



Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde

Jaarverslag 2017

Colofon



Adres

Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuur

Liselotte de Haan
Eefje Kruijssen
Vivianne Reijn
Emma Jutten
Yvette van Geene
Judith Hanemaaijer

Gepresenteerd tijdens de ledenraad van 7 december 2017.

Met dank voor ondersteuning: Annemieke van de Scheur, ambtelijk secretaris.

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt.

Voorwoord

Namens het VASON bestuur.

Voor je ligt het jaarverslag 2017 van VASON, een jaar waar we trots op zijn. 2017 stond in het teken van ons vijfde lustrum. Het 25-jarig bestaan van VASON is uitgebreid gevierd.

Tijdens het lustrumjaar hebben we veel mooie activiteiten kunnen organiseren. Hoogtepunt was de VASON stedentrip naar Berlijn. Met 26 aios zijn we vertrokken naar de Duitse hoofdstad. Tijdens deze reis hebben we onze leden nog beter leren kennen.

Een andere activiteit om trots op te zijn is de VASON Landelijke aios dag, een congresdag geheel georganiseerd voor en door aios. De aanmeldingen stroomden snel binnen, er was zelfs sprake van een wachtlijst! De dag bestond uit lezingen en workshops en werd afgesloten met een levendig debat. De aios waren erg lovend en het bestuur kijkt met trots terug op deze dag.

Dit jaar hebben we gezien hoeveel we met elkaar kunnen bereiken. VASON wil dan ook al haar leden bedanken voor hun bijdrage dit jaar. Hopelijk kunnen we volgend jaar met jullie hulp nog meer realiseren.

Liselotte de Haan,
Voorzitter

Inhoud

Colofon	2
Voorwoord	3
Inhoud	5
A. Visie VASON	6
B. Organisatie/Verenigingsstructuur	8
C. Uitwerking pijlers	10
1. Belangenbehartiging aios	10
2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek	12
3. Bevorderen contacten aios	14
4. Competentie ontwikkeling	16
5. Politiek en maatschappij	18
D. Financieel	20
E. Speerpunten 2018	21

A. Visie VASON

VASON is de vereniging voor en door artsen in opleiding tot specialist (aios) ouderengeneeskunde.

In 1992 werd de vereniging opgericht, enkele jaren na de start van de eerste opleiding voor verpleeghuisartsen ter wereld!

Sinds 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde.

De aios vereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland. Alle aios ouderengeneeskunde zijn automatisch lid van de vereniging. Het afgelopen jaar vertegenwoordigde VASON hiermee ongeveer 300 jonge dokters.

Het - in de statuten vastgelegde - doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat we aios iets willen bieden naast het curriculum. Om hierin duurzaam beleid te kunnen borgen, ondanks de hoge turnover van (bestuurs)leden, zijn een missie, visie, kernwaarden en strategie bepaald. Daarmee wordt duidelijk hoe activiteiten van VASON worden ingericht. Het uitbreiden van competenties naast het curriculum, het vormen van een netwerk van toekomstige aios en het zorgen voor inspraak van aios in het curriculum en de cao. Dat is de meerwaarde van VASON.

De vijf geformuleerde strategieën zijn binnen het bestuur omgezet naar pijlers waaraan twee bestuursleden zich committeren en waar passende activiteiten en taken aan zijn verbonden. De op deze manier gecreëerde focus van alle bestuursleden zorgt voor een duidelijke verantwoordelijkheid en versnelde besluitvorming. De activiteiten die plaatsvonden binnen de pijlers zijn in de volgende hoofdstukken per pijler beschreven.

Missie (bestaansrecht en identiteit):

Als vereniging creëren wij voorwaarden voor aios ouderengeneeskunde om zich te ontwikkelen tot bekwame en inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.

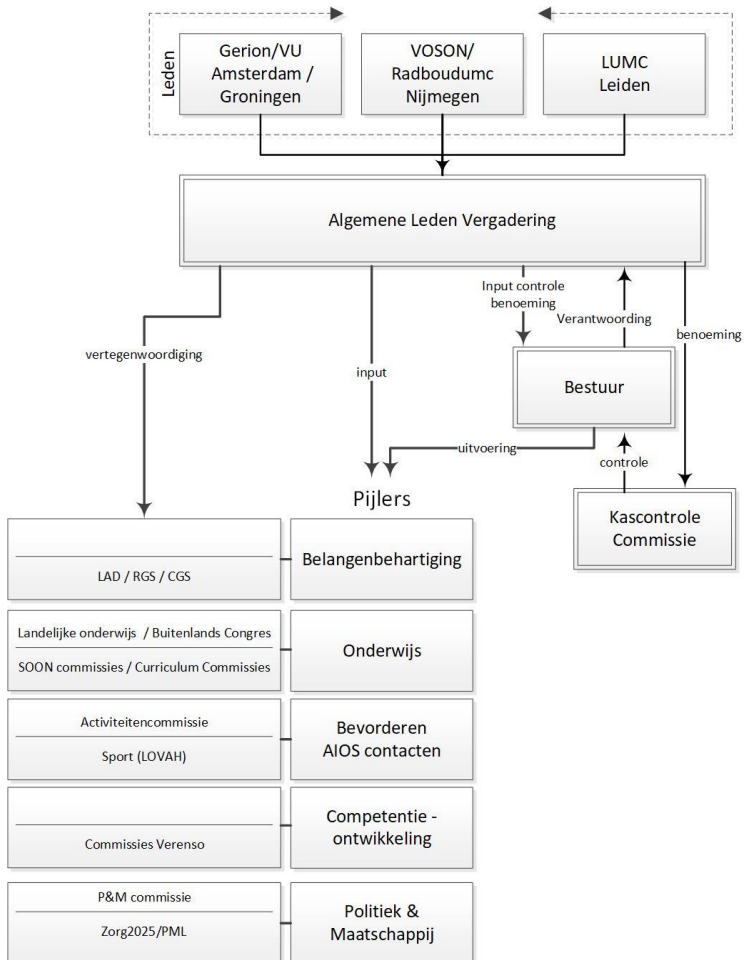
Visie (gewenste droomsituatie):

De specialist ouderengeneeskunde (in opleiding) is een begrip in de gezondheidszorg en in de maatschappij.

Strategie per pijler:

1. Behartigen belangen huidige/toekomstige aios ouderengeneeskunde
2. Handhaven en bevorderen van de kwaliteit van de opleiding en wetenschappelijk onderzoek
3. Bevorderen van contacten tussen de aios ouderengeneeskunde door een platform te bieden van en voor aios
4. Zorgdragen voor competentie ontwikkeling op het gebied van profilering van het vak
5. Ondersteunen van de aios bij het op de hoogte blijven van en omgaan met politieke en maatschappelijke actualiteiten

B. Organisatie/Verenigingsstructuur



Toelichting bij het organogram

Alle artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde zijn bij de start van de opleiding automatisch lid van VASON. Alle aios worden uitgenodigd deel te nemen aan de algemene leden vergadering (ALV), het hoogste

orgaan van de vereniging. Hieruit worden leden voor het (dagelijks) bestuur gekozen en benoemd. In deze vergadering legt het bestuur verantwoording af over genomen beslissingen.

Het bestuur streeft naar het bereiken van de vastgestelde missie en heeft de hieruit voortvloeiende taken verdeeld over pijlers. Binnen elke pijler wordt contact gehouden met interne commissies (boven de streep) en externe partijen (onder de streep), waarin aios als vertegenwoordiger van de vereniging optreden.

Aios vertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure door het bestuur aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende externe partij. Tijdens de ALV worden aios vertegenwoordigers voorgesteld en veranderingen in vertegenwoordiging medegedeeld.

C. Uitwerking pijlers

1. Belangenbehartiging aios

Met de input van aios komt VASON op voor de belangen van huidige en toekomstige aios.

1.1 Cao onderhandelingen

De cao onderhandelingen over de periode 2016-2017 zijn afgerond en inmiddels ondertekend door alle partijen. Deze cao zal uitgangspunt zijn voor de nieuwe cao onderhandelingen. Deze nieuwe onderhandelingen starten eind 2017/begin 2018.

1.2 Algemene ledenvergadering

Twee keer per jaar wordt er een ALV gehouden, aansluitend aan de landelijke kennistoets. Op deze manier kunnen we een groot publiek bereiken. Het aantal aios dat de ALV bijwoont wordt steeds groter. We vinden het belangrijk om deze betrokkenheid te waarborgen. De ALV heeft een informeel karakter en wordt voorafgegaan door een gezamenlijke borrel.

1.3 Aios enquête

In 2017 is er een enquête gehouden over CME online. In deze enquête werd de kwaliteit, integratie binnen het onderwijs en de manier van financieren geëvalueerd. Deze uitkomsten vormen de basis voor gesprekken met SOON over dit onderwerp.

1.4 Aios vertegenwoordiging binnen externe partijen

Een aantal aios heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan en de KNMG. Dit zijn allen instituten die de belangen van (jonge) artsen vertegenwoordigen. VASON ondersteunt in de werving van deze aios en houdt contact met hen.

1.5 Professionalisering bestuur

De ingezette professionalisering van het bestuur (2016), is in 2017 voortgezet. Om de continuïteit van het bestuur te waarborgen zijn de werkdocumenten het afgelopen jaar geüpdatet. Ook zijn er twee heidagen voor het bestuur georganiseerd. Deze heidagen zijn van groot belang voor het concreet maken, uitvoeren en evalueren van de plannen van VASON.

Met bovenstaande activiteiten hoopt het bestuur haar taak om de belangen van aios te behartigen verder te verstevigen.

1.6 PR & zichtbaarheid

De afgelopen jaren zijn we hard bezig geweest met het vergroten van de naamsbekendheid onder alle aios en het laagdrempelig aanspreekbaar zijn. Jaarlijks wordt er bij nieuwe aios een introductiepraatje over VASON gehouden door één van de bestuursleden. Ook waren we met een eigen stand aanwezig op de Verenso congressen. Hier waren gadgets en flyers te krijgen en vacatures in te zien. Om de zichtbaarheid tijdens evenementen te vergroten zijn naast de bestaande PR-artikelen een beachvlag, VASON t-shirts en promotiemateriaal in de vorm van pennen aangeschaft.

1.7 Structureel overleg SBOH

Twee keer per jaar vindt er bestuurlijk overleg met de SBOH plaats. Hierin bespreken we belangrijke onderwerpen en activiteiten die op dat moment onder de aios leven en worden wij vanuit de SBOH op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen en buiten ons vakgebied.

2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Opleiding en wetenschap zijn belangrijke gebieden waarin een rol is weggelegd voor VASON om aios te vertegenwoordigen.

2.1 Landelijke onderwijsinspraak

Dit jaar is de landelijke onderwijscommissie van start gegaan. Zowel uit Leiden, Amsterdam, en Nijmegen zijn twee aios lid geworden van de commissie, een goede vertegenwoordiging van aios dus. De commissie vergadert vier keer per jaar en bespreekt vooraf de thema's binnen de lokale onderwijscommissies. Een voorbeeld van wat er besproken wordt is de uitkomst van de NIVEL enquête (wat doen de verschillende faculteiten hiermee?) en de medische verrichtingen lijst. Om een goede afspiegeling te blijven van alle aios is het van belang dat elke lokale onderwijscommissie door ten minste één lid wordt vertegenwoordigd.

2.2 Lokale onderwijsinspraak

Elke faculteit heeft een eigen vorm van onderwijsinspraak. In Nijmegen is dit de CuCo, in Amsterdam de ROCie en in Leiden de jaarvertegenwoordiging. Hierin zitten aios uit elke onderwijsgroep zodat alle aios vertegenwoordigd zijn. Er is regelmatig overleg tussen deze commissies en de hoofden van de opleiding. De lokale onderwijscommissies zorgen voor terugkoppeling naar de aios in de onderwijsgroepen.

2.3 Landelijke Kennistoets

Twee keer per jaar is er een landelijke kennistoets. Deze wordt door alle aios tegelijkertijd in Amsterdam gemaakt. Vooralsnog blijft dit de enige toetslocatie omdat alleen hier voldoende geschikte computers zijn. VASON evalueert elke toets met SOON. Eerdere evaluaties hebben er onder andere toe geleid dat er steeds meer gebruik wordt gemaakt van casus om de kennis te toetsen, dit wordt door de aios als positief bestempeld. De toets blijft voorlopig educatief van aard.

2.4 Structureel overleg met SOON

Elke drie maanden is er bestuurlijk overleg met SOON. Hierin worden onderwijsonderwerpen besproken die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies. In 2017 stonden onder andere CME online en de start van het platform ouderengeneeskunde.nu (een platform om basisartsen te interesseren voor ons vak) centraal.

2.5 Buitenlandse Congrescommissie

Ook dit jaar is er weer een fantastische congresreis georganiseerd naar het EUGMS congres.

De SBOH biedt hierbij financiële en organisatorische steun. Door een goede samenwerking met het reisbureau ten aanzien van de organisatie van vlucht en verblijf was het dit jaar mogelijk om binnen het budget met een grotere groep (26 aios) af te reizen naar Nice. Het thema van het congres dit jaar was 'Developing Preventive actions in Geriatric'.

Verschillende aios hebben (poster)presentaties gehouden van onderzoek dat zij tijdens hun promotietraject of onderzoeksstage hebben verricht.

Naast het bijwonen van het congres heeft de commissie leuke activiteiten georganiseerd, namelijk een lunch aan zee en een succesvol afsluitend diner met borrel. Hier waren ook de aanwezige SO's voor uitgenodigd. We hopen volgend jaar weer zoveel enthousiaste aios mee te kunnen nemen naar het EUGMS congres in Berlijn.

3. Bevorderen contacten aios

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en elkaar later als specialisten bijstaan. Het afgelopen jaar hebben we ons daarom met de onderstaande projecten bezig gehouden.

3.1 Activiteitencommissie

2017 is het tweede jaar na oprichting van de activiteitencommissie. De activiteiten in 2017 zijn goed bezocht. De commissie heeft op meerdere instituten nieuwjaarsborrels georganiseerd. Tijdens deze borrel werd de bestemming van de lustrumreis bekend gemaakt. De activiteitencommissie neemt veel van de organisatie van de lustrumreis voor haar rekening. Verder werd ook dit jaar aansluitend aan het Verenso voorjaarscongres een aios diner georganiseerd.

3.2 Lustrumreis Berlijn

Ter ere van het 25-jarig bestaan van VASON werd er voor het eerst een stedentrip georganiseerd. Op 22 mei vertrokken 26 enthousiaste aios richting Berlijn. De busreis vloog voorbij door de spannende pubquiz. De weergoden waren ons goed gezind en onder een stralend zonnetje hebben we veel van de stad kunnen ontdekken. Hoogtepunt was de trabantjestour, waar we in teams door de stad scheurden om opdrachten te vervullen. Het was een geslaagd weekend waarin aios met elkaar kennis konden maken in een andere setting maar waar ook veelvuldig over stages, opleiding en ouderengeneeskunde werd gesproken.

3.3 VASON Landelijke aios dag

Naast de lustrumreis werd het 25-jarig bestaan gevierd door het organiseren van een VASON Landelijke aios dag. Deze dag werd volledig verzorgd door de werkgroep Landelijke aios dag. Deze oude traditie werd nieuw leven ingeblazen en had als thema: 'Samen sterk voor de toekomst, van aios naar SO: medisch en maatschappelijk actief'. Binnen enkele dagen waren de inschrijvingen vol en op 13 oktober konden we met 100 aios genieten van het uitgebreide aanbod lezingen en workshops. Deze inspirerende dag werd afgesloten met een borrel en speciale ouderen pubquiz.

3.4 Actieve Leden activiteit

Om onze actieve leden (betrokken bij in- of externe commissies) te bedanken is er dit jaar voor het eerst een actieve ledenactiviteit

georganiseerd. Deze activiteit vond in november plaats. De leden kregen een training met als onderwerp 'Van wens tot actie'. De middag werd afgesloten met een wijnproeverij in de sfeervolle tuin met vuurkorven van Me-doc.

3.5 Vacatures

Regelmatig zijn er vacatures voor aios binnen commissies van VASON of commissies van externe partijen. Om vacatures snel te kunnen opvullen heeft het bestuur een procedure opgesteld. De secretaris houdt hierbij het overzicht van alle openstaande vacatures en zorgt ervoor dat deze vacatures via de nieuwsbrief en website onder de aandacht worden gebracht. Indien hier geen reacties op komen, benadert de secretaris aios die eerder hebben aangegeven geïnteresseerd te zijn in een functie binnen een commissie persoonlijk via de email. We zien dat hierdoor veel vacatures opgevuld worden, maar de vraag naar actieve aios blijft bestaan.

3.6 SBOH Beachdag

Jaarlijks wordt in samenwerking met de werkgroep sport van de LOVAH een SBOH Beachdag georganiseerd. Deze dag wordt volledig verzorgd door de SBOH. Ondanks de tegenvallende weersomstandigheden, waardoor het programma wat aangepast moest worden, was het een zeer geslaagde dag. De dag werd afgesloten met een spetterend feest. Het is leuk om te zien dat aios ouderengeneeskunde tijdens deze dag steeds beter vertegenwoordigd zijn.

4. Competentie ontwikkeling

VASON vindt het zeer belangrijk dat iedere aios de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. VASON biedt gratis trainingen aan en faciliteert in opvulling van diverse vacatures zodat aios zich ook buiten het curriculum om kunnen ontwikkelen en zich kunnen verdiepen in de zorg in brede zin.

4.1 Trainingen vanuit VASON

Dit jaar zijn er weer verscheidene trainingen vanuit VASON georganiseerd. Op alle instituten is de training salarisonderhandelingen gegeven, verzorgd door Caro Ritsma. De reacties van aios zijn positief, zij worden zich meer bewust van hun kansen en positie. Deze training blijft onverminderd populair en zal ook aankomend jaar weer op alle instituten georganiseerd worden. Daarnaast is er in het voorjaar een training stressmanagement georganiseerd in Utrecht. Deze training werd door meer dan twintig aios bezocht. Ron Hamelers inspireerde ons om orde aan te brengen en ons te richten op de 'circle of influence'. Voor eind december staat de training 'Tijd voor prioriteit' gepland.

4.2 Structureel overleg Verenso

Het afgelopen jaar zat VASON regelmatig om tafel met Verenso. Eén van de speerpunten is het versterken van de verbinding tussen VASON en Verenso. Beide partijen zien het belang van een goede samenwerking, waarbij de samenwerking zeker nog verder uitgebreid kan worden. Eén van de initiatieven die hieruit voortkomt is de Startersdag.

4.3 Participatie Verenso commissies

Aios worden gestimuleerd om deel te nemen aan commissies binnen Verenso. Op dit moment zijn er aios betrokken bij onder andere de kwaliteitscommissie, de congrescommissie, de werkgroep richtlijnontwikkeling en binnen de redactie van het Tijdschrift voor Ouderengeneeskunde.

4.4 Startersdag

In april werd in samenwerking met Verenso en de VvAA een zeer geslaagde Startersdag georganiseerd. Verschillende sprekers deelden hun kennis over visitatie-, accreditatie- en herregistratie-eisen. Daarnaast werd informatie gegeven over onderhandelen en het werken als zelfstandige. Het animo voor deze dag was zo groot dat het aantal plaatsen werd vergroot. De dag is

goed beoordeeld door de aanwezige aios. Het streven is om deze dag met regelmaat te organiseren.

5. Politiek en maatschappij

Pijler 5 omvat informatievoorziening over ontwikkelingen binnen de ouderengeneeskunde, het maatschappelijk debat en de promotie van het vak. De laatste tijd vinden veel veranderingen plaats in ons vak, ook in de politiek is ouderenzorg een hot topic. Middels deze pijler willen wij aios sturing geven hoe hierin te participeren.

5.1 Informatievoorziening

Website

Op de website worden nieuwsberichten geplaatst over activiteiten binnen VASON, maar ook daarbuiten. Daarnaast zijn er ook actuele vacatures te vinden. Aios kunnen er terecht voor informatie over relevante thema's tijdens en na de opleiding. Ook is het mogelijk om via het contactformulier een meer specifieke vraag te stellen over een onderwerp dat niet direct op de site is terug te vinden. Het bestuur van VASON beheert de website.

Nieuwsbrief

Maandelijks ontvangen alle aios via e-mail de nieuwsbrief van VASON. Hierin worden evenementen en trainingen aangekondigd, vacatures gedeeld en wordt beschreven wat de afgelopen maand heeft plaatsgevonden. Per nieuwsbericht staat al dan niet een link, waarmee je wordt doorverwezen naar de website voor meer informatie. De nieuwsbrief sluit af met een agenda, zodat alle aios op de hoogte zijn van wat er in het verschiet ligt.

Facebook en Twitter

Dit jaar heeft VASON een Facebookpagina aangemaakt. Daarop worden foto's en berichten gedeeld van VASON activiteiten en worden aankomende evenementen gepromoot. Zowel op Facebook als op Twitter worden interessante berichten en actualiteiten gedeeld, zodat volgers gebundeld informatie krijgen. Daaropvolgend delen stakeholders ook berichten van VASON, waardoor ons bereik wordt vergroot.

5.2 Commissie Politiek en Maatschappij

Dit jaar is de commissie Politiek en Maatschappij (P&M) opgericht. De commissie heeft als doel aios mogelijkheden te bieden om mee te doen aan het maatschappelijk debat en om het vak ouderengeneeskunde te promoten. Idealiter bestaat de commissie uit zes leden, waarbij elke faculteit vertegenwoordigd is.

Debat Landelijke aios dag

Tijdens de Landelijke aios dag op 13 oktober heeft de commissie P&M het debat georganiseerd. Een gevarieerd panel ging met aios in discussie over verschillende onderwerpen als 'euthanasie en dementie', 'ouderen en seksualiteit' en 'kostenbesparing in de ouderenzorg'. Dit leidde tot een boeiende discussie, waaruit weer nieuwe ideeën ontstonden.

5.3. P&M als onderdeel van de activiteiten van VASON

Ook buiten de commissie P&M worden door VASON activiteiten georganiseerd die raakvlakken hebben met politiek en maatschappij. Zo is tijdens de Landelijke aios dag een inspirerende workshop debatteren gegeven door coach en gespreksleider Ilona Eichhorn. Ook werd tijdens diezelfde dag in samenwerking met My-doc een training gehouden over het gebruik van social media.

5.4 Promotie van het vak

VASON heeft dit jaar meer aandacht besteed aan het promoten van het vak ouderengeneeskunde. Door meer mensen enthousiast te maken voor het vak, willen we een gemotiveerde, enthousiaste en inspirerende beroepsgroep creëren. Dit hebben we afgelopen jaar onder andere gedaan door met een stand op de KNMG carrièrebeurs te staan. Verschillende aios ouderengeneeskunde hebben aan (toekomstig) basisartsen voorlichting gegeven over het vak en de opleiding. Ook betraden aios het podium om ons vak middels de presentatie 'specialisme X' onder de aandacht te brengen. Met succes! Er kwamen veel enthousiaste reacties terug van de bezoekers.

5.5 Andere partijen

VASON werkt met andere partijen binnen de (ouderen)zorg samen op maatschappelijk gebied. Zo heeft SOON dit jaar het platform ouderengeneeskunde.nu gecreëerd, met als doel het vak toegankelijker en aantrekkelijker te maken onder jonge basisartsen. Een aantal aios zijn aangesteld als ambassadeur van het vak. Door blogs en vlogs bieden zij je een kijkje in de keuken van hun dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast zijn zij via de website ouderengeneeskunde.nu laagdrempelig te benaderen door basisartsen, om bijvoorbeeld een dag mee te lopen.

Ook is er de Werkgroep Zorg2025, een groep van verschillende jonge zorgprofessionals in opleiding, die nadenkt over de zorg in de toekomst. De technische innovaties binnen de zorg staan dit jaar centraal binnen de werkgroep. Op 18 januari 2017 werd een avondsymposium over dit onderwerp gehouden.

D. Financieel

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening wordt apart van dit jaarverslag gepresenteerd.

1. Inkomsten

VASON ontvangt haar inkomsten uit meerdere bronnen. Het gros van de inkomsten wordt gegenereerd uit de jaarlijkse contributie van aios. De contributie wordt door de SBOH betaald aan de hand van het aantal aios. Een andere inkomstenbron is de ontvangen rente op de spaarrekening. VASON heeft er voor gekozen (nog) geen inkomsten te werven bij sponsoren.

2. Uitgaven

In 2017 heeft VASON weer een aantal trainingen georganiseerd. De training salarisonderhandeling was populair als altijd. Ook de inschrijvingen voor de training stressmanagement waren snel vol! Aan het eind van het jaar volgt nog een training tijdsmanagement.

Ook zijn er dit jaar weer veel gezellige activiteiten georganiseerd; een aantal aios heeft na het Verenso voorjaarscongres met elkaar gegeten en tijdens de EUGMS in Nice is goed geborreld. 2017 was voor VASON een lustrum jaar; een reden om nog meer activiteiten te organiseren. In mei is een delegatie aios met elkaar afgereisd naar Berlijn voor een stedentrip, en in oktober was er voor het eerst sinds een aantal jaar weer een Landelijke aios dag. Beiden waren een groot succes!

De structurele uitgaven van VASON bestaan uit overheadkosten, declaraties reiskosten van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste algemene ledenvergadering van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

3. Kascommissie

De kascommissie controleert de financiën van VASON, beoordeelt de jaarrekening aan het einde van het jaar en geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- (of af-) keuren van de jaarrekening.

E. Speerpunten 2018

Het komende jaar wil het bestuur zich richten op de volgende speerpunten. Uiteraard zullen hier zaken aan toegevoegd worden, inspelend op actuele ontwikkelingen of vragen vanuit aios.

1. Belangen behartigen huidige/toekomstige aios

Cao onderhandelingen

Evaluëren en duidelijke afspraken maken omtrent CME-online

2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Volop gebruik maken en waarborgen van de landelijke en regionale onderwijscommissies

3. Bevorderen contacten aios

Nieuwjaarborels

Voorjaars- en najaarsactiviteit

Aios diner

Wintersport 2019

4. Competentie ontwikkeling

Voortzetten Startersdag

Trainingen salarisonderhandelingen en stressmanagement

Nieuwe training over debatteren/organiseren

5. Politiek en maatschappij

Pilot discussie lunch

Promotie van specialisme ouderengeneeskunde