

Jaarplan 2024



Vereniging voor Artsen in opleiding tot Specialist
Ouderengeneeskunde

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Voorwoord

Beste lezer,

Hierbij presenteer ik u het VASON jaarplan voor 2024. Het is een jaarplan waar we trots op zijn. Het betreft een plan vol doelen om VASON tot een hoger niveau te tillen. Tijdens het maken van het jaarplan hebben we de missie, visie, portefeuilles en doelen van VASON die reeds bekend waren onder de loep genomen. Om het overzicht te bewaren hebben we de missie (in een licht aangepaste vorm) behouden, de visie en portefeuilles samengebracht tot vijf vernieuwde portefeuilles, en de doelen aan de portefeuilles gekoppeld.

Dit is het eerste jaarplan, want voorheen werkten we met een driejarig meerjarenplan. De reden dat we dit jaar hebben gekozen voor een jaarplan is omdat het VASON bestuur een redelijk hoog verloop van bestuursleden heeft doordat we een driejarige opleiding volgen. Dit betekent dat een meerjarenbeleidsplan vaak geschreven is door mensen die het bestuur al hebben verlaten bij de uitvoering van het plan. Daarom achten we een jaarplan meer passend. Daarnaast zagen we dat het meerjarenbeleidsplan op den duur niet meer op de actuele situatie toepasbaar was.

Tijdens het maken van het jaarplan ontstond veel nieuwe energie en motivatie bij de bestuursleden voor VASON. We kijken als bestuur erg uit om in 2024 VASON nog sterker te maken.

Faye Trossel, voorzitter VASON
Namens het volledige bestuur van VASON

Missie

VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot vooruitstrevende specialisten ouderengeneeskunde.

**Vereniging voor
Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

Inhoud

Voorwoord	2
Kwalitatief onderwijs	4
Belangenbehartiging	5
Competentieontwikkeling aios	6
Verbinding tussen aios	7
Toekomstgericht en duurzaam werken	8

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Kwalitatief onderwijs

Onderwijs is een belangrijk onderdeel van onze opleiding. Dit onderwijs gebeurt veelal vanuit de opleidingsinstituten en vormt een logisch geheel met de praktijk. VASON zet zich in voor handhaven en bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs tijdens de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, zowel landelijk als regionaal. Kwalitatief onderwijs vinden wij enerzijds het behandelen van klinisch relevante onderwerpen waarbij de docent het onderwijs geeft op een goed niveau. Anderzijds is het bij het onderwijs van belang dat het aansluit op het niveau en het individuele leerproces van de aios en dat het bijdraagt aan verdere competentieontwikkeling van de aios. Wij zijn van mening dat de autonomie van de aios belangrijk is en dat er ruimte moet zijn voor individuele leertrajecten met eigen inbreng binnen het onderwijs. In het kader van zinnige zorg zien wij kansen in interprofessioneel opleiden.

Wij zetten ons als VASON hiervoor in door landelijk mee te denken over de inhoudelijke en praktische invulling van het onderwijs. Wij nemen onder andere deel aan de landelijke curriculum commissie, zorgen dat aios vertegenwoordigd zijn bij de module commissies van Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland (SOON) en overleggen met SOON over de kennistoets. Regionaal zetten we ons in voor goede jaarvertegenwoordiging van aios (JVT/ROCIe) bij evaluatie en ontwikkeling van onderwijs.

Doelen:

- Bijdrage aan de succesvolle implementatie van het nieuwe landelijke opleidingsplan in september 2024 met goede informatieverstrekking en transparantie richting aios
- Elke onderwijsinstelling heeft een georganiseerde jaarvertegenwoordiging.
- Middels de jaarvertegenwoordiging evalueren we de kwaliteit van het onderwijs, indien nodig koppelen we de signalen terug aan de onderwijsinstelling.
- Het in kaart brengen van initiatieven rondom interprofessioneel opleiden en deze promoten.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Belangenbehartiging

VASON vindt het belangrijk om de belangen van de aios ouderengeneeskunde te behartigen. Hiervoor wordt regelmatig met belangrijke samenwerkingspartners vergaderd, waaronder SOON, Schola Medica, SBOH en Verenso. Deze intensieve samenwerkingen willen we graag in deze vorm voortzetten.

Hiernaast willen we blijven optrekken met de zusterverenigingen van andere opleidingen (LOVAH, LOSGIO, VAAVG en DJS) om van elkaar te leren en de vervolgoopleidingen voor artsen buiten het ziekenhuis meer zichtbaar te maken.

Andere externe partijen waarbij de belangen van de aios specialist ouderengeneeskunde behartigd dienen te worden zijn het CGS, RGS, KNMG, LAD en het capaciteitsorgaan.

VASON heeft een belangrijke rol bij het werven en begeleiden van aios in verschillende werkgroepen, externe commissies of ledenraden. Deze rol willen we blijven vervullen. We vinden het belangrijk om de aios op een vakoverstijgend niveau te betrekken.

Uit de ledenenquête van 2023 is gebleken dat de bestuurswerkzaamheden onvoldoende zichtbaar zijn voor aios ouderengeneeskunde. VASON wil de aios meer informeren over de bestuurswerkzaamheden.

Doelen:

- Via de nieuwsbrief geven we maandelijks inzicht in de werkzaamheden van een bestuurslid.
- Bij elke bestuursactiviteit wordt een post op social media geplaatst.
- Actieve deelname vanuit VASON bij de voorbereiding en de uitvoering van de Gezond en Veilig werken enquête 2024.
- De SBOH ondersteunen in het promoten van 'The Next Level Dokter' campagne.

Afkorting	Betekenis
SOON	Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland
LOVAH	Landelijke Organisatie van Aspirant Huisartsen
LOGGIO	Landelijk Overleg Sociaal-Geneskundigen in Opleiding
VAAVG	Vereniging van Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten in opleiding
DJS	De Jonge Specialist
CGS	College Geneeskundige Specialismen
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
LAD	Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Competentieontwikkeling aios

VASON vindt het belangrijk dat iedere aios de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot een goede, vooruitstrevende en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren we de competentieontwikkeling van aios en sturen we tevens aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding. VASON bevordert de vakoverstijgende ontwikkeling van aios door het aanbieden van vacatures binnen de vereniging en bij externe organisaties en door trainingen aan te bieden. VASON stimuleert de aios om ons vak op een positieve manier te laten uitdragen.

Doelen:

- Het organiseren van minimaal drie trainingen afgestemd op de leerdoelen van de aios als aanvulling op de opleiding.
- VASON faciliteert deelname aan interne en externe commissies. We nemen minimaal één keer per jaar contact met de actieve aios op.
- VASON informeert maandelijks aios over activiteiten binnen VASON of over relevante congressen, bijeenkomsten of werkgroepen via de nieuwsbrief en social media.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Verbinding aios

‘Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder’. Deze uitspraak vormt volgens ons de kern van het ethos van specialisten ouderengeneeskunde in de toekomst. VASON vindt het daarom belangrijk dat aios op verschillende manieren ervaringen met elkaar kunnen delen. VASON biedt de mogelijkheid om zowel op landelijk als regionaal niveau je netwerk te kunnen uitbreiden door activiteiten te organiseren. Hierbij willen we ook samenwerking zoeken met de zusterverenigingen, zodat ook met de collega’s uit andere specialisaties banden voor de toekomst kunnen worden gesmeed. Wij vinden het van belang dat we op de hoogte zijn van de wensen en behoeften van de aios zodat we onze activiteiten en trainingen kunnen laten aansluiten op hun behoeften. VASON brengt de aios op de hoogte van de verschillende activiteiten via de social media en de nieuwsbrief.

Doelen:

- Minimaal één keer per jaar inventariseren welke wensen aios hebben ten aanzien van activiteiten en initiatieven voor verbinding met andere aios.
- Minimaal één activiteit met een andere zustervereniging/andere zusterverenigingen te organiseren.
- Bij de start van een nieuwe groep organiseren wij een lokale borrel, wij willen deelname hieraan verbeteren, met als doel om verbinding tussen aios te bevorderen.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Toekomstgericht en duurzaam werken

VASON vindt het belangrijk dat aios ouderengeneeskunde toekomstgericht werken, gezien de complexiteit en de voortdurende veranderingen in de gezondheidszorg. Tevens vinden wij het belangrijk oog te hebben voor het mentaal welzijn van de aios, om zo een duurzame inzetbaarheid te waarborgen. Bovendien staan wij als vereniging voor klimaatbewust werken.

Doelen:

- VASON heeft een signalerende en rapporterende functie ten aanzien van het bewaken van de werkdruk en een goede werk-privé balans voor de aios door de Gezond en Veilig werken enquête.
- Stimuleren van het inzetten van het openbaar vervoer (OV) door evenementlocaties te bepalen die gemakkelijk bereikbaar zijn per OV.
- Ons inzetten bij CAO onderhandelingen voor een fietsplan en een betere vergoeding van de OV kosten.
- VASON brengt het thema duurzaamheid op de agenda van de landelijke curriculumcommissie.
- Alleen vegetarisch eten serveren bij onze activiteiten.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Colofon

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde
Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.com

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuursleden 2023

Bianca de Jong-Schmit
Eva Papenhuijzen
Inge Bobbert
Faye Trossèl
Lidia Bons
Guus van der Linden
David van der Laan
Wouter Veenendaal
Lisa Schapink

Eindredactie: Faye Trossèl, voorzitter

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag
zonder voorafgaande
schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON
vermenigvuldigd
en/of openbaar worden gemaakt.