

JAARVERSLAG 2020



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
VASON	4
<i>Missie</i>	4
<i>Visie</i>	5
Organogram	6
Pijlers	8
<i>Pijler 1 - Belangenbehartiging aios</i>	8
<i>Pijler 2 - Opleiding en wetenschappelijk onderzoek</i>	9
<i>Pijler 3 - Bevorderen aios contacten</i>	10
<i>Pijler 4 - Competentieontwikkeling</i>	11
<i>Pijler 5 - Politiek en maatschappij</i>	12
Interne en externe communicatie	13
Financieel	14
Colofon	15

VOORWOORD

Beste aios, geachte relatie,

Graag presenteren we hierbij met gepaste trots het jaarverslag van VASON.

2020 was een jaar waar niemand zich op had voorbereid, een jaar waarin de werkelijkheid veranderde door de wereldwijde uitbraak van COVID-19. Net als andere zorgverleners kwamen de aios ouderengeneeskunde voor ongekende uitdagingen te staan. Het afgelopen jaar heeft dan ook grotendeels in het teken gestaan van de ontwikkelingen rondom COVID-19, waarin wij de aios ouderengeneeskunde daar waar mogelijk hebben ondersteund samen met onze partners.

Het was ook een jaar dat in het teken stond van flexibiliteit en creativiteit. De ontwikkelingen binnen de digitale wereld volgden elkaar in een snel tempo op. Ook VASON is geruisloos overgegaan op vergaderingen via ZOOM en het organiseren van online trainingen. De activiteitencommissie organiseerde zelfs een digitale bierproeverij! De vindingrijkheid van onze commissies en leden in deze bijzondere tijd geeft enorm veel positieve energie en zorgt ervoor dat we ook nu de verbinding met elkaar hebben kunnen behouden.

Daarnaast heeft het bestuur zich opnieuw ingezet voor het verder professionaliseren van de vereniging. Er is een start gemaakt met een nieuw businessplan en het scherper neerzetten van onze speerpunten, met aandacht voor de toekomstbestendigheid van de vereniging en het meebewegen met de maatschappelijk ontwikkelingen.

Dit jaar waren er weer enkele wisselingen binnen het bestuur en hebben we Cheryll Bischoff en Stacy de Ruiter mogen verwelkomen als nieuwe bestuursleden. We zijn trots op het toenemende animo van aios ouderengeneeskunde om zich op bestuurlijk vlak in te zetten en te ontwikkelen; zowel binnen VASON als op andere posities binnen de ouderengeneeskunde.

In dit jaarverslag lees je meer over onze activiteiten en de ontwikkelingen binnen het bestuur in 2020. Met dit jaarverslag is er tevens een einde gekomen aan mijn bestuursperiode bij VASON en ik draag hierbij het spreekwoordelijke stokje over aan Stacy de Ruiter. We wensen je veel leesplezier toe en we hopen iedereen in goede gezondheid weer te treffen tijdens onze activiteiten in 2021.

Namens het VASON bestuur,

Anoek Aben
Voorzitter VASON bestuursjaar 2020

Mede namens,

Stacy de Ruiter,
Voorzitter VASON

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is nog relatief jong. In 1989 werd de opleiding tot verpleeghuisarts gestart in Amsterdam. Enkele jaren na de start van de opleiding, in 1992, werd de vereniging voor verpleeghuisartsen in opleiding (VVIO) opgericht. Bij de uitbreiding van de opleiding naar Nijmegen in 1995 en Leiden in 1997, sloten de nieuwe aios zich direct bij de VVIO aan. Het was in die tijd een tweejarige opleiding. In 2007 is de opleiding uitgebreid naar drie jaar.

In 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde. De aiosvereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. Toen in 2020 ook in Groningen en Maastricht gestart werd met de opleiding sloten ook de aios van deze instituten zich aan bij VASON.

De afgelopen jaren heeft de aiosvereniging allerlei activiteiten voor haar leden georganiseerd. Daarnaast spant zij zich in voor de arbeidsrechtelijke belangen van de aios, onder andere door deel te nemen aan de cao-onderhandelingen.

Het statutair vastgelegde doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat VASON aios iets wil bieden naast het curriculum. Deze taak - 'in de ruimste zin van het woord' - vraagt om een gerichte strategie, zodat duidelijk wordt waar de prioriteiten liggen. In 2015 werd daarom een strategisch plan opgesteld, waarbij een missie en visie werden bepaald om VASON richting te geven. Deze missie en visie zijn in oktober 2019 aangescherpt, voor de toekomstbestendigheid van onze vereniging.



MISSIE

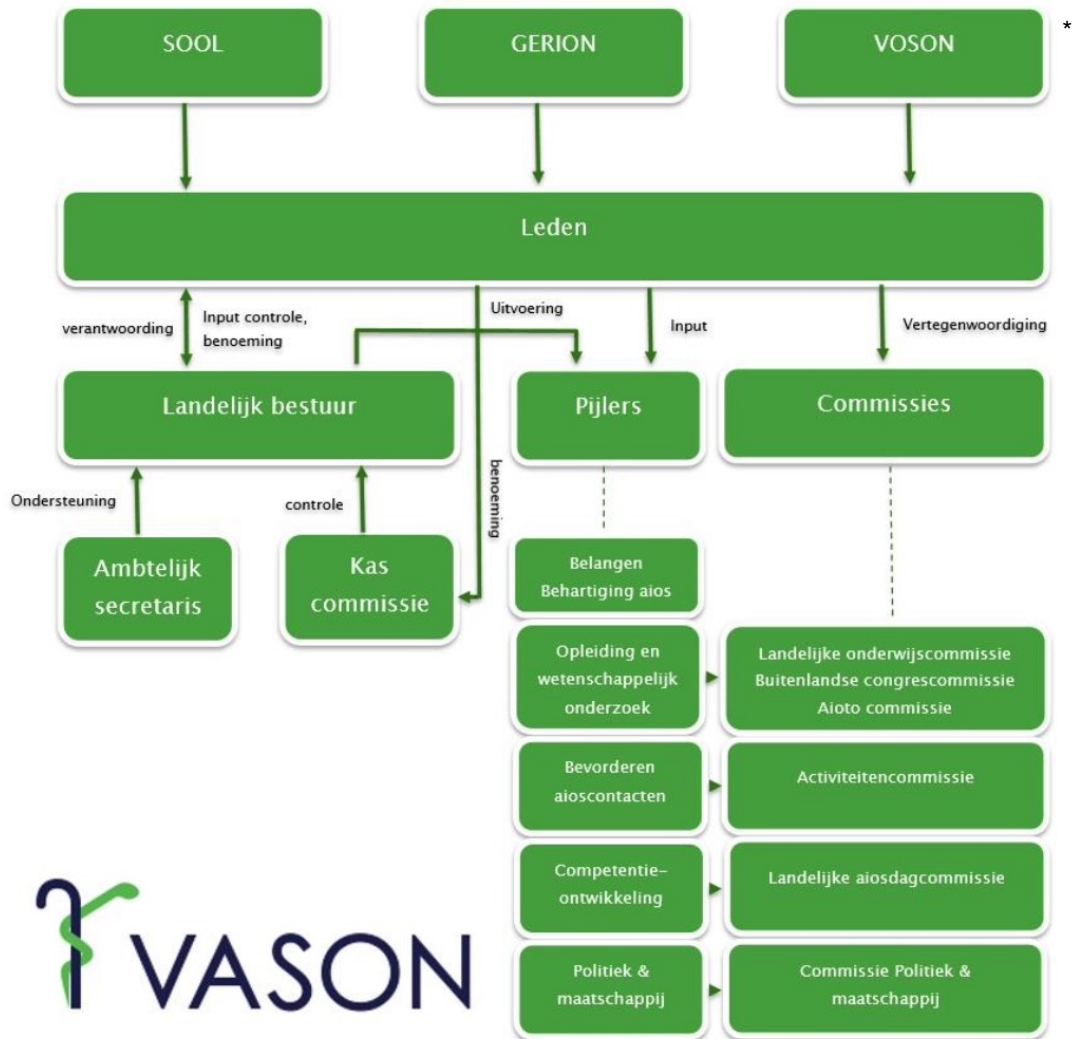
“VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.”

VISIE

- VASON versterkt de positie van aios door kennisuitwisseling en professionalisering
- VASON staat voor kwalitatief hoogstaand onderwijs en wetenschappelijke onderbouwing
- VASON zet zich in voor betrokkenheid tussen aios door verbinding onderling
- VASON staat voor inspirerende en zichtbare aios ouderengeneeskunde; we staan voor ons vak!



ORGANOGRAM



*In september 2020 zijn de opleidingsinstituten in Maastricht en Groningen gestart met de opleiding.

Pijlers

Om vorm te geven aan de missie en visie van VASON, werden door het bestuur vijf pijlers gevormd. Twee bestuursleden committeren zich aan een pijler, waaraan passende activiteiten en taken zijn verbonden. Iedere pijler staat voor een thema. De op deze manier gecreëerde focus zorgt voor duidelijke verantwoordelijkheid en versnelde besluitvorming. Meer informatie over de doelen per pijler is te vinden in het betreffende hoofdstuk.

VASON kent de volgende pijlers:

1. Belangenbehartiging aios
2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek
3. Bevorderen aioscontacten
4. Competentieontwikkeling
5. Politiek en Maatschappij

Om de doelen per pijler te kunnen bereiken, zijn binnen de diverse pijlers commissies gevormd, waarin aios actief zijn. Zij hebben samen met het bestuur van VASON een rol in het organiseren van activiteiten voor aios, maar ook in de samenwerking met andere partijen. Deze aiosvertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure door het bestuur aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende partij.

In 2020 heeft VASON tijdens de heidag besloten om de pijlers te herzien en te gaan werken met portefeuilles. Het doel is om hiermee de kerntaken van VASON beter inzichtelijk te maken en de taakverdeling onder het bestuur te vereenvoudigen. In 2021 zullen wij de portefeuilles verder concretiseren en aan jullie presenteren.

Bestuur

Om de missie van VASON te vervullen is door de algemene ledenvergadering (ALV) een bestuur aangesteld. Een functie in het bestuur van VASON biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Het bestuur bestaat uit zes personen, met idealiter een vertegenwoordiging uit alle opleidingsinstituten. Ieder bestuurslid heeft een eigen pijler onder zijn of haar hoede en draagt mede verantwoordelijkheid binnen een tweede pijler. Daarnaast nemen bestuursleden deel aan vergaderingen/ledenraden van en met partnerorganisaties (onder andere de SBOH, SOON en andere aiosverenigingen, onze 'zusters').

Leden

De leden zijn het hoogste orgaan van VASON. Alle aios ouderengeneeskunde worden bij de start van de opleiding gevraagd lid te worden van VASON. Alle leden worden twee keer per jaar uitgenodigd om deel te nemen aan de algemene ledenvergadering (ALV). Hier worden leden voor het (dagelijks) bestuur benoemd, wordt gestemd over financiële en inhoudelijke voorstellen van het bestuur en legt het bestuur verantwoording af over genomen besluiten.

PIJLER 1 – BELANGENBEHARTIGING AIOS

De missie van VASON begint niet voor niets met belangenbehartiging. De belangen van de aios staan voorop binnen de vereniging. Met input van haar leden komt VASON op voor de positie huidige en toekomstige aios.

Cao-onderhandelingen

Het afgelopen jaar heeft VASON zich samen met de LAD opnieuw ingezet voor de cao-onderhandelingen. Op 18 mei 2020 werd een akkoord bereikt, vanwege COVID-19 was deze beperkter van aard. De belangrijkste resultaten waren een structurele salarisverhoging van 2,7% en een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,4%. In september 2020 zijn de CAO-onderhandelingen voor 2021 weer gestart.

Algemene ledenvergadering

De betrokkenheid bij VASON groeit. Twee keer per jaar houden wij onze algemene ledenvergadering (ALV). Dit jaar hebben wij in verband met COVID-19 onze ALV digitaal moeten houden. Tijdens de ALV werd aan de leden gevraagd middels een digitale poll te stemmen bij officiële besluiten, zoals de bestuurswissel en de begroting voor 2021. Daarnaast hebben we samen teruggekeken op het afgelopen jaar en was er volop ruimte voor vragen. We zijn blij dat de leden ons ook digitaal hebben weten te vinden. In december hebben we onze actieve leden bedankt met een verwenpakket via de post.

Aiosvertegenwoordiging externe partijen

VASON wordt regelmatig gevraagd om input te leveren aan externe partijen die zich bezighouden met de belangen van (jonge) artsen in Nederland. Een aantal leden van VASON heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan en de KNMG. VASON werft deze aios en houdt contact met hen om hen daar waar nodig te ondersteunen en zo tevens op de hoogte te blijven van de lopende zaken.

Overleg zusterverenigingen

Tweemaal per jaar heeft VASON overleg met haar zusterverenigingen: de LOVAH, VAAVG, LOSGIO en de Jonge Specialist. Hierbij houden we elkaar op de hoogte van ontwikkelingen binnen onze opleidingen en proberen we van elkaar te leren. Één van de thema's waar regelmatig over gesproken werd het afgelopen jaar was het onderwijs en de belasting van aios tijdens COVID-19. Hierbij hebben we tips en tricks met elkaar gedeeld en dragen we breed de visie dat de opleiding niet mag lijden onder de huidige situatie rondom COVID-19.

SBOH

Dit jaar heeft er tweemaal overleg plaatsgevonden met de SBOH, onze werkgever en financierder van de opleiding. Hierin zijn meerdere punten besproken, waaronder de wens om meer aios ouderengeneeskunde te werven, het plan veilig opleiden van VASON en de ontwikkelingen ten gevolge van COVID-19.

Verenso

Ook afgelopen jaar heeft VASON weer overleg gehad met Verenso, de vereniging van specialisten ouderengeneeskunde. Punten die ter tafel kwamen waren onder andere COVID-19, het werven van meer aios ouderengeneeskunde, de bijdrage van aios aan de richtlijnontwikkeling van Verenso en het Verenso lidmaatschap voor jonge klare SO's.

PIJLER 2 OPLEIDING EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

Het onderwijs is waar de opleiding om draait. VASON zet zich in voor kwalitatief goed onderwijs, zowel landelijk als regionaal, om aios voldoende verdieping te geven. Ook wil VASON aios in contact brengen met wetenschappelijk onderzoek en de mogelijkheden voor het doen van onderzoek inzichtelijk maken.

Landelijke onderwijsinspraak

Ook dit jaar heeft de landelijke onderwijscommissie, bestaande uit aios van de lokale jaarvertegenwoordiging van de diverse opleidingsinstituten, op frequente basis vergaderd. Hierbij komen zowel landelijke als lokale thema's aan bod, waarbij de jaarvertegenwoordigers elkaar inhoudelijk kunnen adviseren en deze informatie mee terug kunnen nemen naar het opleidingsinstituut. Ook vindt er laagdrempelig afstemming met SOON plaats, bijvoorbeeld over de landelijke kennistoets.

Dit jaar stond daarnaast de ontwikkeling van het digitale onderwijs centraal en heeft de commissie meegedacht over de vragenlijst over de veiligheid van het opleidingsklimaat.

Daarnaast heeft VASON een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de NIVEL-Enquête die begin 2021 wordt verstuurd.

Landelijke kennistoets

Twee keer per jaar is er een landelijke kennistoets. Deze wordt door alle aios tegelijkertijd gemaakt, in Amsterdam. Het afgelopen jaar werd de toets digitaal gemaakt waarbij aios thuis of op de werkplek konden inloggen. VASON is actief betrokken bij de evaluatie van deze (digitale) toets.

SOON

Tweemaal per jaar is er bestuurlijk overleg tussen VASON en SOON. Hierin worden onderwijsgerelateerde onderwerpen besproken, die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies. Het afgelopen jaar stonden onder andere evaluatie van het digitale onderwijs, het promoten van het vak om meer basisartsen naar het vak te trekken en de rol die VASON hierin betekent centraal.

PIJLER 3 BEVORDEREN AIOSCONTACTEN

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. VASON vindt het belangrijk dat aios elkaar ook buiten de opleidingsgerelateerde activiteiten om weten te vinden.

Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. Elk opleidingsinstituut is vertegenwoordigd in de activiteitencommissie. Er is één aiotovoorzitter vanuit GERION, er zijn twee leden vanuit SOOL, twee leden vanuit VOSON en één lid vanuit het landelijk bestuur. Zo'n acht keer per jaar komt de commissie bij elkaar om te vergaderen. Ze organiseren alle onderstaande activiteiten, ondersteuning bij het organiseren van trainingen, en dragen bij aan de organisatie van de SBOH Beachdag.

Nieuwjaarsborrels

Op elke faculteit werd een nieuwjaarsborrel georganiseerd om het nieuwe jaar goed in te luiden met een hapje en een drankje. Op de alle drie de locaties werd de borrel goed bezocht.

Skireis

Na een daverende eerste editie organiseerde de activiteitencommissie van VASON dit jaar voor de tweede keer een wintersportreis. Met maar liefst 15 aios en alumni stonden we een lang weekend bovenaan de pistes van Les Sybelles, een skigebied in de Franse Alpen. De verse sneeuw, zonnige omstandigheden, mooie pistes voor zowel beginners als gevorderden en ontzettend goed gezelschap zorgden voor een top weekend! Uiteraard gingen ook de voetjes van de vloer na het skiën in de Yeti bar, werd er gestreden om de winst in de pubquiz en trok iedereen zijn mooiste outfit aan voor de foute party!

Bierproeverij

Vrijdagavond 17 juli vond de VASON bierproeverij plaats onder begeleiding van My-doc. Na deze gure maanden van isolatie was er behoefte aan contact met elkaar en niet alleen online. Via ZOOM werd er verbinding gemaakt tussen Soest, Utrecht en Nijmegen, waar groepen aios van alle drie de faculteiten bij elkaar waren gekomen. Er was een heuse bier-pubquiz en ook hebben we geleerd over het proeven van de verschillende soorten bieren. Deze waren zorgvuldig uitgekozen en allen met een kleine link naar de ouderengeneeskunde. Het was een leerzame, lekkere en gezellige avond.

Alternatieve singelloop

Op 10 en 11 oktober kwamen 89 artsen en sportmaatjes van VASON, My-doc en Me-doc in beweging in hun eigen omgeving. Er werd gewandeld, hardgelopen, gefietst, gezwommen en paardgereden. Samen legden we wel 1159km af! Op de digitale afsluiting werden mooi prijzen uitgereikt voor zowel de deelnemers als het verpleeghuis.

Werving

Sollicitaties voor commissies verlopen volgens het protocol vacatures. Door promotie via de nieuwsbrief, website en social media zien we dat vele vacatures worden opgevuld. Werving heeft blijvend de aandacht van VASON.

COVID-19

Zoals reeds in het voorwoord benoemd, heeft COVID-19 invloed gehad op de aios ouderengeneeskunde en ook op de invulling van het jaar. De buitenlandse congrescommissie, de aiotovoorzittercommissie en de activiteitencommissie hebben uiterste best gedaan alternatieven te zoeken om activiteiten doorgang te laten ondervinden. Tot onze spijt kon dit niet worden bewerkstelligd voor de onderstaande activiteiten:

- EUGMS congres
- Aiotovoorzitterdag
- SBOH beachdag
- Landelijke aiosdag
- Debatlunch

Uiteraard zullen we de organisatie weer oppakken, wanneer de corona-maatregelen dit toestaan.

PIJLER 4 COMPETENTIEONTWIKKELING

Iedere aios moet de kans krijgen om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren wij de competentieontwikkeling van aios en sturen wij aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding.

Door onze leden als vertegenwoordigers van de aios ouderengeneeskunde plaats te laten nemen in diverse gremia en overlegstructuren van onze partnerorganisaties, kunnen zij zich ook buiten het curriculum verder ontwikkelen en verdiepen.

Training ‘Onderhandelen op het werk’

Voor elk opleidingsinstituut is er een training ‘Onderhandelen op het werk’ gegeven, verzorgd door Caro Ritsma. Dit jaar betroffen het digitale trainingen, desondanks was de opkomst goed en waren de reacties van de aios waren wederom zeer positief.

Startersdag

In november kwam de jaarlijkse ‘Startersdag’ weer terug voor laatstejaars aios, die bijna de stap naar het werken als specialist ouderengeneeskunde gaan maken. We hebben in samenwerking met de VvAA en Verenso een webinar kunnen organiseren. Verschillende sprekers deelden hun kennis over visitatie-, accreditatie- en herregistratie-eisen. Via de Q&A ontstond er toch enige interactie. De speeddates waren dit jaar korte schriftelijke interviews, waarin drie specialisten ouderengeneeskunde vertelden over hun ervaringen en keuzes richting Novicare, werken in loondienst en starten met je eigen onderneming. De webinar is veel bekeken, goed beoordeeld en de evaluaties worden meegenomen in de organisatie voor de volgende editie.

Zowel bij de training ‘Onderhandelen op het werk’ als bij de Startersdag heeft de activiteitencommissie de organisatie op zich genomen in samenwerking met een bestuurslid. Dit was een prettige samenwerking en zal de komende jaren doorgang ondervinden.

PIJLER 5 POLITIEK EN MAATSCHAPPIJ

VASON is nauw betrokken bij ontwikkelingen op politiek en maatschappelijk vlak. Tevens wil VASON als vereniging zichtbaar zijn, door een actieve bijdrage te leveren aan de maatschappelijke discussies over de ouderengeneeskunde.

Prikkelende perikelen

In 2020 zijn er meerdere prikkelende perikelen verschenen in de nieuwsbrief, deze zijn ook terug te lezen op de website. Het doel is om aios te informeren, maar ook te laten nadenken over politieke of maatschappelijke actualiteiten binnen ons vak. Met de transitie van pijlers naar portefeuilles heeft het bestuur besloten te stoppen met de prikkelende perikelen.

Werkgroep Zorg2025

We kunnen er niet om heen, ons vak wordt, mede door de toenemende vergrijzing, steeds belangrijker. Een enthousiaste aios neemt namens VASON deel aan de werkgroep Zorg2025. De werkgroep overlegt hoe de zorg er in 2025 uit moet zien en welke maatregelen er getroffen moeten worden om de zorg toegankelijk, kwalitatief hoogstaand, betaalbaar en bovendien duurzaam te houden, waarbij de kwaliteit van de zorg centraal blijft staan.

Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van ons vak. Zo heeft VASON het afgelopen jaar enkele enthousiaste aios bereid gevonden om ons vak te promoten op de KNMG carrièrebeurs in Nieuwegein. Daarnaast is er in 2020 een nieuwe samenwerking ontstaan met De Jonge Specialist en onze zusterverenigingen waarbij we ons vak promoten bij net afgestudeerde basisartsen. We zetten daarbij diverse media in, zoals de website www.ouderengeneeskunde.nu.

VASON houdt haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging. Hiernaast bevorderen we de relatie tussen VASON, haar leden en de stakeholders en zetten we in op een grote betrokkenheid tussen aios onderling.

PR en zichtbaarheid

VASON heeft bij de professionaliseringslag in 2019 veel aandacht besteed aan naamsbekendheid en heeft sinds begin 2020 de promotie bij 1 bestuurslid neergelegd. Dit bestuurslid heeft zich afgelopen jaar meer ingezet op het verder ontwikkelen van o.a. de website, nieuwsbrief en social media. Vanwege COVID-19 is afgelopen jaar bij elk opleidingsinstituut een digitaal introductiepraatje gehouden bij iedere nieuwe groep aios. Bij de nieuwe opleidingsinstituten in Maastricht en Groningen is VASON dit jaar zelfs fysiek aanwezig geweest voor een introductiepraatje, zodat ook deze aios VASON leren kennen en zich betrokken voelen bij de vereniging.

Social media

VASON is meer actief op diverse social media: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn. Wij merken, mede hierdoor, dat onze aios-volgers toenemen en dat er meer content van onze social media wordt gedeeld. Onze social media kanalen worden gebruikt om een indruk te krijgen van de activiteiten van VASON en haar commissies, en om activiteiten te promoten.

Website

Het plaatsen van content voor op de website heeft VASON begin 2019 overgenomen vanuit de secretariële ondersteuning van de SBOH. Dit zal ik het beheer van VASON blijven. De inschrijfmodules voor activiteiten bevallen goed via de website en zullen wij behouden.

Nieuwsbrief

VASON is gestart met de voorbereidingen voor het opzetten van een aparte nieuwsbrief voor de activiteitencommissie. Het doel van deze nieuwsbrief is het informeren van aios over de activiteiten die op de agenda staan, en zorgt voor een mooie terugblik op de activiteiten die er zijn geweest. De nieuwsbrief wordt vier keer per jaar uitgebracht door de activiteitencommissie van VASON.

Onze reguliere nieuwsbrief heeft afgelopen jaar een belangrijke rol gespeeld bij het informeren van de aios omtrent COVID-19. Dit in de vorm van extra nieuwsbrieven.

Promotiemateriaal

VASON heeft post verstuurd naar haar aios om iedereen een hart onder de riem te steken tijdens COVID-19. Verder zijn wij door de omstandigheden van COVID-19 natuurlijk niet aanwezig geweest op symposia en congressen. Wij hopen dit uiteraard in de toekomst weer op te kunnen pakken.

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening van 2020 is nog niet goedgekeurd en wordt apart van dit financieel verslag gepresenteerd tijdens de ALV in juni 2021.

Inkomsten

Afgelopen jaar hebben wij, zoals voorgaande jaren, onze hoofdinkomsten ontvangen van de SBOH. Dit is in de vorm van contributiebijdrage van de aios, waarvan de hoogte van wordt bepaald door het aantal aios. Daarnaast heeft de SBOH voor de skireis in januari 2020 een aparte bijdrage neergelegd om ons financieel hierin te ondersteunen. Hierna hebben de fysieke activiteiten door COVID-19 helaas geen doorgang gevonden. De vraag voor een eigen bijdrage aan de aios voor bepaalde activiteiten heeft dit jaar hierdoor nauwelijks aan de inkomsten bijgedragen.

Uitgaven

Door COVID-19 heeft VASON, na de skireis van januari 2020, alle activiteiten gedurende het jaar moeten annuleren. De kosten voor de activiteiten voor de aios zijn daardoor beduidend lager uitgevallen dan voorgaande jaren. Naast deze uitgaven bestaan de structurele uitgaven van VASON uit overheadkosten, reiskostendeclaraties van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Echter de reiskosten zijn ook beduidend lager uitgevallen door de restricties van COVID-19.

Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste ALV van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

Kascommissie

De kascommissie heeft op verzoek inzicht in de financiën van VASON. Zij komen minimaal één keer per jaar bij elkaar om de jaarrekening te beoordelen en te controleren aan het einde van elk kalenderjaar. Deze commissie geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- of afkeuren van de jaarrekening.

COLOFON

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel

40537729

Bestuursleden 2020

Anoek Aben
Nienke Hendriks
Bianca de Jong-Schmit
Cheryll Bischoff
Ilse Kok
Paul Heuvelmans

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt.



VERENIGING VOOR ARTSEN IN OPLEIDING
TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND