

**Principeakkoord Cao SBOH voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding 2013-2015 en Cao SBOH voor huisartsen in opleiding 2015**

Partijen bij de Cao SBOH voor huisartsen in opleiding en de Cao SBOH voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding

de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- in het Onderhandelingsresultaat Cao SBOH voor huisartsen in opleiding 2013-2014 de intentie is opgenomen om tot één cao te komen voor de aios ouderengeneeskunde en de aios huisartsgeneeskunde;
- deze samenvoeging niet tot een achteruitgang voor individuele aios mag leiden;
- de laatste Cao SBOH voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding een looptijd had tot en met 31-12-2012

komen hierbij het volgende principeakkoord overeen:

- I. De Cao SBOH voor specialisten ouderengeneeskunde in opleiding en de Cao SBOH voor huisartsen in opleiding worden per 1 januari 2015 samengevoegd, met inachtneming van de hieronder opgenomen bepalingen.
  1. Vanaf 1 januari 2015 gelden nieuwe salarisbedragen die moeten leiden tot een netto nagenoeg gelijk maandsalaris voor beide groepen aios, berekend op basis van de inhoudingspercentages in 2014. Dit betekent voor de huisartsen in opleiding een verhoging van de schaalbedragen met 5% (exclusief aioto-schalen). Voor de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding die vanaf 1 januari 2015 een dienstverband aangaan met de SBOH, en voor alle huisartsen in opleiding gelden vanaf 1 januari 2015 de salarisschalen zoals opgenomen in tabel 1.
  2. Op basis van relevante werkervaring, wordt de aios vanaf de aanvang van het dienstverband hoger ingeschaald. Hiervoor blijft de huidige systematiek uit beide cao's gehandhaafd. Maximaal kan een aios bij de start van de opleiding worden beloond in periodiek 3. Is een aios reeds gepromoveerd bij de start van de opleiding, dan komen hier nog 3 periodieken bij.
  3. Voor de huisartsen in opleiding wordt vanaf 1 januari 2015 een 4<sup>e</sup> periodiek ingevoerd (zie tabel 1). Het streven is om voor deze groep met ingang van 1 januari 2016 een 5<sup>e</sup> periodiek in te voeren, mits de financiën van de SBOH dit toelaten.
  4. Voor de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding die reeds op 31 december 2014 een dienstverband hebben met de SBOH, blijft de huidige salaristabel gelden en worden de salarisbedragen in deze tabel per 1 januari 2015 structureel verhoogd met 1,5% (zie tabel 2).
  5. De eindejaarsuitkering wordt vanaf 1 januari 2015 3%, berekend over het brutosalaris inclusief vakantietoeslag. Voor de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding die

*M.S. Langerak*

reeds in 2014 een dienstverband hadden met de SBOH, blijft de eindejaarsuitkering 4% tot het moment dat de eindejaarsuitkering voor de andere aios hier bovenuit komt. Vanaf dat moment groeit de eindejaarsuitkering voor deze groep mee.

6. Het vakantieverlof van alle specialisten ouderengeneeskunde in opleiding wordt met ingang van 1 januari 2015 verhoogd van 220 naar 228 uur per jaar (gelijk aan het aantal van de huisartsen in opleiding).
  7. Het persoonlijk budget van de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding wordt per 1 januari 2015 verhoogd naar 63 euro per maand (het niveau van de huisartsen in opleiding). De specialisten ouderengeneeskunde in opleiding behouden daarnaast de mogelijkheid om dienstreizen tijdens de stage in verpleeghuis of ggz-instelling apart te declareren. De SBOH zet zich ervoor in om deze aparte declaratiemogelijkheid op termijn ook voor de huisartsen in opleiding te realiseren.
  8. De maandelijkse onregelmatigheidstoeslag van de huisartsen in opleiding wordt met ingang van 1 januari 2015 met 1,5% verhoogd naar 89,98 euro.
  9. De nieuwe cao kan geen negatieve gevolgen hebben voor artsen in opleiding die reeds in 2014 dienst zijn van de SBOH. Indien de nieuwe cao voor een individu toch negatief uitpakt, wordt dit door de SBOH gerepareerd.
  10. De tekst over de pensioenregeling voor huisartsen in opleiding wordt aangepast aan de gewijzigde wetgeving op dit punt.
- II. Voor de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding gelden de volgende afspraken voor de periode 2013-2014.
1. Over 2013 een eenmalige uitkering van 2,5% over het jaarsalaris, uit te keren aan aios die in 2013 en ook nog op 1 januari 2014 een dienstverband met de SBOH hadden.
  2. Per 1 januari 2014 een structurele salarisverhoging van 1,5% (zie tabel 2).
  3. Het vakantieverlof wordt met ingang van 2014 verhoogd van 213 naar 220 uur per jaar.
  4. Het verlof van artikel 16 onder i wordt verhoogd van 7 naar 10 dagen per jaar.
  5. Het verlof van artikel 16 onder g wordt uitgebreid met de situatie dat de specialist ouderengeneeskunde in opleiding zelf een huwelijksjubileum viert.

Partijen zullen het bereikte principeakkoord de komende periode voorleggen aan hun achterban. Uiterlijk 8 december 2014 stellen partijen elkaar in kennis van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 14 november 2014.

Namens de SBOH,

drs. J.E.T. Schmidt  
manager externe zaken

Namens de LAD,

mr. M.S. Langerak  
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

**Tabel 1:** salarisschalen per 1-1-2015 voor huisartsen in opleiding (aios-h) en de specialisten ouderengeneeskunde in opleiding die op of na 1 januari 2015 een dienstverband aangaan met de SBOH (aios-o)

schaal	aios-h	opmerking	schaal	aios-o	opmerking
1	€ 2.950		1	€ 3.189	
2	€ 3.074		2	€ 3.301	
3	€ 3.189	maximum aanvangssalaris	3	€ 3.426	maximum aanvangssalaris
4	€ 3.301	maximum salaris voor aios-h	4	€ 3.569	
			5	€ 3.706	maximum salaris voor aios-o
5	€ 3.426	alleen aioto's + gepromoveerden			
6	€ 3.569	alleen aioto's + gepromoveerden	6	€ 3.845	alleen aioto's + gepromoveerden
7	€ 3.706	alleen aioto's + gepromoveerden	7	€ 3.980	alleen aioto's + gepromoveerden
8	€ 3.845	alleen aioto's + gepromoveerden	8	€ 4.117	alleen aioto's + gepromoveerden

**Tabel 2:** salarisschalen voor de specialisten ouderengeneeskunde die reeds in 2014 een dienstverband hebben met de SBOH

Aios ouderengeneeskunde	per 1-9-2012	per 1-1-2014	per 1-1-2015
		+ 1,5%	+ 1,5%
salaris 1e dienstjaar per maand	€ 3.189,00	€ 3.237,00	€ 3.286,00
salaris 2e dienstjaar per maand	€ 3.301,00	€ 3.351,00	€ 3.402,00
salaris 3e dienstjaar per maand	€ 3.426,00	€ 3.478,00	€ 3.531,00
salaris 4e dienstjaar per maand	€ 3.569,00	€ 3.623,00	€ 3.678,00
salaris 5e dienstjaar per maand	€ 3.706,00	€ 3.762,00	€ 3.819,00
salaris 6e dienstjaar per maand	€ 3.778,00	€ 3.835,00	€ 3.893,00
salaris 7e dienstjaar per maand	€ 3.847,00	€ 3.905,00	€ 3.964,00

*all p*