

Jaarverslag 2023



Vereniging voor Artsen in opleiding tot Specialist
Ouderengeneeskunde

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Voorwoord

Beste aios, geachte relatie,

Voor u ligt het jaarverslag van 2023, waarin we terugkijken op een jaar waarin de verbinding met de aios centraal stond. In 2023 kwamen we weer terug in een normale samenleving, waar de sociale afstand een onderwerp was voor de geschiedenisboekjes. Het was wel duidelijk dat er een inhaalslag gemaakt moest worden in het verbinden van de aios. Daarom werden er meer borrels dan ooit tevoren georganiseerd. Naast alle borrels, was er ook bijzonder veel animo voor de EuGMS congresreis naar Helsinki. Wij zijn de SBOH dankbaar dat ze het mogelijk hebben gemaakt om alle enthousiaste aios deel te laten nemen aan de congresreis. Ook de VASON wintersport was een waanzinnig succes, het dak van de Cabrio bar in Zell am See ging er letterlijk af!

Dit jaar hebben we als bestuur het roer omgegooid. Er werd tot 2024 gewerkt met een meerjarenbeleidsplan, maar dit vonden we niet passend bij de snelle ontwikkeling van het werkveld en de vereniging. Daarom hebben we besloten voortaan te werken met een jaarplan, en is ons eerste jaarplan eind 2023 gepresenteerd op de ALV. We zijn trots op dit plan en nodigen u daarom ook van harte uit om het plan op onze website in te zien. Daarin staan onder meer onze herziene portefeuilles en de concrete doelen die wij volgend jaar willen behalen.

In 2023 hebben we afscheid genomen van twee bestuursleden: Eva Papenhuijzen en Bianca de Jong Schmit. Ondergetekende heeft Eva opgevolgd als voorzitter en de functie PR officer is overgedragen aan Wouter Veenendaal. Bianca heeft in David van der Laan een enthousiaste opvolger gevonden. Daarnaast is Lisa Schapink het bestuur komen versterken, zij is de opvolger van Inge Bobbert. Inge zal kort na de jaarwisseling afstuderen en dus het bestuur verlaten. We zijn blij met de frisse blik van onze nieuwe bestuursleden en alle nieuwe actieve leden die we in het afgelopen jaar hebben mogen verwelkomen.

Al deze successen hebben we niet zonder hulp behaald. Graag willen we daarom onze commissies en samenwerkingspartners bedanken. We voelen ons erg gesteund en geïnspireerd door jullie. Dankzij jullie is 2023 een zeer succesvol jaar geweest voor VASON.

We hopen deze lijn in 2024 te kunnen voortzetten en een positieve bijdrage te leveren aan de opleiding van alle aios ouderengeneeskunde.

Namens het gehele enthousiaste bestuur van VASON,

Faye Trossèl
Voorzitter VASON

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Inhoud

Voorwoord	2
Inhoud	3
VASON	
<i>Over VASON</i>	4
<i>Organogram</i>	7
Algemeen	8
Financieel	10
Portefeuilles	
<i>Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling</i>	11
<i>Portefeuille onderwijs</i>	13
<i>Portefeuille wetenschap</i>	15
<i>Portefeuille basisartsen</i>	16
Communicatie	17
Colofon	19

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

VASON

De opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is nog relatief jong. In 1989 werd de opleiding tot verpleeghuisarts gestart in Amsterdam. Enkele jaren na de start van de opleiding, in 1992, werd de vereniging voor verpleeghuisartsen in opleiding (VVIO) opgericht. Bij de uitbreiding van de opleiding naar Nijmegen in 1995 en Leiden in 1997, sloten de nieuwe aios zich direct bij de VVIO aan. Het was in die tijd een tweejarige opleiding. In 2007 is de opleiding uitgebreid naar drie jaar.

In 2009 is ons beroep omgedoopt tot specialist ouderengeneeskunde. De aios vereniging veranderde mee en werd VASON: Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. In 2020 startte ook in Groningen en Maastricht de opleiding tot specialist Ouderengeneeskunde.

VASON organiseert activiteiten voor onze leden, zowel educatief als verbindend. Daarnaast spannen we ons op verschillende manieren in voor kwalitatief goed onderwijs en voor de arbeidsrechtelijke belangen van de aios, onder andere door deel te nemen aan de CAO onderhandelingen.

Het statutair vastgelegde doel van VASON is 'het behartigen van de belangen van aios {...} in de ruimste zin van het woord'. Dit betekent dat VASON aios iets wil bieden naast het curriculum. Deze taak - 'in de ruimste zin van het woord' - vraagt om een gerichte strategie, zodat duidelijk wordt waar de prioriteiten liggen. In 2015 werd daarom een strategisch plan opgesteld, waarbij een missie en visie werden bepaald om VASON richting te geven. Deze missie en visie zijn in oktober 2019 aangepast. In november 2023 is de missie aangescherpt, en zijn de visie en portefeuilles samengevoegd tot vijf vernieuwde portefeuilles waar we ons als vereniging voor inzetten. Tevens is in 2023 het meerjarenbeleidsplan vervangen voor een jaarplan. Zo blijft VASON altijd actueel.

Missie

"VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen tot vooruitstrevende specialisten ouderengeneeskunde."

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

VASON

Portefeuilles

Om vorm te geven aan de missie van VASON, werken we als bestuur met portefeuilles. Eind 2023 zijn de portefeuilles herzien. De oude portefeuilles waren als volgt:

- Verbinding en competentieontwikkeling
- Onderwijs
- Wetenschap
- Basisartsen

VASON heeft sinds november 2023 de volgende portefeuilles:

- Kwalitatief onderwijs
- Belangenbehartiging
- Competentieontwikkeling aios
- Verbinding tussen aios
- Toekomstbestendige en duurzaam werken

Per portefeuille is er een verantwoordelijk bestuurslid. Binnen elke portefeuille wordt er aan verschillende doelen gewerkt. Om de doelen binnen een portefeuille te bereiken zijn er binnen VASON diverse commissies waarin aios actief zijn. Deze commissies hebben samen met het bestuur van VASON een rol in het organiseren van activiteiten voor aios, maar ook in de samenwerking met andere partijen. Deze aios vertegenwoordigers worden volgens een uniforme sollicitatieprocedure aangesteld voor interne commissies. Aios die als vertegenwoordiger plaatsnemen in externe commissies worden door het bestuur voorgedragen aan de betreffende partij.

Bestuur

Om de missie van VASON te vervullen is door de algemene ledenvergadering (ALV) een bestuur aangesteld. Een functie in het bestuur van VASON biedt aios de kans zich op bestuurlijk en maatschappelijk vlak te ontplooiën en over de volle breedte van de organisatie een actieve rol te spelen. Het bestuur bestaat uit zes personen met idealiter een vertegenwoordiging uit alle opleidingsinstituten. In 2023 waren, behoudens het UMCG, alle opleidingsinstituten vertegenwoordigd. Bestuursleden nemen deel aan vergaderingen/ledenraden van en met partnerorganisaties (onder andere de SBOH, SOON en andere aios verenigingen, onze 'zusterverenigingen').

Leden

De leden zijn waar het om draait voor VASON. Alle aios ouderengeneeskunde werden bij de start van de opleiding gevraagd lid te worden van VASON. Vlak nadat de eerstejaars aios gestart zijn, hielden we als bestuur een introductiepraatje tijdens een onderwijsmoment. Hierin stelden we onszelf voor en legden uit wat VASON doet. We vertelden waar leden eventueel een actieve rol bij kunnen innemen. Daarnaast werd een eerstejaarsborrel op elke opleidingsinstituut

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

georganiseerd bij de start van een nieuwe groep aios, waarbij ook de ouderejaars aios welkom waren. Alle leden werden twee keer per jaar uitgenodigd om deel te nemen aan de ALV. In december bedankten we onze actieve leden met een digitale cadeaukaart.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Organogram



Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Algemeen

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV is het hoogste orgaan van de vereniging. In 2023 werden twee ALV's gehouden. Op 1 juni 2023 werd tijdens het Verenso congres de voorjaars ALV gehouden. Tijdens het congres werd de ALV gepromoot en de 17 aanwezige leden werden getraceerd op een macaron met VASON logo. Tijdens de ALV werd er positief gestemd over het aannemen van David van der Laan als nieuwe penningmeester en Faye Trossèl als voorzitter. De jaarrekening van 2022 werd goedgekeurd. Op 12 december vond de najaars ALV digitaal plaats, waar 1 lid aanwezig was. Wouter Veenendaal en Lisa Schapink werden aangenomen als respectievelijk algemeen bestuurslid en secretaris. De begroting voor 2024 werd akkoord bevonden. Daarnaast blikten we tijdens beide ALV's terug op de activiteiten en bestuurswerkzaamheden van afgelopen half jaar.

Aios vertegenwoordiging externe partijen

VASON wordt regelmatig gevraagd om input te leveren aan externe partijen die zich bezighouden met de belangen van (jonge) artsen in Nederland. Een aantal leden van VASON heeft een functie bij het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en het Capaciteitsorgaan. Momenteel hebben we geen actieve leden bij de LAD, de Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen (RGS), of de KNMG. VASON werft deze aios en houdt contact met hen. Daar waar nodig kunnen we ondersteuning bieden en zo blijft VASON tevens op de hoogte van de lopende zaken.

CAO onderhandelingen

De CAO onderhandelingen van afgelopen jaar hebben volledig digitaal plaatsgevonden. Onder leiding van de LAD heeft onze penningmeester, samen met afgevaardigden van onze zusterverenigingen, deelgenomen aan deze onderhandelingen. Het lukte niet om voor het einde van 2023 tot een akkoord te komen. Begin 2024 is er een onderhandelaarsakkoord bereikt welke is verspreid door de LAD en SBOH.

SBOH

In 2023 hebben we tweemaal een overleg gehad met de SBOH, onze werkgever en financier van de opleiding. We hebben hierbij een contributieverhoging afgesproken, en besproken dat ziekenhuizen de aios onbetaald laten overwerken. Daarnaast klonk het geluid dat verschillende opleidingsinstellingen onbetaald zwangerschapsverlof voorstelden bij aios. De SBOH heeft contact opgenomen met deze instellingen om hen te corrigeren. We hebben ook gesproken over het salarisverschil tussen intramurale en extramurale aios. De SBOH werkt hard aan de politieke lobby om dit gelijk te trekken. Ook is gesproken over de Gezond en Veilig werken enquête van De Jonge Specialist. De SBOH onderzoekt of zij de aangesloten opleidingen financieel kan ondersteunen om mee te doen aan deze enquête.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

SOON

Het afgelopen jaar is er tweemaal bestuurlijk overleg geweest tussen VASON en SOON. Hierin worden onderwijsgerelateerde onderwerpen besproken, zoals de implementatie van het landelijk opleidingsplan. Daarnaast blijft een belangrijk thema het promoten van ons vak om zodoende meer basisartsen en aios aan te trekken. Ook dit jaar is het aantal gestarte aios gestegen. Daarnaast is besproken dat het verkorte opleidingstraject voor medisch specialisten een succes is.

Verenso

Sinds 2021 hebben we een nauwere samenwerking met Verenso bestaande uit secretariële en beleidsmatige ondersteuning tijdens iedere bestuursvergadering. Mede hierdoor kan VASON zich verder professionaliseren als vereniging. Daarnaast krijgen we maandelijks een update over zaken die spelen binnen Verenso en kunnen onderwerpen vanuit VASON gelijk bij Verenso worden aangekaart. Verder is er onderling contact tussen de voorzitters en penningmeesters voor functiespecifiek overleg.

Overleg zusterverenigingen

De LOVAH, VAAVG, LOSGIO en de Jonge Specialist zijn onze zusterverenigingen. In 2023 hebben er zes vergaderingen plaatsgevonden waarbij we elkaar op de hoogte brachten van ontwikkelingen binnen onze besturen en opleidingen. Indien er sprake is van opleiding overstijgende thema's zoeken we de samenwerking op en leren we van elkaar. Afgelopen jaar hebben we het regelmatig gehad over hoe we gezamenlijk ervoor kunnen zorgen dat de stem van jonge dokters beter vertegenwoordigd wordt binnen de KNMG. Zo werd er een vruchtbare bodem gecreëerd voor een toekomstige, collectieve representatie in de ALV van de KNMG. Tevens is besloten dat de aiosverenigingen op roulerende basis lid zijn bij het dagelijks bestuur van de RGS. Een andere belangrijke ontwikkeling is dat de zusterverenigingen aansluiten bij de Gezond en Werken Enquête van De Jonge Specialist. Deze enquête wordt tweejaarlijks afgenomen en zal in 2024 opnieuw plaatsvinden. In 2023 zijn er al veel voorbereidingen getroffen voor deze enquête.

Statuten

Wegens de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) waren we genooddaakt om de statuten van VASON te wijzigen. Belangrijke veranderingen in de statuten zijn de noodzaak van het benoemen van een tijdelijke bestuurder in de ALV, die in geval van wegvallen van het gehele bestuur (door opzeggen/uit elkaar vallen/verongelukken) in functie is tot er een nieuwe bestuur gevormd is. Oud-voorzitter Stacy de Ruiters heeft dit toegezegd te willen doen. Hier is geen termijn aan verbonden. Tevens hebben we de mogelijkheid om de ALV hybride te kunnen houden toegevoegd.

Voor een geldige stemming over het wijzigen van de statuten, moest er meer dan de helft van de leden vóór stemmen. Gezien de opkomst in december 2022 vele malen lager uitviel, zijn er in 2023 speciale ALV's georganiseerd om de statutenwijzigingen ter stemming voor te leggen. De ALV heeft de twee bovenstaande voorstellen aangenomen.

Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Financieel

VASON staat er financieel goed voor. De jaarrekening van 2022 is goedgekeurd op de voorjaars ALV.

Inkomsten

Afgelopen jaar hebben wij, zoals voorgaande jaren, onze hoofdinkomsten ontvangen van de SBOH. Dit is in de vorm van een contributiebijdrage per aios, waarvan de hoogte jaarlijks in gezamenlijk overleg met de SBOH wordt bepaald. Andere inkomsten zijn separate bijdragen van de SBOH aan bepaalde activiteiten en de bijdrage van de aios zelf bij deelname aan activiteiten of reizen.

Uitgaven

Dit jaar zijn er meer activiteiten geweest voor de aios, met de daarbij passende uitgaven. Maar tegelijkertijd hebben we ook kritisch gekeken naar onze activiteiten en kosten om zo veel mogelijk van waarde te zijn voor iedere aios.

Dit jaar zijn er weer meer activiteiten geweest voor de aios (zie Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling, p12), met de daarbij passende uitgaven. Naast deze uitgaven bestaan de structurele uitgaven van VASON uit overheadkosten, reiskostendeclaraties van actieve aios en bestuursleden en verzekeringen. Een uitgebreid overzicht van de financiën is beschikbaar via VASON en wordt toegelicht tijdens de eerste ALV van het jaar, waar het financiële jaarverslag van het jaar ervoor gepresenteerd wordt.

Kascommissie

De kascommissie heeft op verzoek inzicht in de financiën van VASON. Zij komen minimaal twee keer per jaar bij elkaar om de begroting en de jaarrekening te beoordelen en te controleren aan het begin en einde van elk kalenderjaar. Deze commissie geeft stemadvies aan de ALV met betrekking tot het goed- of afkeuren van de begroting en jaarrekening.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuilles

Portefeuille verbinding en competentieontwikkeling

Het contact tussen aios ouderengeneeskunde onderling is van groot belang. We kunnen van elkaar leren, met elkaar discussiëren en een netwerk opbouwen. VASON vindt het belangrijk dat aios elkaar ook buiten de opleidingsgerelateerde activiteiten om weten te vinden. Daarnaast moet iedere aios de kans krijgen om zich te ontwikkelen tot een goede, inspirerende en enthousiaste specialist ouderengeneeskunde. Daarom stimuleren wij de competentieontwikkeling van aios en sturen wij aan op profilering van aios binnen en buiten de opleiding.

Activiteitencommissie

Sinds 2016 heeft VASON een activiteitencommissie. We streven ernaar om vanuit ieder opleidingsinstituut vertegenwoordiging te hebben in de activiteitencommissie. Dit jaar waren er vanuit alle vijf de opleidingsinstituten aios lid van de activiteitencommissie. De commissie komt ongeveer acht keer per jaar bij elkaar om te vergaderen. Ze organiseren alle onderstaande activiteiten en trainingen.

Skireis

Dit jaar vertrokken 20 aios met de nachttrein naar Oostenrijk voor een leuke wintersportreis. Er werd genoten van het lange weekend in Zell am See. De omstandigheden waren perfect. Veel sneeuw, zon, fijne pistes en bovenal heel goed gezelschap! Hier gaat onze dank ook nog uit naar de SBOH, die een financiële bijdrage heeft geleverd aan deze reis.

Training onderhandelen op je werk

Vanwege het hoge aantal aanmeldingen waren er dit jaar vier in plaats van drie online bijeenkomsten voor de training onderhandelen. In totaal zijn 81 aios klaargestoomd voor de onderhandelingen op de nieuwe werkplek. De training is beoordeeld als nuttig, inzichtgevend en een goede voorbereiding op de onderhandelingsgesprekken.

Voorjaarsactiviteit

Op 17 juni was er de voorjaarsactiviteit, waarbij dit jaar een workshop werd gegeven. Deze stond in het teken van "coach de co". Op deze middag werd dieper ingegaan hoe je in korte tijd goed grip kan krijgen op het begeleiden (en opleiden) van co-assistenten, basisartsen en verpleegkundig specialisten/physician assistants. De workshop werd goed ontvangen door de (volle) zaal. Nadien werd de succesvolle middag afgesloten met een borrel.

SBOH beachdag

De activiteitencommissie heeft dit jaar actief bijgedragen aan de promotie van de SBOH beachdag. Het was een welkome warme dag in september met een beachvolleybaltoernooi en ontspanning op het strand in Scheveningen.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Singelloop

Op zondag 1 oktober hebben we in samenwerking met My-doc, Me-doc en Pre-doc de singelloop in Utrecht gelopen onder het motto 'artsen in beweging voor de ouderengeneeskunde'. Na een motiverende warming-up liepen de hardlopers 5 of 10 kilometer rondom de singels in Utrecht. Nadat iedereen onder luid gejuich en applaus was binnengekomen, volgde een gezellige borrel.

Cursus effectief vergaderen

In de avond van 19 oktober werd een cursus effectief vergaderen georganiseerd. Dit werd in samenwerking met Verenso georganiseerd. Tijdens deze online avond werd op een leuke, interactieve manier geleerd hoe je efficiënter en effectiever kunt vergaderen. De goedbezochte avond werd als leerzaam ervaren door de deelnemende aios.

Startersdag

Op 10 november werd in samenwerking met de VvAA en Verenso de jaarlijkse Startersdag georganiseerd voor aios die bijna de stap naar het werken als specialist ouderengeneeskunde gingen maken. Verschillende sprekers deelden hun kennis over de actuele bewegingen binnen ons vakgebied: de visitatie en accreditatie eisen en over de verschillen tussen loondienst en ondernemerschap. Daarnaast waren er de speeddates waarin drie specialisten ouderengeneeskunde vertelden over hun ervaringen en keuzes richting werken in loondienst, werken via een detacheerder en werken als ZZP'er. De dag werd wederom goed beoordeeld door de aanwezigen en werd als leerzaam en zinvol beschouwd.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille onderwijs

Het onderwijs is een belangrijk onderdeel van de opleiding. VASON zet zich zowel regionaal als landelijk in voor kwalitatief goed onderwijs.

Landelijke onderwijs commissie

In 2023 is besloten de landelijke onderwijscommissie op te heffen. Er werd met alle aios van de commissie gezamenlijk en in goed overleg besloten dat de meerwaarde van de commissie te beperkt was. In de landelijke curriculum commissie (LCC), aangestuurd door SOON, zijn ook aios betrokken van alle vijf de onderwijsinstellingen. Hierbij worden onderwijsgerelateerde zaken besproken en worden aiossen gevraagd om mee te denken. Vanaf eind 2022 was de ervaring dat relevante onderwerpen al besproken werden tijdens de vergaderingen van de LCC en eigenlijk niet meer opnieuw besproken hoefden te worden in de landelijke onderwijscommissie. Hiernaast is er vanuit VASON een vertegenwoordiger in de lokale jaarvertegenwoordiging van de diverse opleidingsinstituten. Via deze weg werden de relevante onderwerpen en actuele kwesties tijdens de vergaderingen van de lokale jaarvertegenwoordiging ingebracht en besproken bij het landelijke bestuur van VASON. Doordat besloten werd om de landelijke onderwijscommissie van VASON op te heffen, is er enkel in januari 2023 eenmalig vergaderd.

Landelijke curriculumcommissie

Het bestuurslid met portefeuille onderwijs heeft ook zitting in de landelijke curriculumcommissie van SOON, waarin het huidige curriculum wordt geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. In 2023 is er vier keer vergaderd. Onderwerpen die onder andere aan bod kwamen waren het actualiseren van de kennisbronnenlijst, het nieuwe landelijke opleidingsplan, het verkorte opleidingstraject ouderengeneeskunde (VOO), de planning en inhoud van de STARtclass van Schola Medica en de jaarlijkse planning van het landelijke cursorisch onderwijs georganiseerd door SOON.

Nieuw landelijke opleidingsplan

Sinds januari 2022 is SOON gestart met de projectgroep 'herziening landelijk opleidingsplan specialist ouderengeneeskunde'. Er werd in 2023 maandelijks vergaderd gedurende twee uur. In deze projectgroepen nemen 2 bestuursleden van VASON plaats waaronder het bestuurslid met de portefeuille onderwijs. De herziening van het landelijke opleidingsplan werd in de zomer van 2023 aan het CGS gepresenteerd en door het CGS goedgekeurd. Vanaf september werd er in vier landelijke werkgroepen gewerkt aan een implementatieplan: Onderwijsactiviteiten buiten de werkplek, (2) Ontwikkeling, voortgang en beoordelen, (3) Planning en organisatie praktijkperiodes, (4) Opleidersprofessionalisering. VASON heeft voor deze landelijke werkgroep AIOS proberen te werven, maar uiteindelijk was er maar in 1 werkgroep een aios via VASON vertegenwoordigd. In de andere landelijke werkgroepen werd er wel input van aios gevraagd indien dit nodig werd geacht door de leden. Elke werkgroep heeft eind 2023 zijn advies uitgebracht en in 2024 zullen de onderwijsinstituten lokaal verder gaan met het implementeren van het nieuwe landelijke opleidingsplan.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Landelijke kennistoets

De landelijke kennistoets werd twee keer per jaar afgenomen, namelijk in juni en december. Nadien is er door het bestuurslid met de portefeuille onderwijs geëvalueerd met de toetscommissie van SOON.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille Wetenschap

Congresreis

Afgelopen jaar heeft VASON weer een congresreis mogen organiseren naar het EuGMS congres in Helsinki. Een betrokken commissie bestaande uit 3 aios en 1 bestuurslid heeft alles in goede banen geleid met als resultaat een geslaagde congresreis. Op het congres presenteerden meerdere aios hun onderzoek of onderzoeksposter. Met een groep van maar liefst 26 aios was het een leuke manier om ieders wetenschappelijke kennis en netwerk te vergroten..

Aioto's

Afhankelijk van de input vanuit de aioto's kwam er een stukje in de nieuwsbrief over promoties van een van onze (oud)aios of over promoties met raakvlakken met ouderengeneeskunde. De aioto-commissie is slapende. De aioto's hebben elkaar afgelopen jaar onder andere kunnen ontmoeten op het EuGMS congres of het UNC-ZH symposium.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Portefeuille Basisartsen

VASON vindt het belangrijk meer artsen te enthousiasmeren voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, met als doel om meer aios te werven.

Creëren van bewustwording van de noodzaak tot meer aios ouderengeneeskunde

Op woensdag 27 september is de campagne Next Level Dokter van start gegaan, waarbij minister Kuipers aanwezig was. Uiteraard waren wij als VASON ook aanwezig om deze bijzondere dag bij te wonen en onze input te leveren. Het doel van deze campagne is om geneeskundestudenten de basisartsen te inspireren om zich op de uitdagende artsenberoepen midden in de samenleving te oriënteren en voor zo'n beroep te kiezen als dit bij ze past. Het was een mooie, vruchtbare middag.

Deelname begeleidingscommissie bij onderzoek naar basisartsen

Het Capaciteitsorgaan heeft de taak de ministeries van VWS en OCW te adviseren over de hoogte van de numerus fixus. Er is echter veel onduidelijkheid over de hoeveelheid van basisartsen, hun loopbaankeuzes en wensen. We weten vanuit het BIG-register dat er een grote groep van basisartsen is (ongeveer 27.000, waarvan ongeveer 14.000 ANIOS), maar er worden ook tekorten aan basisartsen geconstateerd in zowel ziekenhuizen, verpleeghuizen en extramurale settings. Waar zijn deze basisartsen nu werkzaam en zijn er redenen waarom basisartsen ervoor kiezen om niet als basisarts te werken of in opleiding te gaan tot specialist? Door de vele onzekerheden heeft het Ministerie van VWS het Capaciteitsorgaan verzocht aanvullend onderzoek te doen onder basisartsen, alvorens een advies uit te brengen over de numerus fixus. Doel van het onderzoek is om de diversiteit binnen de basisartsen uiteen te trekken en zo loopbaanpatronen te ontdekken voor basisartsen. VASON is gevraagd te helpen bij het opzetten en uitwerken van dit onderzoek in een begeleidingscommissie. De vragenlijst is in november 2023 naar alle basisartsen verstuurd en de uitslagen zullen volgen in de eerste helft van 2024.

Promotie van het vak

Op verschillende manieren draagt VASON bij aan de promotie van ons vak. Elke drie maanden is content aangeleverd voor de basisartsen nieuwsbrief waarin basisartsen geïnformeerd worden over de opleiding specialist ouderengeneeskunde en op de hoogte gehouden worden van activiteiten van VASON. Ook zijn enkele bestuursleden actief geweest op de faculteit door het aanbieden van informatie of het geven van onderwijs aan geneeskundestudenten. Hierin hebben wij nauw samengewerkt met SOON.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Communicatie

Interne en externe communicatie

VASON houdt haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging. Ook activiteiten van zuster- of beroepsvereniging en actualiteiten/nieuws over ons (toekomstig) vakgebied worden bij de leden onder de aandacht gebracht. Hiernaast bevorderen we de relatie tussen VASON, haar leden en de stakeholders en zetten we in op een grote betrokkenheid tussen aios onderling.

Zichtbaarheid

Het afgelopen jaar heeft VASON getracht zo veel mogelijk zichtbaar te zijn op de verschillende opleidingsinstituten. VASON heeft bij alle opleidingsinstituten een fysieke presentatie gegeven aan alle nieuwe eerstejaars leden. Alleen in Leiden ging deze kennismaking helaas niet door. Dit jaar was er ook speciale aandacht voor de nieuwe lichten zij-instromers, zij kregen een online kennismaking met VASON.

Social media

VASON is actief op diverse social media: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn. VASON gebruikt deze platforms om haar leden te bereiken voor het volgende: activiteiten en trainingen, kennismaken met de bestuursleden, het promoten van vacatures en delen van vakinhoudelijke nieuwsberichten en actualiteiten. In het afgelopen jaar is het aantal volgers op Facebook, LinkedIn, en met name op Instagram iets gegroeid, wat zorgt voor meer bereik en interactie met onze volgers. Het sjabloon dat vorig jaar is geïntroduceerd bevalt goed en blijven we gebruiken afgewisseld met nieuw gecreëerde content. Tevens werd besloten het Twitter (X) account van VASON te verwijderen omdat we merkte dat dit platform niet of nauwelijks door onze leden werd gebruikt. Het beheer van alle social media platforms zit in de portefeuille van het bestuurslid verantwoordelijk voor de PR.

Website

Deze wordt beheerd door het bestuurslid PR van VASON. De inschrijfmodules met betaalfunctie via iDeal (Molly) voor activiteiten bevallen goed via de website en zullen wij behouden. Tevens heeft er dit jaar een upgrade plaatsgevonden van het besturingsprogramma van de website en zal er nog een webmaster instructie volgen om de website volgend jaar nog strakker en beter te kunnen maken.

Nieuwsbrief

Maandelijks wordt er een nieuwsbrief gestuurd naar alle leden met verschillende items en updates. Hierbij wordt aandacht besteed aan activiteiten, belangrijke updates ten aanzien van het opleidingstraject, openstaande vacatures en overige mededelingen. Nieuw dit jaar zijn de rubrieken 'Actualiteiten' en 'Uit de bestuurskamer'. Elk kwartaal komt de activiteiten nieuwsbrief uit, welke door de activiteitencommissie geschreven wordt. Het doel van deze nieuwsbrief is het informeren van aios over de activiteiten die op de agenda staan. Tevens zorgt de nieuwsbrief voor een mooie terugblik op de activiteiten die zijn geweest.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

VASON Whatsapp groep

Aan het eind van het jaar is de VASON activiteiten en actualiteiten Whatsapp groep gemaakt en zijn de leden via verschillende kanalen voor deze groep uitgenodigd. Doel is om via deze groep de aios nog beter te bereiken, om onze activiteiten te promoten en om actualiteiten over het vakgebied onder de aandacht te brengen.

Promotiemateriaal

We hebben aan een deel van de eerstejaars een ooglampje met het VASON logo uitgedeeld. Eind 2022 is er een nieuwe flyer gemaakt met QR codes voor activiteiten en de agenda, zodat deze altijd up-to-date zal zijn en we deze kunnen blijven gebruiken.

Vereniging voor artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

Colofon

Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde
Nederland
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Email

bestuur@vason.com

Internet

www.vason.nl

Kamer van Koophandel: 40537729

Bestuursleden 2023

Bianca de Jong-Schmit
Eva Papenhuijzen
Inge Bobbert
Faye Trossèl
Lidia Bons
Guus van der Linden
David van der Laan
Wouter Veenendaal
Lisa Schapink

Eindredactie: Faye Trossèl, voorzitter

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag
zonder voorafgaande
schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON
vermenigvuldigd
en/of openbaar worden gemaakt.