheid genomen van vier zeer gewaardeerde bestuursleden die ontzettend veel voor VASON hebben betekend. Zij hebben hun kennis overgedragen, zodat wij hun werk kunnen voortzetten. Met het huidige bestuur hebben we een meerjarenbeleidsplan gemaakt waarbij het verder professionaliseren van onze vereniging centraal staat. We hebben ontzettend veel zin om het komende jaar weer vol enthousiasme voor jullie aan de slag te gaan!

Al met al was het een fantastisch jaar waar we trots op mogen zijn. Dit alles was niet mogelijk geweest zonder onze actieve leden. Namens VASON bedankt voor jullie betrokkenheid en inzet. Graag zien we jullie allemaal weer bij onze activiteiten het komende jaar!

Namens het VASON bestuur,

Anoek Aben,
Voorzitter

VASON

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde Nederland is nog relatief jong. In 1989 werd de opleiding tot verpleeghuisarts gestart in Amsterdam. Enkele jaren na de start van de opleiding, in 1992, werd de vereniging voor verpleeghuisartsen in opleiding (VVIO) opgericht. Bij de uitbreiding van de opleiding naar Nijmegen in 1995 en Leiden in 1997, sloten de nieuwe aios zich direct bij de VVIO aan. Het was in die tijd een tweejarige opleiding. In 2007 is de opleiding uitgebreid naar drie jaar.

In 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde. De aiosvereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. In de afgelopen 27 jaar heeft de aiosvereniging allerlei activiteiten voor haar leden georganiseerd. Daarnaast spant zij zich in voor de arbeidsrechtelijke belangen van de aios, onder andere door deel te nemen aan de cao-onderhandelingen.

Het statutair vastgelegde doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat VASON aios iets wil bieden naast het curriculum. Deze taak - 'in de ruimste zin van het woord' - vraagt om een gerichte strategie, zodat duidelijk wordt waar de prioriteiten liggen. In 2015 werd daarom een strategisch plan opgesteld, waarbij een missie en visie werden bepaald om VASON richting te geven. Deze missie en visie zijn in oktober 2019 aangescherpt, voor de toekomstbestendigheid van onze vereniging.



MISSIE

“VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.”

VISIE

- VASON versterkt de positie van aios door kennisuitwisseling en professionalisering
- VASON staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijke onderbouwing
- VASON zet zich in voor betrokkenheid tussen aios door verbinding onderling
- VASON staat voor inspirerende en zichtbare aios ouderengeneeskunde; we staan voor ons vak!



Pijlers

Om vorm te geven aan de missie en visie van VASON, werden door het bestuur vijf pijlers gevormd. Twee bestuursleden committeren zich aan een pijler, waaraan passende activiteiten en taken zijn verbonden. Iedere pijler staat voor een thema. De op deze manier gecreëerde focus zorgt voor duidelijke verantwoordelijkheid en versnelde besluitvorming. Meer informatie over de doelen per pijler is te vinden in het betreffende hoofdstuk.

VASON kent de volgende pijlers:

1. Belangenbehartiging aios
2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek
3. Bevorderen aioscontacten
4. Competentieontwikkeling
5. Politiek en Maatschappij

Om de doelen per pijler te kunnen bereiken, zijn binnen de diverse pijlers commissies gevormd, waarin aios actief zijn. Zij hebben samen met het bestuur van VASON een rol in het organiseren van activiteiten voor aios, maar ook in de samenwerking met andere partijen. Deze aiosvertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure door het bestuur aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende partij.

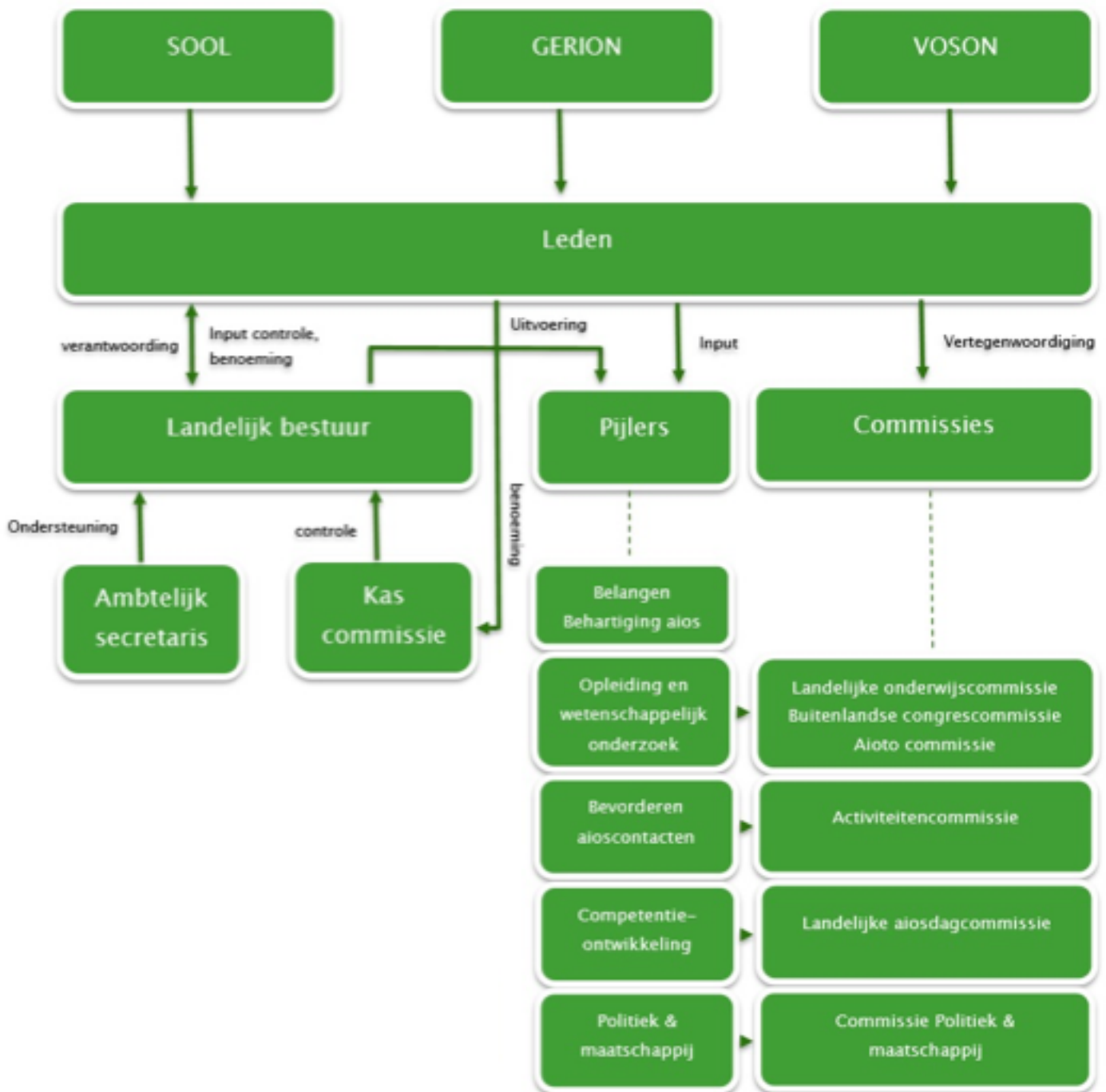
Bestuur

Om de missie van VASON te vervullen is door de algemene ledenvergadering (ALV) een bestuur aangesteld. Een functie in het bestuur van VASON biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Het bestuur bestaat uit zes personen, met idealiter een vertegenwoordiging uit alle opleidingsinstituten. Ieder bestuurslid heeft een eigen pijler onder zijn of haar hoede en draagt mede verantwoordelijkheid binnen een tweede pijler. Daarnaast nemen bestuursleden deel aan vergaderingen/ledenraden van en met partnerorganisaties (onder andere de SBOH, SOON en andere aiosverenigingen, onze 'zusters'.

Leden

De leden zijn het hoogste orgaan van VASON. Alle artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde worden bij de start van de opleiding gevraagd lid te worden van VASON. Alle leden worden twee keer per jaar uitgenodigd om deel te nemen aan de algemene ledenvergadering (ALV). Hier worden leden voor het (dagelijks) bestuur benoemd, wordt gestemd over financiële en inhoudelijke voorstellen van het bestuur en legt het bestuur verantwoording af over genomen besluiten.

ORGANOGRAM



PIJLER 1 – BELANGENBEHARTIGING AIOS

De missie van VASON begint niet voor niets met belangenbehartiging. De belangen van de aios-so staan voorop binnen de vereniging. Met input van haar leden komt VASON op voor de positie huidige en toekomstige aios.

Cao-onderhandelingen

Het afgelopen jaar zijn er geen cao-onderhandelingen geweest omdat de huidige cao van kracht bleef. Wel hebben we geanticipeerd op de onderhandelingen die in 2020 opnieuw zullen plaatsvinden. We vroegen onze leden hiervoor naar punten die zij belangrijk vinden.

Algemene ledenvergadering

De betrokkenheid bij VASON groeit. Twee keer per jaar houden wij onze algemene ledenvergadering (ALV), aansluitend aan de landelijke kennistoets in Amsterdam. Op deze manier proberen we het voor aios laagdrempelig te houden om hierbij aanwezig te zijn. Tijdens onze ALV worden officiële besluiten genomen waarbij leden gevraagd wordt te stemmen. Daarnaast is er ruimte om met elkaar terug te kijken of het afgelopen jaar, waarbij actieve aios vertellen over de activiteiten. Tenslotte kijken we met elkaar vooruit aan de hand van de jaarplanning en is er volop ruimte voor vragen. Dit alles onder het genot van een lekkere lunch of gezellige borrel. Dit jaar werd de ALV goed bezocht. We zijn blij dat de aios ons steeds beter weten te vinden. De actieve leden werden tijdens de ALV in december bedankt voor hun inzet, onder andere met en Rituals-pakket.

Aiosvertegenwoordiging externe partijen

VASON wordt regelmatig gevraagd om input te leveren aan externe partijen die zich bezig houden met de belangen van (jonge) artsen in Nederland. Een aantal leden van VASON heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan en de KNMG. VASON werft deze aios en houdt contact met hen om hen daar waar nodig te ondersteunen en zo tevens op de hoogte te blijven van de lopende zaken.

Overleg zusterverenigingen

Tweemaal per jaar heeft VASON overleg met haar zusterverenigingen: de LOVAH, VAAVG, LOSGIO en de Jonge Specialist. Hierbij houden we elkaar op de hoogte van ontwikkelingen binnen onze opleidingen en proberen we van elkaar te leren. Een van de thema's waar regelmatig over gesproken wordt is het interprofessioneel opleiden. Hierbij vinden we het belangrijk dat er voor alle aios voldoende te leren valt tijdens de interprofessionele onderwijsactiviteiten. Een opleiding verbeteren vanuit de aios, dat nog lang niet vanzelfsprekend. Samen staan we sterk.

SBOH

Dit jaar heeft er driemaal overleg plaatsgevonden met de SBOH, onze werkgever en financier van de opleiding. Hierin zijn meerdere punten besproken, waaronder de bekostiging van de opleiding, de resultaten van het onderzoek naar onze arbeidsomstandigheden en ontwikkelingen binnen de SBOH die op ons van invloed zijn. Een voorbeeld hiervan is het automatisch doorlopen van het lidmaatschap bij Verenso na het afronden van de opleiding, hetgeen de afgestudeerde specialist ouderengeneeskunde (SO) op kosten jaagt. Ook hebben we dit jaar mede dankzij de financiering van de SBOH opnieuw een landelijke aiosdag en onze jaarlijkse congresreis kunnen organiseren. Beide waren een groot succes!

Verenso

Ook afgelopen jaar heeft VASON weer overleg gehad met Verenso, de vereniging van SO's. Hierin werd onder andere gesproken over onze samenwerking, de wijzigingen bij Verenso waardoor ook basisartsen lid kunnen worden en de verwachtingen van net afgestudeerde specialisten ouderengeneeskunde. Ook bespraken we de aankomende wijzigingen rondom de Wet zorg en dwang.

PIJLER 2 OPLEIDING EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

Het onderwijs is waar de opleiding om draait. VASON zet zich in voor kwalitatief goed onderwijs, zowel landelijk als regionaal, om aios voldoende verdieping te geven. Ook wil VASON aios in contact brengen met wetenschappelijk onderzoek en de mogelijkheden voor het doen van onderzoek inzichtelijk maken.

Landelijke onderwijsinspraak

In de commissie zijn per opleidingsinstituut twee aios vertegenwoordigd, die ook lid zijn van de lokale jaarvertegenwoordiging. Op deze manier kunnen in de vergaderingen, in samenwerking met SOON, ook thema's worden ingebracht die op dat moment leven onder aios. Hierbij komen zowel landelijke als lokale thema's aan bod, waarbij de jaarvertegenwoordigers elkaar inhoudelijk kunnen adviseren. Een groot succes van de landelijke onderwijscommissie is de implementatie van de nieuwe medische verrichtingenlijst. Hier zijn we ontzettend trots op!

Landelijke kennistoets

Twee keer per jaar is er een landelijke kennistoets. Deze wordt door alle aios tegelijkertijd gemaakt, in Amsterdam. Vooralsnog blijft dit de enige toetslocatie, omdat alleen hier voldoende geschikte computers aanwezig zijn. De toets blijft voorlopig educatief van aard.

SOON

Tweemaal per jaar is er bestuurlijk overleg tussen VASON en SOON. Hierin worden onderwijsgerelateerde onderwerpen besproken, die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies. Het afgelopen jaar stonden onder andere de implementatie van de nieuwe medische verrichtingenlijst, berichtgeving over de landelijke kennistoets en de toets voorafgaand aan de STARtclass op de agenda. Daarnaast denken we mee hoe we ons specialisme aantrekkelijker kunnen maken voor basisartsen.

Buitenlandse congrescommissie

Ook dit jaar organiseerden we weer een congresreis voor aios met interesse in de wetenschap. In oktober reisden we af naar de prachtige stad Krakau, voor het 15de European Geriatric Medicine Society Congres; hét Europese congres als het gaat om ontwikkelingen over de geneeskunde bij de oudere kwetsbare mens. Toponderzoekers uit de hele wereld waren aanwezig om hun onderzoeken naar onder andere de pathofysiologie bij dementie, *advanced care planning* en medicatie bij probleemgedrag bij dementie te presenteren. Bianca de Jong-Schmit, penningmeester van VASON, mocht haar onderzoek presenteren over de rol van de bloeddruk en antihypertensiva op neuropsychiatrische symptomen bij mensen met een dementie. Naast alle aandacht voor de wetenschap was er volop gelegenheid om aios van andere opleidingsinstellingen te leren kennen en zijn we met z'n allen ontsnapt uit een escaperoom.

Aioto-commissie

Dit jaar heeft VASON samen met de artsen in opleiding tot onderzoeker (aioto's) nieuw leven geblazen in de aioto-commissie. Een aioto is een aios ouderengeneeskunde die de opleiding combineert met een promotietraject, waarbij je ook in opleiding bent tot onderzoeker. De aioto-commissie wil de zichtbaarheid en bereikbaarheid van aioto's verbeteren, het wetenschappelijke karakter van VASON versterken en de belangen van de aioto's behartigen. Hierbij is een van de speerpunten om wetenschap op een laagdrempelige manier onder de aandacht van de aios te brengen. De aioto-commissie schrijft vier keer per jaar een stuk in de nieuwsbrief. In de aioto-commissie zijn alle opleidingsinstellingen vertegenwoordigd.

PIJLER 3 BEVORDEREN AIOSCONTACTEN

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. VASON vindt het belangrijk dat aios elkaar ook buiten de opleidingsgerelateerde activiteiten om weten te vinden.

Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. Elk opleidingsinstituut is vertegenwoordigd in de activiteitencommissie. Er is één aios vanuit GERION, er zijn twee leden vanuit SOOL, twee leden vanuit VOSON en één lid vanuit het landelijk bestuur. Zo'n zes keer per jaar komt de commissie bij elkaar om te vergaderen. Ze organiseren alle onderstaande activiteiten, en dragen bij aan de organisatie van de SBOH Beachdag.

Nieuwjaarsborrels

Op elke faculteit werd een nieuwjaarsborrel georganiseerd om het nieuwe jaar goed in te luiden met een hapje en een drankje. Op de alle drie de locaties werd de borrel goed bezocht.

SBOH Beachdag

Op zaterdag 14 september organiseerde VASON samen met LOVAH en de VAAVG de SBOH Beachdag. Een volledig verzorgde dag door de SBOH voor al haar werknemers, waarop ook de aios ouderengeneeskunde goed vertegenwoordigd waren. Op deze zonnige dag werd volop gestreden om de winst tijdens het beachvolleybaltoernooi en werden de heupen los gegooit tijdens de workshop hoelahoepen. Na een heerlijke barbecue werd de dag afgesloten met een tropisch feest, met special guest Jody Bernal!

Ouder-kinddag

Op een mooie zaterdag in juli vond de eerste ouder-kind dag plaats in de Soester Duinen. Aan de voet van de duinen troffen de kinderen een verdrietige oma Bos aan. Zij was allemaal spullen verloren tijdens een wandeling en wist niet zo goed waar ze moest beginnen met zoeken. Ze miste onder andere haar handtas, bril, een sok, een schoen en ook nog eens haar rollator. Middels een speurtocht is het gelukt alle spullen van oma Bos terug te vinden. Om dit te vieren hebben we de middag afgesloten met een gezellige en lekkere picknick!

Singelloop

Onder het mom van 'samen in beweging voor de ouderengeneeskunde' renden zo'n 50 artsen van VASON, Me-doc en My-doc mee met de Singelloop in Utrecht. Celeste Engwerda, aios bij GERION, gaf een oppeppende warming-up. Gedurende het parcours werden de hardlopers door de niet-renners aangemoedigd en de hardlopers werden na de wedstrijd met gejuich onthaald. Nadien konden de sportievelingen zich opwarmen bij een vuurtje, onder een fleecedeken of in de hottub. Er werd nagepraat onder het genot van een hapje en een drankje. Met dit initiatief stimuleren we ook graag beweging bij ouderen in het verpleeghuis. Mede dankzij Decathlon hebben we diverse sportartikelen kunnen schenken aan de bewoners van het Bartholomeus Gasthuis, gelegen nabij de Utrechtse singel.

Skireis

In januari hebben tien aios ouderengeneeskunde genoten van een lang weekend wintersport. De omstandigheden waren perfect. Veel sneeuw, zon, rustige pistes en bovenal heel goed gezelschap! Vrijdagavond was er een pubquiz en zaterdagavond een mooi themafeest.

Werving

Sollicitaties voor commissies verlopen volgens het protocol vacatures. Door promotie via de nieuwsbrief, website en social media zien we dat vele vacatures worden opgevuld. Werving heeft blijvend de aandacht van VASON.

PIJLER 4 COMPETENTIEONTWIKKELING

Iedere aios moet de kans krijgen om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren wij de competentieontwikkeling van aios en sturen wij aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding.

Door onze leden als vertegenwoordigers van de aios-so plaats te laten nemen in diverse gremia en overlegstructuren van onze partnerorganisaties, kunnen zij zich ook buiten het curriculum verder ontwikkelen en verdiepen.

Landelijke aiosdag

Eind maart 2019 hebben een aantal actieve aios zich ingezet om voor de tweede keer een landelijke aiosdag te organiseren. Deze congresdag stond in het teken van 'balans': het vinden van balans tussen je privé situatie, je werk en onderling. Zo hebben we gekeken naar een documentaire over diverse artsen die betrokken zijn geweest bij een tuchtcollege en wat dat met hen heeft gedaan. Ook hebben we tips & tricks gekregen om meer te doen aan timemanagement en hoe je kan investeren in een gezonde samenleving. Daarnaast zijn we ook praktisch aan de slag geweest met hechten, het inbrengen van maagsondes en het verwisselen van pessaria.

Training onderhandelen op je werk

Op alle instituten zijn de trainingen: 'onderhandelen op je werk' gegeven, verzorgd door Caro Ritsma. De reacties van de aios waren wederom zeer positief en deze trainingen zullen jaarlijks terugkomen rond mei-juni. Dit jaar is voor het eerst een eigen bijdragen gevraagd aan aios. En met goed resultaat, de trainingen werden goed bezocht. De organisatie van deze trainingen is eind 2019 overgenomen door de activiteitencommissie.

Startersdag

In november kwam de jaarlijkse 'Startersdag' weer terug voor laatstejaars aios, die bijna de stap naar het werken als specialist ouderengeneeskunde gaan maken. Verschillende sprekers deelden hun kennis over visitatie-, accreditatie- en herregistratie-eisen. Halverwege was er een speeddate waarin drie specialisten ouderengeneeskunde vertelden over hun ervaringen en keuzes richting Novicare, werken in loondienst en starten met je eigen onderneming. De dag is goed beoordeeld en de evaluaties worden meegenomen in de organisatie voor de volgende editie.

PIJLER 5 POLITIEK EN MAATSCHAPPIJ

VASON is nauw betrokken bij ontwikkelingen op politiek en maatschappelijk vlak. Tevens wil VASON als vereniging zichtbaar zijn, door een actieve bijdrage te leveren aan de maatschappelijke discussies over de ouderengeneeskunde.

Prikkelende perikelen

Elke drie maanden schrijft de commissie een prikkelend stuk in de nieuwsbrief. Doel is om aios te informeren, maar ook te laten nadenken, over politieke of maatschappelijke actualiteiten binnen ons vak. Afgelopen jaar zijn onder andere de volgende onderwerpen aan bod gekomen: morfinegebruik onder ouderen, de waarde van een wilsverklaring en euthanasie bij dementie.

Debatlunch

Afgelopen jaar heeft de commissie weer een debatlunch georganiseerd in Amsterdam, het onderwerp was de SO als ZZP-er. Ruim 40 enthousiaste aios waren aanwezig. Onder het genot van een broodje en wat te drinken werd er enthousiast gedebatteerd over de verschillende stellingen. Momenteel is de commissie bezig om ook dit jaar weer debatlunches te organiseren. Er is al een datum geprikt voor de eerste debatlunch in Nijmegen.

Werkgroep Zorg2025

We kunnen er niet om heen, ons vak wordt, mede door de toenemende vergrijzing, steeds belangrijker. Een enthousiaste aios neemt namens VASON deel aan de werkgroep Zorg2025. De werkgroep overlegt hoe de zorg er in 2025 uit moet zien en welke maatregelen er getroffen moeten worden om de zorg toegankelijk, kwalitatief hoogstaand en betaalbaar te houden, waarbij de kwaliteit van de zorg centraal blijft staan.

Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van ons vak. Zo heeft VASON het afgelopen jaar enkele enthousiaste aios bereid gevonden om ons vak te promoten op de KNMG carrièrebeurs in Nieuwegein. We zetten daarbij diverse media in, zoals de website www.ouderengeneeskunde.nl.

INTERNE & EXTERNE COMMUNICATIE

VASON houdt haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging. Hiernaast bevorderen we de relatie tussen VASON, haar leden en de stakeholders en zetten we in op een grote betrokkenheid tussen aios onderling.

PR en zichtbaarheid

VASON heeft bij de professionaliseringslag veel aandacht besteed aan naamsbekendheid. Net als voorgaande jaren hebben wij een introductiepraatje gehouden bij iedere nieuwe groep aios bij de opleidingsinstituten. Ook waren we aanwezig met een eigen stand op het Verenso-congres in november 2019. Daar waren wij duidelijk zichtbaar, mede door ons nieuwe promotiemateriaal. Tevens heeft sinds begin dit jaar een bestuurslid zich toegelegd op het verder ontwikkelen van de VASON website en social media, iets waar we erg trots op zijn.

Social media

We zijn meer actief op diverse social media: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn.

Website

Het plaatsen van content voor op de website heeft VASON begin 2019 in eigen hand genomen. Dit zorgt voor betere communicatie met overige bestuursleden en commissieleden betreffende de te plaatsen content en voor een snellere plaatsing van content. Ook hebben we sinds afgelopen jaar gewerkt met online inschrijfmodules voor activiteiten, waardoor er altijd een up-to-date overzicht van deelnemers bekend is. Tevens zijn we gestart met een commissieblog op onze website. Hier wordt vier keer per jaar een blog gepubliceerd door een van onze actieve leden.

Nieuwsbrief

De content voor de nieuwsbrief wordt sinds begin 2019 volledig verzorgd door een bestuurslid van VASON, met aandacht voor huisstijl en beeldmateriaal. Vanuit de nieuwsbrief wordt er doorgelinkt naar onder andere de website, Instagram, LinkedIn en de Facebookpagina van VASON, om de bereikbaarheid en bekendheid hiervan te vergroten onder de aios.

Daarnaast verschijnt er maandelijks een commissiestuk in de nieuwsbrief van VASON. Vier keer per jaar zal dit een prikkelend perikel zijn vanuit de Politiek en Maatschappij commissie, vier keer per jaar een stuk vanuit de aiotocommissie en vier keer per jaar een commissieblog geschreven door een van de actieve leden van VASON.

Promotiemateriaal

Voor een coherente, herkenbare en professionele uitstraling beschikt VASON over informatieflyers, bedrukte pennen, een VASON-tafelkleed voor op congressen en een outfit. Met de diverse uitingen vergroten wij onze zichtbaarheid in het veld.

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening van 2019 is nog niet goedgekeurd en wordt apart van dit financieel verslag gepresenteerd tijdens de ALV in juni 2020.

Inkomsten

Afgelopen jaar hebben wij, zoals voorgaande jaren, onze hoofdinkomsten ontvangen van de SBOH. Dit is in de vorm van contributiebijdrage van de aios, waarvan de hoogte van wordt bepaald door het aantal aios. Daarnaast heeft de SBOH voor meerdere activiteiten een aparte bijdrage neergelegd om ons financieel hierin te ondersteunen, zoals voor de skireis en de buitenlandse congresreis.

Ook is dit het eerste jaar waarin wij om een financiële bijdrage van de aios vroegen bij bepaalde activiteiten. Op deze manier hopen we de betrokkenheid van aios bij onze activiteiten verder te vergroten en het vragen van een eigen bijdrage langzaam te normaliseren. Zo zorgen we er ook voor dat ons vermogen niet te snel krimpt en we ook de komende jaren nog veel activiteiten kunnen organiseren.

Uitgaven

In 2019 heeft VASON weer een aantal trainingen georganiseerd zoals de training onderhandelen op het werk, de landelijke aiosdag en de Startersdag voor bijna klare aios. Ook zijn er dit jaar weer veel gezellige activiteiten georganiseerd, zoals te lezen in de voorliggende hoofdstukken. Aan al deze activiteiten heeft VASON een financiële bijdrage geleverd om zo het contributiegeld van de aios weer terug te kunnen geven aan de aios.

Naast deze uitgaven bestaan de structurele uitgaven van VASON uit overheadkosten, reiskostendeclaraties van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste ALV van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

Kascommissie

De kascommissie heeft op verzoek inzicht in de financiën van VASON. Zij komen minimaal één keer per jaar bij elkaar om de jaarrekening te beoordelen en te controleren aan het einde van elk kalenderjaar. Deze commissie geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- (of af-) keuren van de jaarrekening.

MEERJARENPLAN

Het afgelopen jaar hebben wij met het bestuur hard gewerkt aan een nieuw beleidsplan voor de komende jaren. Hiervoor hebben we onze missie en visie verder aangescherpt en hebben we doelen geformuleerd voor het jaar 2023.

Het overkoepelende thema binnen dit beleidsplan is 'professionalisering'. De afgelopen jaren is er binnen het bestuur voortdurend aandacht geweest voor professionalisering, waardoor veel mooie resultaten zijn behaald. Zo hebben we onze sollicitatieprocedure geoptimaliseerd, communiceren we nu volgens onze huisstijl en hebben we onze uitstraling tijdens congressen en evenementen geüniformeerd en verfraaid.

Na deze successen hebben wij ons met het bestuur ten doel gesteld om een verdere professionaliseringsslag te maken. Wij beogen hiermee onze vereniging nog beter te positioneren in het veld, en op deze manier de aios nog beter te kunnen vertegenwoordigen. Zo kunnen zij zich ontwikkelen tot inspirerende specialisten ouderengeneeskunde. Want de aios van nu zijn de specialisten ouderengeneeskunde van de toekomst.

Daarnaast kijken wij als bestuur vooruit op ons 30-jarige bestaan! Dit zesde lustrum vierden wij in 2022. Hier zullen we ook de komende jaren volop voorbereidingen voor treffen.

Het meerjarenbeleidsplan presenteerden we aan de aios tijdens de algemene ledenvergadering in december 2019, alwaar het goed werd ontvangen. Dit plan zal de komende jaren als leidraad dienen om onze doelen te bereiken. Het is terug te vinden op onze website en tevens op te vragen per e-mail.

COLOFON

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel

40537729

Bestuur

Anoek Aben
Sabine Bezstarosti
Nienke Hendriks
Bianca de Jong-Schmit
Ilse Kok
Paul Heuvelmans

Overige bestuursleden 2019

Liselotte de Haan
Eva Smeenk
Mariëlle Winters
Vivianne Reijn

Eindredactie

Bart Kooiman, ambtelijk secretaris

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt.



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND