



Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde

Jaarverslag 2018

Colofon



Adres

Vereniging AIOS Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.nl

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuur

Liselotte de Haan
Sabine Bezstarosti
Mariëlle Winters
Bianca de Jong-Schmit
Eva Smeenk
Vivianne Reijn

Presentatie tijdens de ledenraad van 12 december 2018.

Met dank voor ondersteuning: Bart Kooiman, ambtelijk secretaris.

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt.

Voorwoord

Namens het VASON bestuur.

Beste aios,

Voor je ligt het jaarverslag van VASON van 2018, hierin kijken we terug op alles wat VASON het afgelopen jaar voor en dankzij jullie heeft kunnen doen.

En wat was het een mooi jaar, het begon al in januari met de afsluiting van ons lustrum. Samen met oud-bestuursleden hebben wij teruggekeken op hoe VASON door de jaren heen zo heeft kunnen groeien.

Daarna volgde de resultaten van de CAO onderhandelingen, waar we samen met de LAD toch weer mooie resultaten hebben behaald voor de aios. Het goedbezochte Verenso-diner en voorjaarsactiviteit waren ook een succes.

Dit jaar hebben we veel aandacht besteed aan hoe we onze mening als aios kunnen laten horen. Zo is er een debattraining geweest en een debatlunch in Amsterdam. Een hoogtepunt is toch wel dat VASON een debat heeft georganiseerd op het Verenso congres.

Al met al kunnen we terugkijken op een jaar om trots op te zijn!

Hopelijk zijn jullie volgend jaar ook weer van de partij bij onze activiteiten, want er staat heel veel moois op de planning!

Liselotte de Haan,
Voorzitter

Inhoud

Colofon	2
Voorwoord	3
Inhoud	5
A. Visie VASON	6
B. Organisatie/Verenigingsstructuur.....	8
C. Uitwerking pijlers	10
1. Belangenbehartiging aios	10
2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek	12
3. Bevorderen contacten aios	14
4. Competentie ontwikkeling	15
5. Politiek en maatschappij	18
D. Financieel.....	21

A. Visie VASON

VASON is de vereniging voor en door artsen in opleiding tot specialist (aios) ouderengeneeskunde.

In 1992 werd de vereniging opgericht, enkele jaren na de start van de eerste opleiding voor verpleeghuisartsen ter wereld!

Sinds 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde.

De aiosvereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde Nederland. Alle aios worden door SBOH gevraagd of zij lid willen worden van de vereniging. Het afgelopen jaar vertegenwoordigde VASON hiermee ongeveer 300 jonge dokters.

Het doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat we aios iets willen bieden naast het curriculum. Om hierin duurzaam beleid te kunnen borgen, ondanks de hoge turnover van (bestuurs)leden, zijn een missie, visie, kernwaarden en strategie bepaald. Daarmee wordt duidelijk hoe activiteiten van VASON worden ingericht. Het uitbreiden van competenties naast het curriculum, het vormen van een netwerk van toekomstige aios en het zorgen voor inspraak van aios in het curriculum en de cao. Dat is de meerwaarde van VASON.

De vijf geformuleerde strategieën zijn binnen het bestuur omgezet naar pijlers waaraan twee bestuursleden zich committeren en waar passende activiteiten en taken aan zijn verbonden. De op deze manier gecreëerde focus van alle bestuursleden zorgt voor een duidelijke verantwoordelijkheid en versnelde besluitvorming. De activiteiten die plaatsvonden binnen de pijlers zijn in de volgende hoofdstukken per pijler beschreven.

Missie (bestaansrecht en identiteit):

Als vereniging creëren wij voorwaarden voor aios ouderengeneeskunde om zich te ontwikkelen tot bekwame en inspirerende specialisten ouderengeneeskunde.

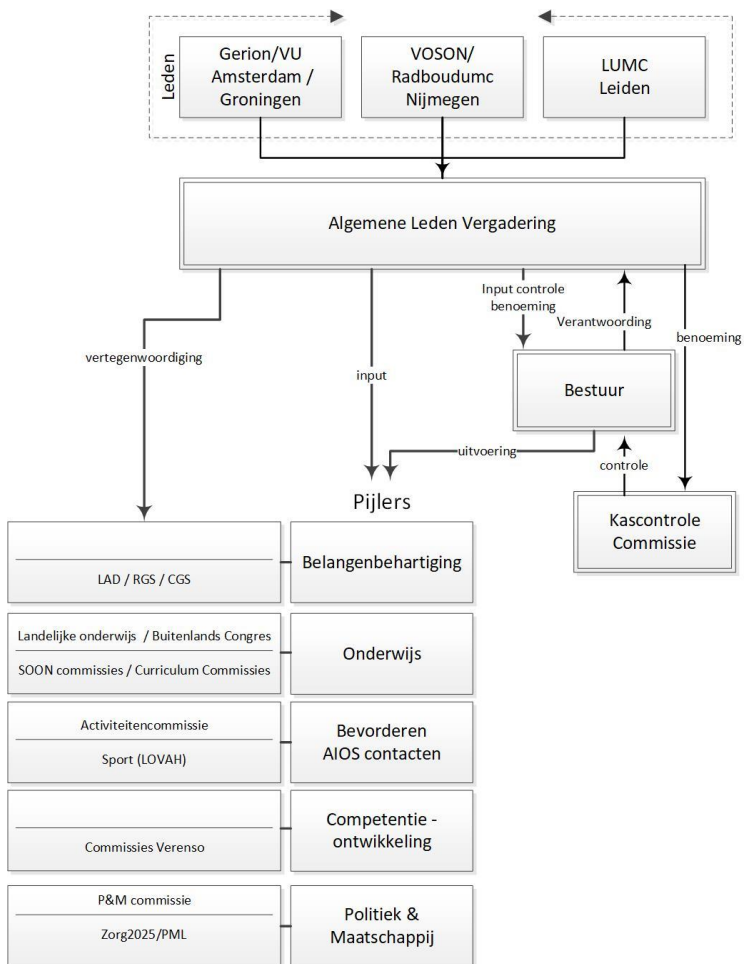
Visie (gewenste droomsituatie):

De specialist ouderengeneeskunde (in opleiding) is een begrip in de gezondheidszorg en in de maatschappij.

Strategie per pijler:

1. Behartigen belangen huidige/toekomstige aios ouderengeneeskunde
2. Handhaven en bevorderen van de kwaliteit van de opleiding en wetenschappelijk onderzoek
3. Bevorderen van contacten tussen de aios ouderengeneeskunde door een platform te bieden van en voor aios
4. Zorgdragen voor competentie ontwikkeling op het gebied van profilering van het vak
5. Ondersteunen van de aios bij het op de hoogte blijven van en omgaan met politieke en maatschappelijke actualiteiten

B. Organisatie/Verenigingsstructuur



Toelichting bij het organogram

Alle artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde worden bij de start van de opleiding gevraagd of zij lid willen worden van VASON. Alle aios worden uitgenodigd deel te nemen aan de algemene ledenvergadering (ALV), het hoogste orgaan van de vereniging. Hieruit worden leden voor het (dagelijks) bestuur gekozen en benoemd. In deze vergadering legt het bestuur verantwoording af over genomen beslissingen.

Het bestuur streeft naar het bereiken van de vastgestelde missie en heeft de hieruit voortvloeiende taken verdeeld over pijlers. Binnen elke pijler wordt contact gehouden met interne commissies (boven de streep) en externe partijen (onder de streep), waarin aios als vertegenwoordiger van de vereniging optreden.

Aiosvertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure door het bestuur aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende externe partij.

Tijdens de ALV worden aiosvertegenwoordigers voorgesteld en veranderingen in vertegenwoordiging medegedeeld.

C. Uitwerking pijlers

1. Belangenbehartiging aios

Met de input van aios komt VASON op voor de belangen van huidige en toekomstige aios.

1.1 cao-onderhandelingen

Eind 2017, begin 2018 zijn de cao-onderhandelingen over de periode 2018-december 2019 geweest. De nieuwe CAO is goedgekeurd en is inmiddels ondertekend door alle partijen. Hierin is onder andere vastgelegd dat er vanaf juni 2018 en 1 januari 2019 een loonsverhoging van 1,1% is, naast een eenmalig uitkering. Per 1 januari 2019 vervalt bij de regeling voor een hogere inschaling op grond van ervaringsjaren het onderscheid tussen werkervaring in het eigen specialisme en daarbuiten. Er geldt dan dat ieder vol jaar ervaring als praktiserend arts, ook buiten het eigen specialisme, recht geeft op een periodieke verhoging. Er zullen pilots worden uitgevoerd t.a.v. declaraties van het woon-werkverkeer. Voor nadere details verwijzen we naar de CAO 2018-2019, te vinden op de website van de SBOH. De cao zal uitgangspunt zijn voor de nieuwe cao-onderhandelingen in 2020.

1.2 Algemene ledenvergadering

Twee keer per jaar wordt er een ALV gehouden, aansluitend aan de landelijke kennistoets. Op deze manier kunnen we een groot publiek bereiken. Het aantal aios dat de ALV bijwoont wordt steeds groter. We vinden het belangrijk om deze betrokkenheid te waarborgen. De ALV heeft een informeel karakter en wordt voorafgegaan en afgesloten door een gezamenlijke borrel.

1.3 Aios vertegenwoordiging binnen externe partijen

Een aantal aios heeft een functie binnen de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), het College Geneeskundige Specialismen (CGS), het Capaciteitsorgaan en de KNMG. Dit zijn allen instituten die de belangen van (jonge) artsen vertegenwoordigen. VASON ondersteunt in de werving van deze aios en contact met hen.

1.4 Professionalisering bestuur

De ingezette professionalisering van het bestuur (2016), is in 2018 voortgezet. Om de continuïteit van het bestuur te waarborgen zijn de werkdocumenten het afgelopen jaar geüpdatet. Daarnaast is een heidag geweest voor het bestuur om plannen te vernieuwen en concretiseren. Met

bovenstaande activiteiten hoopt het bestuur haar taak om de belangen van aios te behartigen verder te verstevigen.

1.5 PR & zichtbaarheid

De afgelopen jaren zijn we hard bezig geweest met het vergroten van de naamsbekendheid onder alle aios en het laagdrempelig aanspreekbaar zijn. Jaarlijks wordt er bij nieuwe aios een introductiepraatje over VASON gehouden door één van de bestuursleden bij elk opleidingsinstituut. Ook waren we met een eigen stand aanwezig op de Verensocongressen. Hier waren gadgets en flyers te krijgen en vacatures in te zien.

1.6 Structureel overleg SBOH

Twee keer per jaar vindt er bestuurlijk overleg met de SBOH plaats. Hierin bespreken we belangrijke onderwerpen en activiteiten die op dat moment onder de aios leven en worden wij vanuit de SBOH op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen en buiten ons vakgebied.

2. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek

Opleiding en wetenschap zijn belangrijke gebieden waarin een rol is weggelegd voor VASON om aios te vertegenwoordigen.

2.1 Landelijke onderwijsinspraak

Ook dit jaar is de landelijke onderwijscommissie een aantal keer samen gekomen. In de commissie zijn de aios uit Leiden, Amsterdam en Nijmegen vertegenwoordigd door elk 2 leden. De commissie komt elke 3 maanden samen. Vooraf worden thema's besproken in de lokale onderwijscommissies of door VASON met SOON (Samenwerkende Opleidingen tot specialist Ouderengeneeskunde Nederland. Dit jaar is bijvoorbeeld de medische verrichtingen lijst besproken en voorgelegd aan SOON. VASON vindt het erg belangrijk dat de landelijke onderwijscommissie bestaat. Om een goede afspiegeling te blijven van alle aios is het van belang dat elke lokale onderwijscommissie door ten minste één lid wordt vertegenwoordigd.

2.2 Lokale onderwijsinspraak

Elke faculteit heeft een eigen vorm van onderwijsinspraak. In Nijmegen is dit de CuCo, in Amsterdam de ROCie en in Leiden de jaarvertegenwoordiging. Hierin zitten aios uit elke onderwijsgroep zodat alle aios vertegenwoordigd zijn. Er is regelmatig overleg tussen deze commissies en de hoofden van de opleiding. De lokale onderwijscommissies zorgen voor terugkoppeling naar de aios in de onderwijsgroepen.

2.3 Landelijke Kennistoets

Twee keer per jaar is er een landelijke kennistoets. Deze wordt door alle aios tegelijkertijd in Amsterdam gemaakt. Vooralsnog blijft dit de enige toetslocatie omdat alleen hier voldoende geschikte computers zijn. VASON evalueert de toetsen regelmatig met SOON. Eerdere evaluaties hebben er onder andere toe geleid dat er steeds meer gebruik wordt gemaakt van casus om de kennis te toetsen, dit wordt door de aios als positief bestempeld. De toets blijft voorlopig educatief van aard.

2.4 Structureel overleg met SOON

Elke drie maanden is er bestuurlijk overleg met SOON. Hierin worden onderwijsonderwerpen besproken die relevant zijn voor alle aios. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van terugkoppelingen die het bestuur krijgt vanuit de regionale en landelijke onderwijscommissies.

2.5 Buitenlandse Congrescommissie

Ook dit jaar is er weer een fantastische congresreis georganiseerd naar het EUGMS-congres.

De SBOH biedt hierbij financiële en organisatorische steun. Dit jaar zijn 20 aios afgereisd naar Berlijn. Het thema van het congres dit jaar was 'Developing Preventive actions in Geriatric'.

Verschillende aios hebben (poster)presentaties gehouden van onderzoek dat zij tijdens hun promotietraject of onderzoeksstage hebben verricht.

Naast het bijwonen van het congres heeft de commissie leuke activiteiten georganiseerd, namelijk een lunch aan zee en een succesvol afsluitend diner met borrel. Hier waren ook de aanwezige SO's voor uitgenodigd. We hopen volgend jaar weer zoveel enthousiaste aios mee te kunnen nemen naar het EUGMS-congres in Krakau!

3. Bevorderen contacten aios

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. Het afgelopen jaar hebben we verschillende activiteiten georganiseerd ter bevordering van het contact tussen aios onderling.

3.1 Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. We hebben dit jaar 6 leden in deze commissie: 1 aioto (arts in opleiding tot onderzoeker), 1 aios van Amsterdam, 1 aios van Leiden, 2 aios van Nijmegen en 1 lid vanuit het bestuur van VASON. Zij komen zo'n 6 keer per jaar samen om te vergaderen en organiseren alle activiteiten die hieronder genoemd zijn, behalve de SBOH Beachdag.

3.2 Nieuwjaarsborrels

Op elke faculteit is een nieuwjaarsborrel georganiseerd. In Amsterdam en Nijmegen was de opkomst groot met op beide locaties ruim 20 aios. In Leiden kwamen er ongeveer 15 aios bij elkaar.

3.3 Voorjaarsactiviteit

De activiteitencommissie ging 6 maart met zo'n 20 aios naar de voorstelling 'Dag mama'. Voorafgaand was er een etentje. Na de voorstelling was er een lezing en workshop over de omgang met mensen met dementie. Alle aanwezige aios waren zeer enthousiast.

3.5 Diner na het Verenso voorjaarscongres

Na het Verenso voorjaarscongres konden aios met elkaar dineren. De activiteitencommissie had restaurant 'Poppe' in Apeldoorn uitgezocht. VASON betaalde de drankjes. Bijna 25 aios leerde elkaar beter kennen onder het genot van een heerlijk driegangendiner.

3.6 SBOH Beachdag

Jaarlijks wordt in samenwerking met de werkgroep sport van de LOVAH (Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen) een SBOH Beachdag georganiseerd. Deze dag wordt volledig verzorgd door de SBOH. Dit jaar waren er voor het eerst ook aios AVG (Artsen voor Verstandelijk Gehandicapten) bij, een andere beroepsvereniging in dienst bij SBOH. Op zo'n dag leert men elkaar en elkaars vakgebied beter kennen. Er was 'voor elk wat wils' met een volleybaltoernooi, pilatesworkshop, 'twerk'workshop

en massage. De dag werd afgesloten met een groot feest waarbij de rapper Def Rhymz iedereen aan het dansen kreeg.

3.7 Najaarsactiviteit

Op zondag 4 november zijn er ongeveer 8 aios naar MuZieUm in Nijmegen geweest. Tijdens een 'Donkerbeleving' ontdekte zij hoe het is om blind te zijn. Ook gingen zij uitgebreid in gesprek met mensen die slechtziend zijn. Een heel leerzame middag!

3.8 Actieve leden bedankje

De actieve leden (van interne en externe commissies) worden dit jaar bedankt met wijn en chocolade met het logo van VASON.

3.9 Vacatures

Regelmatig zijn er vacatures voor aios binnen commissies van VASON of commissies van externe partijen. Om vacatures snel te kunnen opvullen heeft het bestuur een procedure opgesteld. De secretaris houdt hierbij het overzicht van alle openstaande vacatures en zorgt ervoor dat deze vacatures via de nieuwsbrief en website onder de aandacht worden gebracht. Indien hier geen reacties op komen, benadert de secretaris aios die eerder hebben aangegeven geïnteresseerd te zijn in een functie binnen een commissie persoonlijk via de email. We zien dat hierdoor veel vacatures opgevuld worden, maar de vraag naar actieve aios blijft bestaan.

4. Competentieontwikkeling

VASON vindt het zeer belangrijk dat iedere aios de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot een goede, geïnspireerde en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. VASON heeft ook afgelopen jaar gratis trainingen aangeboden en gefaciliteerd in de opvulling van diverse vacatures zodat aios zich ook buiten het curriculum om konden ontwikkelen en zich konden verdiepen in de zorg in brede zin.

4.1 Trainingen vanuit VASON

Dit jaar zijn er weer diverse trainingen vanuit VASON georganiseerd.

4.1.1 Salaristrainingen

Op alle instituten is de training salarisonderhandelingen gegeven, verzorgd door Caro Ritsma. De reacties van aios zijn zeer positief en de trainingen zullen ook volgend jaar weer terugkomen. Aios zijn zich meer bewust te worden van hun kansen en positie. Hiernaast waren er afgelopen jaar ook een aantal verbeterpunten, zoals de communicatie over tijdstip, locatie en voorbereidende opdracht. Deze punten worden meegenomen in 2019.

4.1.2. Debattraining

In oktober werd een debattraining georganiseerd vanuit Debat.nl door Ilona Eichhorn. Er waren in totaal 14 deelnemers. De training leerde ons meer over gespreksvoering en technieken die je in diverse situaties kan toepassen, zoals gesprekken met familie met een andere mening, eigen collega's of met leidinggevenden. De reacties van de aios waren zeer positief. Deze training was in principe eenmalig, maar bij opnieuw animo kan er jaarlijks gekeken worden of het haalbaar is de training nogmaals te verzorgen.

4.2 Structureel overleg Verenso

Het afgelopen jaar zat VASON regelmatig om tafel met Verenso. Eén van de speerpunten is het versterken van de verbinding tussen VASON en Verenso. Beide partijen zien het belang van een goede samenwerking, waarbij de samenwerking zeker nog verder uitgebreid kan worden. Eén van de initiatieven die hieruit voortkwam is de Startersdag.

4.3 Startersdag

In november werd in samenwerking met Verenso en de VvAA een zeer geslaagde Startersdag georganiseerd. Verschillende sprekers deelden hun kennis over visitatie-, accreditatie- en herregistratie-eisen. De dag werd

afgesloten met een speeddate waarbij diverse specialisten vertelden over hun ervaringen binnen o.a. de eerste lijn, SO bij My-doc, werken bij Novicare en het werken binnen een eigen ouderenpraktijk. De dag is goed beoordeeld door de aanwezige aios. Het streven is om deze dag jaarlijks terug te laten komen.

4.4 Participatie Verenso commissies

Aios worden gestimuleerd om deel te nemen aan commissies binnen Verenso. Op dit moment zijn er aios betrokken bij onder andere de kwaliteitscommissie, de congrescommissie, de werkgroep richtlijnontwikkeling en binnen de redactie van het Tijdschrift voor Ouderengeneeskunde.

5. Politiek en maatschappij

Pijler 5 omvat informatievoorziening over ontwikkelingen binnen de ouderengeneeskunde, het maatschappelijk debat en de promotie van het vak. De laatste tijd vinden veel veranderingen plaats in ons vak. Ook in de politiek is ouderenzorg een hot topic. Middels deze pijler willen wij aios sturing geven hoe hierin te participeren.

5.1 Informatievoorziening

Website

Op de website worden nieuwsberichten geplaatst over activiteiten binnen VASON, maar ook daarbuiten. Daarnaast zijn er ook actuele vacatures te vinden. Aios kunnen er terecht voor informatie over relevante thema's tijdens en na de opleiding. Ook is het mogelijk om via het contactformulier een meer specifieke vraag te stellen over een onderwerp dat niet direct op de site is terug te vinden. Vanaf 2018 kunnen aios zich via een handig aanmeldformulier op de website aanmelden voor de georganiseerde activiteiten. Het bestuur van VASON beheert de website.

Nieuwsbrief

Maandelijks ontvangen alle aios via e-mail de nieuwsbrief van VASON. Hierin worden evenementen en trainingen aangekondigd, vacatures gedeeld en wordt beschreven wat de afgelopen maand heeft plaatsgevonden. Per nieuwsbericht staat al dan niet een link, waarmee je wordt doorverwezen naar de website voor meer informatie. De nieuwsbrief sluit af met een agenda, zodat alle aios op de hoogte zijn van wat er in het verschiet ligt. In de nieuwsbrief worden viermaal per jaar 'prikkelende perikelen' gepubliceerd over maatschappelijke onderwerpen waarover aios een mening kunnen vormen. Deze prikkelende perikelen worden veelvuldig door de aios gelezen.

Facebook, Twitter en LinkedIn

Op alledrie deze media worden foto's en berichten gedeeld van VASON activiteiten en worden aankomende evenementen gepromoot. Er worden interessante berichten en actualiteiten gedeeld, zodat volgers gebundeld informatie krijgen. Daaropvolgend delen stakeholders ook berichten van VASON, waardoor ons bereik wordt vergroot.

5.2 Commissie Politiek en Maatschappij

In 2017 is de commissie Politiek en Maatschappij (P&M) opgericht. De commissie heeft als doel aios mogelijkheden te bieden om mee te doen aan

het maatschappelijk debat en om het vak ouderengeneeskunde te promoten. Op dit moment bestaat de commissie uit acht leden, waarbij elke faculteit vertegenwoordigd is.

5.2.1 Debatlunch faculteiten

Op 16 mei vond de eerste debatlunch plaats op het opleidingsinstituut van Amsterdam (Gerion). Onder het genot van broodjes en sapjes, gesponsord door Gerion, discussieerden aios over een controversieel onderwerp: palliatieve sedatie bij probleemgedrag. Middels een illustrerende casus werden de aios geprikkeld hun mening te uiten over dit onderwerp, in de setting van een Lagerhuisdebat. Eefje Sizoo, specialist ouderengeneeskunde en expert binnen dit onderwerp, was een van de debatleiders. Ook heeft specialist ouderengeneeskunde Marjon Oolbakkink geholpen om het debat vorm te geven. Het debat werd erg positief beoordeeld. De commissie is op dit moment druk bezig met het organiseren van dergelijke debatlunches op de andere opleidingsinstituten.

5.2.2 Debat Verenso najaarscongres

Tijdens het Verenso congres op 29 november heeft de commissie Politiek & Maatschappij het programmaonderdeel 'Debat: Roken bij ouderen: de keuze is aan u?' mede georganiseerd. De commissie besprak enkele casussen waarover aanwezigen debatteerden. Het was een geslaagd programmaonderdeel waaraan meer dan twintig SO's en aios deelnamen.

5.2.3 Prikkelende perikelen

Elke drie maanden publiceert de commissie Politiek & Maatschappij een kort prikkelend stuk in de nieuwsbrief van VASON. Doel van het stuk is om aios te laten nadenken over bepaalde onderwerpen. Dit jaar zijn de onderwerpen inzage in EPD door patiënten en familie, ouderenminshandeling en roken in verpleeghuizen aan bod gekomen.

5.3 Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van het vak ouderengeneeskunde.

5.3.1 Ouderengeneeskunde.nu

VASON werkt met andere partijen binnen de (ouderen)zorg samen op maatschappelijk gebied. SOON heeft het platform ouderengeneeskunde.nu gecreëerd, met als doel het vak toegankelijker en aantrekkelijker te maken onder jonge basisartsen. Een aantal aios, waaronder een lid van de commissie Politiek & Maatschappij, zijn aangesteld als ambassadeur van het

vak. Door blogs en vlogs bieden zij je een kijkje in de keuken van hun dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast zijn zij via de website ouderengeneeskunde.nu laagdrempelig te benaderen door basisartsen, om bijvoorbeeld een dag mee te lopen.

Samen met SOON maakt de commissie afspraken zodat we kunnen samenwerken tijdens landelijke carrièrebeurzen om zo een groter bereik te kunnen realiseren en meer anios en coassistenten te kunnen enthousiasmeren voor ons mooie vak!

5.3.2 Werkgroep Zorg2025

De specialist ouderengeneeskunde wordt, zeker gezien de vorderende vergrijzing, een steeds belangrijker specialisme. Een van de commissieleden neemt deel in de werkgroep zorg2025. De werkgroep overlegt hoe de zorg er in 2025 uit gaat zien en welke maatregelen er getroffen zullen moeten worden om die zorg zo efficiënt en doelmatig mogelijk te maken.

D. Financieel

De vereniging staat er financieel goed voor. De jaarrekening wordt apart van dit jaarverslag gepresenteerd.

1. Inkomsten

VASON ontvangt haar inkomsten uit meerdere bronnen. Het gros van de inkomsten wordt gegenereerd uit de jaarlijkse contributie van aios. De contributie wordt door de SBOH betaald aan de hand van het aantal aios. Een andere inkomstenbron is de ontvangen rente op de spaarrekening. VASON heeft er voor gekozen (nog) geen inkomsten te werven bij sponsoren.

2. Uitgaven

In 2018 heeft VASON weer een aantal trainingen georganiseerd zoals de debattraining, meerdere salarisonderhandeling trainingen en de Startersdag voor bijna klare AIOS. Ook zijn er dit jaar weer veel gezellige activiteiten georganiseerd zoals in het voorjaar naar het theaterstuk 'Dag Mama', de reis naar het EuGMS congres in Berlijn en in het najaar een uitje naar het MuZIEum. Daarnaast is er na het Verenso congres in Den Bosch een gezellig etentje geweest met een aantal AIOS.

De structurele uitgaven van VASON bestaan uit overheadkosten, declaraties reiskosten van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste algemene ledenvergadering van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

3. Kascommissie

De kascommissie controleert de financiën van VASON, beoordeelt de jaarrekening aan het einde van het jaar en geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- (of af-) keuren van de jaarrekening.